

Жилийн тайлан

2024

Агуулга

**4**

**ТУЗ-ийн даргын
мэндчилгээ**

6

**Гүйцэтгэх захирлын
захидал**

9

Банкны гүйцэтгэл

Санхүүгийн үзүүлэлтүүд

Монголбанкнаас тогтоосон
зохистой үзүүлэлтүүд

Макро эдийн засгийн төлөв

Банкны салбар

Олон улсын үнэлгээ

Кибер аюулгүй байдал

Зээлийн үйл ажиллагаа

- Иргэдийн зээл
- Бизнесийн зээл
- Санхүүгийн түрээс
- Ногоон санхүүжилт

33

**Хүний нөөцийн
удирдлага**

39

Цахим шилжилт

42

Онцлох үйл явдал

Онцлох үйл явдал

Нийгмийн хариуцлага

46

Засаглал

Засаглалын тойм

Засаглалын тогтолцоо

Хяналтын тогтолцоо

Хувьцаа эзэмшигчдийн бүтэц ба
нэгтгэлийн үйл явц

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал

Ногдол ашгийн мэдээлэл

Хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөр

Төлөөлөн удирдах зөвлөл

Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх
хороод

Ёс зүйн кодекс, сонирхлын зөрчил ба
толилуулга

Компанийн бүтэц

Удирдлагын баг

ТУЗ-ийн даргын мэндчилгээ

2019 оноос тууштай хэрэгжүүлж эхэлсэн стратегийн үр дүнд Банкны амжилт жилээс жилд сайжирсаар байна. 2024 онд Банкны татварын дараах цэвэр ашиг өмнөх оноос 20.9%-иар өсөж 171.7 тэрбум төгрөгт хүрлээ. Энэ нь ХасБанк нээлттэй хувьцаат компани болж, IPO хийхдээ Үнэт цаасны танилцуулгадаа тусгасан санхүүгийн төсөөллөөс даруй 1 жилээр түрүүлсэн гүйцэтгэл юм.

Энэ боломжийг ашиглан бидэнд итгэл хүлээлгэсэн бүх харилцагчдадаа чин сэтгэлийн талархал илэрхийлье. Бидний бизнесийн бүхий л гол шийдвэрүүд харилцагч төвтэй байх зарчимд тулгуурладаг бөгөөд бид банкны үнэ цэнийг харилцагчид тодорхойлдог гэдэгт итгэдэг. Байгууллага өөрөө хүчирхэг байж харилцагч нартаа тогтвортой, найдвартай үйлчилгээг үзүүлж чадна.

Манай Банкны 1-р зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний харьцаа үзүүлэлт 19.2% байгаа нь салбартаа шилдэг үзүүлэлтүүдийн нэг бөгөөд зургаан жилийн өмнөхтэй харьцуулахад 2 дахин өссөн үзүүлэлт юм. Өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний харьцаа үзүүлэлт өндөр байгаагаас үл хамааран өөрийн хөрөнгийн өгөөж 25.7% байгаа нь мөн бахархмаар үзүүлэлт юм. Түүнчлэн төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцаа 38.4% хувьтай байна. Чанаргүй зээлийн харьцаа 2.0% буюу



салбартаа хамгийн бага үзүүлэлт болж байна. Мөн, бид зардлаа маш хатуу хянаснаар орлого зарлагын харьцааг 38.9% болгож чадсан нь зургаан жилийн өмнөх түвшнээс даруй хоёр дахин сайжирсан үзүүлэлт болж байна.

Монголын банкны салбарт нэг эцсийн өмчлөгч 20-с ихгүй хувийг эзэмшдэг цорын ганц банк бол ХасБанк юм.

ХасБанк олон нийтэд нээлттэй компани болохоос өмнө Тэнгэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК (ТСН) 100 хувь эзэмшиж байсан бол, одоо банкны 95% орчим хувьцааг эзэмшиж байна. Бид ирэх улирлуудад багтаан ТСН ХХК-г ХасБанк ХК-д нэгтгэж, ТСН ХХК-ийн хувьцаа эзэмшигчдийг ХасБанкны шууд хувьцаа эзэмшигч болгох замаар Банкны тухай хуулийн 36.1-д заасан шаардлагыг хангахаар ажиллаж байна. ТСН ХХК ХасБанкинд оруулснаас бусад бүх хөрөнгө оруулалтаа эргүүлэн татах зэргээр нэгтгэлийг илүү хялбар болгох ажлуудаа хийсэн.

2024 онд бид хагас жилийн цэвэр ашгаас 18.9 тэрбум төгрөгийн ногдол ашиг олгосон бол хоёр дугаар хагас жилийн цэвэр ашгаас 28.4 тэрбум төгрөгийн ногдол ашиг тараахаар ТУЗ-с шийдвэрлээд байна. Ингэснээр 2024 онд нийт 47.4 тэрбум төгрөгийн ногдол ашиг хуваарилахаар төлөвлөж байгаа бөгөөд энэ нь үнэт цаасны танилцуулгад тусгасан санхүүгийн төсөөллөөс нэг жилээр түрүүлж буй үзүүлэлт юм.

Эцэст нь 2024 онд тулгарсан сорилтуудыг хамтдаа даван туулж, онцгой амжилт гаргахад үнэтэй хувь нэмэр оруулсан Банкны Төлөөлөн удирдах зөвлөл, Гүйцэтгэх захирал Г.Цэвэгжав болон нийт хамт олондоо чин сэтгэлийн талархал илэрхийлье. Мөн бидний тасралтгүй өсөлтийг тууштай дэмжиж ирсэн хувьцаа эзэмшигчиддээ гүн талархал илэрхийлье.

Өнгөрсөн зургаан жилийн турш бид өндөр бүтээмжтэйгээр ажиллаж, тогтвортой өсөлтийг хадгалсаар ирлээ. Цаашдаа ч энэ амжилтаа үргэлжлүүлэн ахиулна гэдэгт би бүрэн итгэлтэй байна.

ТУЗ-ийн дарга
САНЖАЙ ГҮПТА



Гүйцэтгэх захирлын захидал

Хувьцаа эзэмшигчдийн үнэ цэнийг нэмэгдүүлэх стратегийн санаачилгыг тогтвортой хэрэгжүүлэх нь

Энэхүү захидлаа чин сэтгэлээсээ дэмжин ажилласан Банкныхаа нийт ажилтан, Төлөөлөн Удирдах зөвлөл, Хувьцаа эзэмшигчдэдээ талархал илэрхийлэн эхлүүлье.

Бид өмнөх жилүүдийн эрч хүчтэй өсөлтийг 2024 онд үргэлжлүүлэн хадгалж стратегийн зорилтуудаа амжилттай биелүүлж, хэрэгжүүлж чадсандаа таатай бөгөөд бахархалтай байна.

2024 он бидний хувьд IPO-гоо амжилттай хийсний дараах, хөрөнгийн зах зээлд хувьцаа нээлттэй арилжаалагдаж эхэлсний анхны жил болсон онцлог жил байлаа. Бид IPO хийхдээ Үнэт цаасны танилцуулгадаа дэвшүүлсэн ашигтажиллагаа, зээлийн багцын зорилтуудаа дахин давуулан биелүүлж, амжилтаа бататгалаа.

ХасБанк 2024 оныг 171.7 тэрбум төгрөгийн цэвэр ашигтай (өмнөх оныхоос 20.9 хувиар өссөн) хааж, өөрийн хөрөнгийн өгөөж 25.7 хувь, хөрөнгийн өгөөж 3.2 хувьд хүрлээ.

Үнэт цаасны танилцуулгадаа бид ойрын ирээдүйн төлөвийг тооцож 2024 онд 141.9 тэрбум төгрөг, 2025 онд 164.9 тэрбум төгрөгийн цэвэр ашигтай байхаар тусгасан хэдий ч хамтын хүчин чармайлт, харилцан итгэлцэлд тулгуурласан багийн ажиллагаа, тууштай зүтгэлийн үр дүнд ХасБанк 2024 оны ашиг орлого төсөөлж байснаас бүтэн нэг жилээр түрүүлээ. Ингэснээр бид таван жил дараалан түүхэн дээд амжилтаа тогтоож байгааг онцолмоор байна.

Сүүлийн дөрвөн жилд

ногдол ашиг дараалан дээд хэмжээнд хүрсэн бөгөөд 2024 онд жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн хувьцааны хөрвөх чадварыг нэмэгдүүлэх зорилгоор хэрэгжүүлсэн хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөр, зээлийн багцын тогтвортой өсөлт, чанаргүй зээл, өмчлөх бусад үл хөдлөх хөрөнгийн хангалттай оновчтой удирдлагын үр дүнд Банкны өөрийн хөрөнгийн байдал бат бөх хэвээр хадгалагдаж байна. Манай банкны нэгдүгээр зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн харьцаа 19.2 хувь байгаа нь Монголбанкны тавьсан доод шаардлагаас даруй 670 суурь нэгжээр өндөр үзүүлэлт юм.

Тоонуудын ард буй үнэт зүйлс

Санхүүгийн өндөр үзүүлэлтүүдээ дурдахын зэрэгцээ энэхүү үр дүнд хэрхэн хүрснээ дүгнэн тайлбарлах нь үүнтэй адил ач холбогдолтой юм. Бидний амжилтын гол онцлог нь стратегийн зорилтот сегментүүдээ жигд хамарч бизнесийнхээ бүх чиглэлд зорилгоо амжилттай хэрэгжүүлсэн явдал байлаа.

Өнгөрсөн жил зээлийн багц 34.5 хувиар өссөн нь Иргэдийн банк, Байгууллагын банк, Лизингийн зээлийн багц оны турш тогтвортой өсөлттэй байсны үр дүн юм. Иргэд болон бичил, жижиг, дунд бизнес эрхлэгчдийг багтаасан Иргэдийн банкны сегмент 34.6 хувиар өссөн нь эмэгтэй бизнес эрхлэгчдэд олгосон зээл, шинэлэг “Tablet Banking” үйлчилгээнүүд болон хэрэглээний зээлийн цахимжуулалт, автоматжуулалттай шууд холбоотой.

ХасЛизингийн бизнес 2024 онд дахин хүчтэй өсөлтийг үзүүлж, 36.1 хувиар өссөн нь суудлын автомашин болон хүнд даацын тоног төхөөрөмжийн эрэлт нэмэгдсэнтэй холбоотой байлаа. Цахилгаан автомашины лизинг, нэг цэгийн үйлчилгээг дилер байгууллагын үзэсгэлэнгийн танхимд болон VIP Premium салбараар амжилттай хүргэсээр байна.

Өнгөрсөн жилд байгууллагын банкны зээлийн багц 32.7 хувиар өссөн бөгөөд энэ өсөлт нь Төлөөлөн удирдах зөвлөлөөс тогтоосон эрсдэлийн шалгуур үзүүлэлтийг хангасан. Энэхүү өсөлт нь Монгол Улсын эдийн засгийн тогтвортой байдал болон тэлэлтийн өргөн цар хүрээтэй хандлагыг илтгэн харуулж байна.

Бид банк, санхүүгийн үйлчилгээг найдвартай, хүртээмжтэй үзүүлэх зорилтынхоо дагуу тууштай ажиллахын зэрэгцээ бидний хадгаламж эзэмшигчид ХасБанкандаа итгэл, үнэнч байдлаа үзүүлсээр байна. Үүний үр дүнд харилцагчдын хадгаламж 2024 онд 19.1 хувиар өссөн нь 2018 оноос хойших хамгийн өндөр өсөлт байлаа.

Бид бусад санхүүгийн гол зорилтуудын хувьд ч үр дүнтэй, өндөр үзүүлэлттэй амжилтуудыг үзүүллээ. Хөрвөх чадварын харьцаа 38.4 хувьтай байгаа нь дотоодын хадгаламж, гадаад эх үүсвэрийн тэнцвэртэй байдлыг хадгалсны үр дүн юм.

Сүүлийн жилүүдэд бид зардлын сахилга батыг чанд баримталж, хувьсах зардалд суурилсан стратегийг тууштай хэрэгжүүлснээр үйл ажиллагааны үр ашигтай байдлыг бий болгож зардал, орлогын харьцаа 39.1 хувьтай байлаа.

Түүнчлэн зээлийн оновчтой бодлого, хатуу хяналтыг хэрэгжүүлсэн нь зээлийн чанарт тусгалаа олж, чанаргүй зээлийн эзлэх хувь 2.0 байгаа нь Монголын банкны салбарын хамгийн шилдэг үзүүлэлт байлаа.

ХасБанкыг илүү дижитал банк болгох стратегийн зорилгын хүрээнд сүүлийн жилүүдэд Мэдээллийн технологи болон дижитал төслүүдэд ихээхэн хөрөнгө оруулалт хийж ирсний үд дүнг эдүгээ харахад үнэхээр сайхан байна. Манай дижитал банкны хэрэглэгчдийн тоо 31.3 хувиар, дижитал гүйлгээний тоо 11.4 хувиар тус тус өссөн байна. Цаашлаад цахим худалдааны түншүүдтэй бий болгосон хамтын ажиллагааны үр дүнд дижитал зээл болон зээлийн хэмжээ тогтвортой өссөөр байна.

Гүйцэтгэх захирлын захидал

Монгол Улс уур амьсгалын өөрчлөлт, байгаль орчны томоохон сорилтуудтай тулгарч буй энэ үед тогтвортой хөгжлийн хөтөлбөрүүд улам эрчимжиж байна. ХасБанк ногоон санхүүжилтийн чиглэлээр Монголын банкны салбартаа тэргүүлэн ажиллаж, Засгийн газраас дэвшүүлж буй нүүрсхүчлийн хийн ялгарлыг бууруулах зорилтуудыг дэмжсээр байна. 2024 онд бид Парисын хэлэлцээрийн хүрээнд боловсруулсан шилжилтийн замын зураглалыг хэрэгжүүлж эхэлсэн бөгөөд энэ нь бидний цаашдын үйл ажиллагааны тулгуур чиглэл байх болно.

Банкны салбарын шинэчлэлийн хүрээнд бид ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл (ТСН)-ийг ХасБанктай нэгтгэх ажлыг эхлүүлсэн бөгөөд 2025 онд эцэслэгдэж, ТСН-ийн хувьцаа эзэмшигчид ХасБанкны хувьцааг шууд эзэмших боломжтой болно гэж найдаж байна.

2025 оны хэтийн төлөв

2025 онд Монгол улсын уул уурхайн түүхий эдийн эрэлт хэрэгцээ, дэлхийн зах зээл дээрх түүхий эдийн үнэ, мөн геополитикийн нөхцөл байдлын нөлөөлөл зэрэг макро эдийн засгийн эрсдэлүүд, тодорхой бус байдал үргэлжлэх төлөвтэй байна.

2024 оны жилийн эцсийн макро эдийн засгийн үзүүлэлтүүд болон 2025 оны эхний хоёр сарын дүнгээс харахад, нүүрсний экспорт буурах хандлагатай, инфляц нэг оронтой тоонд тогтворжсон, мөн гадаад валютын нөөц хангалттай түвшинд хүрсэн зэргийг үндэслэн 2025 оны үйл ажиллагааны орчны төлөв байдлыг болгоомжлол хосолсон өөдрөг хандлагаар үнэлж байна.

Монголбанк болон АНУ-ын Холбооны Нөөцийн Сангийн бодлогын хүүгийн шийдвэрүүд нь банкны санхүүжилтийн бүтэц, цэвэр хүүгийн маржин, мөн зээлийн эрэлтэд шууд нөлөө үзүүлэх тул бид эдгээр үзүүлэлтийг анхааралтай ажиглаж байна. Гэсэн хэдий ч сүүлийн хэдэн жилийн турш хөрөнгийн ба актив пассивын удирдлагыг оновчтой болгоход чиглэсэн тууштай ажлын үр дүнд, манай баланс үзүүлэлт эдгээр өөрчлөлтөд тэсвэртэй, тогтвортой гэж харж байна.

Эцэст нь хэлэхэд, бид 2025 он руу итгэл төгс, өөдрөг урагшилж буйгаа илэрхийлж, өөрийн хөрөнгийн өгөөж болон зээлийн өсөлтийг 20-иос дээш хувьд хүргэх, Үнэт цаасны танилцуулгад тусгасан ногдол ашиг тараах бодлогоо тогтвортой байлгахыг зорих болно.

Дүгнэж хэлэхэд

Амжилтын ард агуу баг хамт олон байдаг. ТУЗ-ийн дарга Санжай Гупта, ТУЗ-ийн гишүүд болон Хасчууддаа тууштай дэмжлэг, итгэлтэй зүтгэлийнх нь төлөө гүн талархал илэрхийлье. Бид нээлттэй хувьцаат компани болсноор 10 мянга гаруй хөрөнгө оруулагч хувьцаа эзэмшигчтэй болсон. ХасБанканд итгэл хүлээлгэсэн нийт хувьцаа эзэмшигчдэдээ чин сэтгэлээсээ талархал илэрхийлье.

Мөн би энэхүү захидалдаа банкны 1,300 гаруй Хасчуудынхаа гайхамшигтай хүчин чармайлтыг онцлон тэмдэглэхийг хүсэж байна. Тэд ямар ч нөхцөл байдалд тууштай, ёс зүйтэйгээр ажиллаж, харилцагчид болон олон нийтэд банкны шилдэг үйлчилгээ үзүүлсээр ирсэн бөгөөд ХасБанкны амлалтыг өдөр бүр бодитоор биелүүлж байдаг.

Бидний стратеги тодорхой: ашгаа хяналттайгаар үргэлжлүүлэн өсгөж, ирэх жилүүдэд хувьцаа эзэмшигчдийн үнэ цэнийг тогтвортой нэмэгдүүлэх үүргээ бид тууштай биелүүлсээр байх болно.

Гүйцэтгэх захирал



Гүмэнжавын **ЦЭВЭГЖАВ**

Банкны гүйцэтгэл

Хүний нөөцийн удирдлага

Цахим шилжилт

Онцлох үйл явдал/ Нийгмийн хариуцлага

Засаглал

2024 оны
санхүүгийн үзүүлэлтүүд

171.7 тэрбум ₮

Цэвэр ашиг (татварын дараах)

2023: 142.1 тэрбум ₮ ▲ +20.9%

6,322 тэрбум ₮

Нийт актив

2023: 5,119 тэрбум ₮ ▲ +23.5%

732 тэрбум ₮

Өөрийн хөрөнгө

2023: 622 тэрбум ₮ ▲ +17.6%

3,697 тэрбум ₮

**Зээл, санхүүгийн
түрээсийн багц**

2023: 2,730 тэрбум ₮ ▲ +34.5%

3,425 тэрбум ₮

Харилцах, хадгаламж

2023: 2,876 тэрбум ₮ ▲ +19.1%

P/E

5.1

EPS

163.1

төгрөгөөр

25.7%

Өөрийн хөрөнгийн өгөөж

2023: 26.3%

▼ -0.6 нэгж хувь

3.2%

Активын өгөөж

2023: 3.3%

▼ -0.1 нэгж хувь

19.2%

ХасБанкны хувьд
байвал зохих
хэмжээ >12.5%

1-р зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ

2023: 20.7%

▼ -1.5 нэгж хувь

2.0%

Багцад эзлэх чанаргүй зээлийн хувь

2023: 2.9%

▼ -0.9 нэгж хувь

38.4%

ХасБанкны хувьд
байвал зохих
хэмжээ >25%

Төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцаа үзүүлэлт

2023: 37.9%

▲ +0.6 нэгж хувь



14.4

10.5

57.0

4.0

9.2

78.0

40.0

89.2

2.824

10.27

10.74

10.80

10.80

10.41

10.04

10.37

10.37

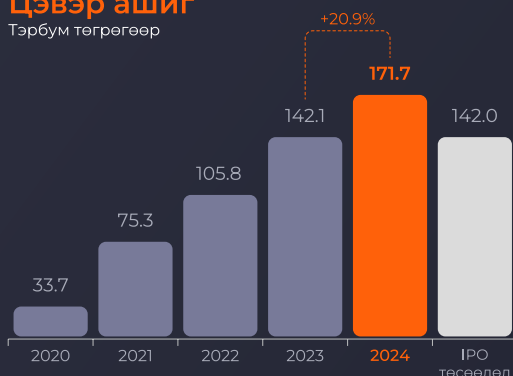
10.36

Ашигт ажиллагаа

Банкны нийт цэвэр ашиг 2024 онд 171.7 тэрбум төгрөгт хүрч өмнөх оноос 20.9% өссөн ба өөрийн хөрөнгийн өгөөж 25.7 хувийн гүйцэтгэлтэй ажиллалаа. Балансын бүтцийг сайжруулж, эрсдэл өгөөжийн оновчтой түвшинд өсөлтийг бий болгосноор банкны ашигт ажиллагааг сүүлийн зургаан жил дараалан нэмэгдүүлж чадлаа. Орлого олдог активын томоохон хэсэг болох зээл санхүүгийн түрээсийн өсөлт 34.5 хувь байсан бол тус активт эзлэх чанаргүй зээлийн хувийг 2.0%-т хүргэн өмнөх оноос 0.9 нэгж хувиар буулгаж чадсан нь ашигт ажиллагаа нэмэгдэх гол хүчин зүйлсийн нэг байв. 2024 оны байдлаар банкны нэгж хувьцаанд ногдох цэвэр ашиг 163.1 төгрөг, зах зээлийн үнэлгээ цэвэр ашгийн (P/E) 5.1 байна.

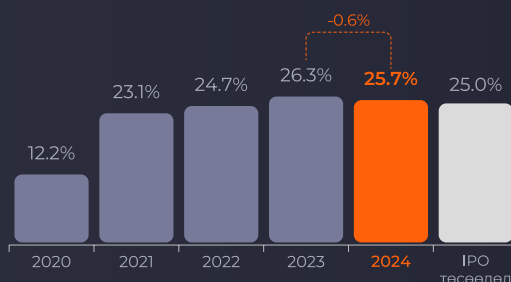
Цэвэр ашиг

Тэрбум төгрөгөөр



ROE

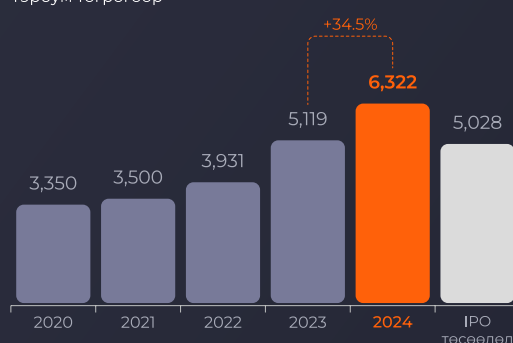
%, тухайн жилийн дундаж активт харьцуулсан



Актив

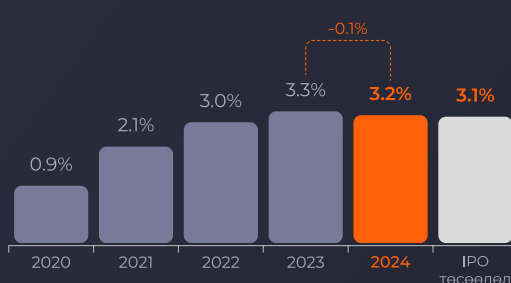
Нийт актив

Тэрбум төгрөгөөр



ROA

%, тухайн жилийн дундаж активт харьцуулсан

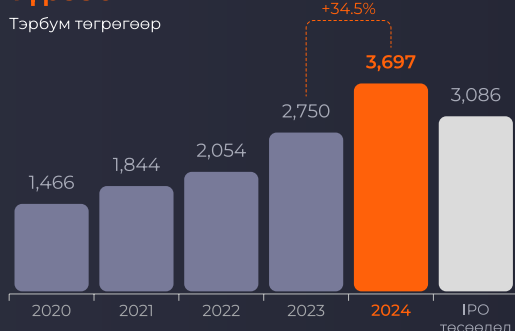


Зээл, санхүүгийн түрээсийн багц

ХасБанкны зээл санхүүгийн түрээсийн багц 2024 онд 34.5 хувь өсөж 3,697 тэрбум төгрөгт хүрлээ. Бизнесийн сегментээр задлан харвал санхүүгийн түрээсийн багц 36.1 хувь өсөж 467 тэрбум төгрөгт, байгууллагын зээлийн багц 32.7 хувь өсөж 643 тэрбум төгрөгт, иргэдийн банкны зээлийн багц 34.6 хувь өсөж 2,587 тэрбум төгрөгт тус тус хүрчээ. Зээлийн бүтээгдэхүүний цахим сувгийн борлуулалтыг нэмэгдүүлэх, шийдвэр гаргалт, зээл олголтын хурдыг сайжруулснаар бичил зээл, цахим зээл, дугаартай авто машины санхүүгийн түрээс зэрэг бүтээгдэхүүний борлуулалт нэмэгдэж, багцын өсөлтөд эергээр нөлөөлсөн байна.

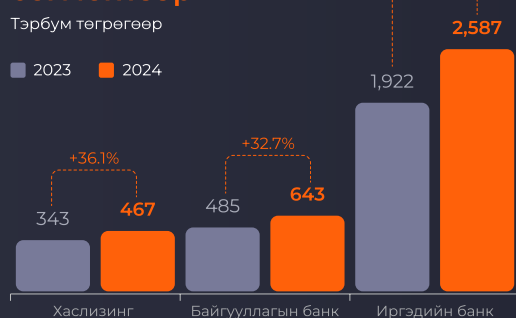
Зээл ба санхүүгийн түрээс

Тэрбум төгрөгөөр



Бизнесийн сегментээр

Тэрбум төгрөгөөр

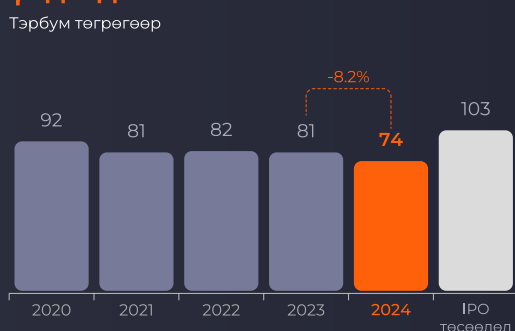


Активын чанар

Аливаа банкны балансын бүтэц, ашигт ажиллагаа, эрсдэлийн түвшинд шууд нөлөө бүхий чухал хүчин зүйлсийн нэг бол активын чанар юм. ХасБанкны хувьд 2024 онд шинэ чанаргүй зээл үүсэхээс сэргийлэх, хуучин чанаргүй зээлийг эргэн төлүүлэхэд ихээхэн хүчин чармайлт гарган ажилласны үр дүнд чанаргүй зээлийн үлдэгдлийг өмнөх оноос 7 тэрбум төгрөгөөр бууруулж багцад эзлэх чанаргүй зээлийн хувийг 2.9 хувиас 2.0 хувьд хүргэн сайжруулсан байна.

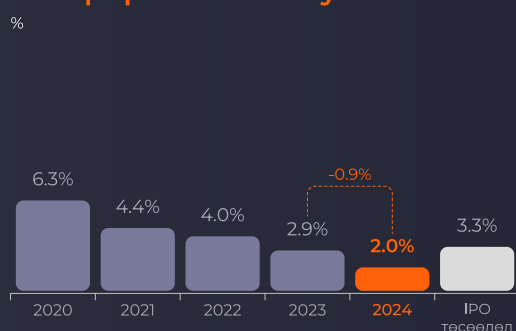
Чанаргүй зээлийн үлдэгдэл

Тэрбум төгрөгөөр



Багцад эзлэх чанаргүй зээлийн хувь

%



Харилцах, хадгаламж

2024 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар Банкны харилцагчаас татан төвлөрүүлсэн харилцах болон хадгаламжийн нийт үлдэгдэл 3,425 тэрбум төгрөгт хүрч, өмнөх оноос 19.1 хувиар өссөн байна. Мөн хугацаанд нийт харилцах, хадгаламжийн дансны тоо 1.4 саяд хүрч, өмнөх оноос 8.6 хувийн өсөлттэй байлаа.

Тайлант хугацаанд банк эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх зорилгоор олон төрлийн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг нэвтрүүлж, зах зээлд санал болгон ажиллалаа. Үүнээс гадна үндэсний хэмжээний томоохон байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, ажилтнуудад нь зориулсан урт хугацааны хуримтлалын хөтөлбөрийг амжилттай хэрэгжүүлээд байна.



Гадаад эх үүсвэр

2024 онд олон улсын санхүүгийн түнш байгууллагууд болох FMO, ADB, DEG, EBRD, Proparco, rA, Finnfund, TripleJump, DWM, Symbiotics нартай нийт 236.0 сая ам.долларын гэрээ байгуулсан бөгөөд үүнээс 176.0 сая ам.долларыг татан төвлөрүүлээд байна. Үлдэгдэл 60.0 сая ам.долларыг 2025 оны 1-р улиралд татан төвлөрүүлэхээр төлөвлөж байна.



2024 онд олон улсын санхүүгийн түнш байгууллагуудтай хийсэн эх үүсвэрийн хэлцэл

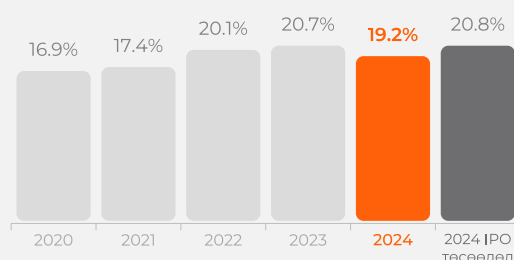


Монголбанкнаас тогтоосон зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтүүд

Монголбанкнаас тогтоосон зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтийг тогтмол ханган, хяналт тавин ажиллаж байна. ХасБанк 2019 оноос хойш хэрэгжүүлж буй бодлогын арга хэмжээнүүдийн үр дүнд Банкны санхүүгийн үр ашигт байдал сайжирч, эрсдэл даах чадвар тогтвортой нэмэгдэж байна. ХасБанкны хувьд Монголбанкнаас тогтоосон 1-р зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний доод хэмжээ 12.5 хувь бөгөөд 2024 оны 12 сарын 31-ний байдлаар Банкны 1-р зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ 19.2 хувь буюу зохицуулагч байгууллагын шаардлагаас 6.7 нэгж хувиар илүү байна. Өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ өндөр байх нь аливаа эрсдэлийг даах чадварыг нэмэгдүүлж, мөн ирээдүйд активын өсөлт хийх боломжийг бүрдүүлж байдаг.

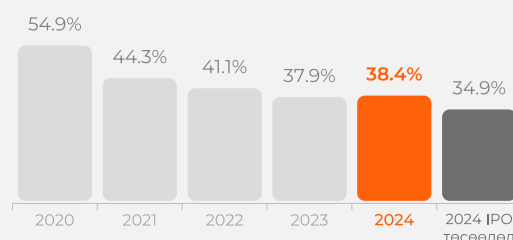
1-р зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний үзүүлэлт

ХасБанкны хувьд байвал зохих хэмжээ >12.5%



Төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцаа үзүүлэлт

ХасБанкны хувьд байвал зохих хэмжээ >25.0%



Арилжааны банкны эрсдэлийн түвшинг илэрхийлэх нэгэн шалгуур үзүүлэлт нь төвлөрлийн харьцаа үзүүлэлт байдаг. 2023 оны 12 сарын 31-ний байдлаар ХасБанкны нийт томоохон зээлдэгчдэд олгох активын төвлөрлийн харьцаа өөрийн хөрөнгийн 41.7 хувь (Монголбанкнаас 300 хувиас ихгүй байхаар тогтоосон) байсан бол том 10 харилцагчийн хадгаламж, харилцахын төвлөрлийн харьцаа нийт активын 7.9 хувь (Монголбанкнаас 25 хувиас ихгүй байхаар тогтоосон) байгаа нь Банкны үйл ажиллагаа төвлөрлийн эрсдэл багатайг илтгэж байна.

	2022	2023	2024
Гадаад валютын нээлттэй позиц болон өөрийн хөрөнгийн харьцаа (нэгж валютаар) +/-15%	6.2%	-1.3%	-1.7%
Гадаад валютын нээлттэй позиц болон өөрийн хөрөнгийн харьцаа (нийт валютаар) +/-30%	6.9%	-1.4%	-2.0%
Нийт томоохон зээлдэгчдэд олгох активын төвлөрлийн харьцаа <300%	66.6%	38.6%	41.7%
Үндсэн хөрөнгө нийт хөрөнгийн харьцаа <8%	1.7%	1.3%	1.2%
Хадгаламжийн төвлөрлийн харьцаа <25%	7.7%	7.8%	7.9%

	2022	2023	2024
Банкны холбогдох нэг этгээд (нэгдмэл сонирхолтой этгээд)-д олгосон зээл болон зээлтэй адилтган тооцох бусад актив (Өөрийн хөрөнгийн 5 хувиас хэтрэхгүй):			
Банкны нийт хувьцаа эзэмшигчид	0.0%	0.8%	2.2%
Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	0.1%	0.1%	0.1%
Банкны бусад холбогдох этгээд	1.6%	3.2%	0.0%

Банкны нийт холбогдох этгээдүүд (нэгдмэл сонирхолтой этгээдүүд)-д олгосон зээл болон зээлтэй адилтган тооцох бусад актив (Өөрийн хөрөнгийн 20 хувиас хэтрэхгүй)			
Банкны нийт хувьцаа эзэмшигчид	0.0%	0.0%	2.3%
Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	0.3%	0.3%	0.3%
Банкны бусад холбогдох этгээд	3.8%	3.2%	0.1%

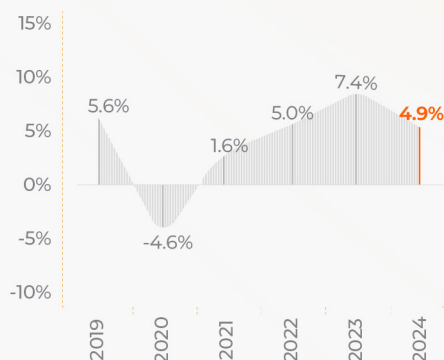
Макро эдийн засгийн төлөв

Монгол улсын эдийн засаг 2024 онд 4.9 хувиар өслөө. Эдийн засгийн өсөлтөд хөдөө аж ахуй болон үйлдвэрлэлийн салбараас бусад салбарууд эерэг нөлөө үзүүллээ. Тэр дундаа үйлчилгээ, уул уурхайн салбарын өсөлт эдийн засгийн өсөлтөд голлон нөлөөлөв.

Зудын хүндрэлээс шалтгаалан хөдөө аж ахуйн салбарт агшилт үүссэнээр, эдийн засгийн өсөлтийг хязгаарлав.

Эдийн засгийн өсөлт

Эх сурвалж: Үндэсний Статистикийн Хороо, (2015 оны суурь үнээр)



Эдийн засгийн өсөлтөд салбаруудын оролцоо

Эх сурвалж: Үндэсний Статистикийн Хороо, (2015 оны суурь үнээр)

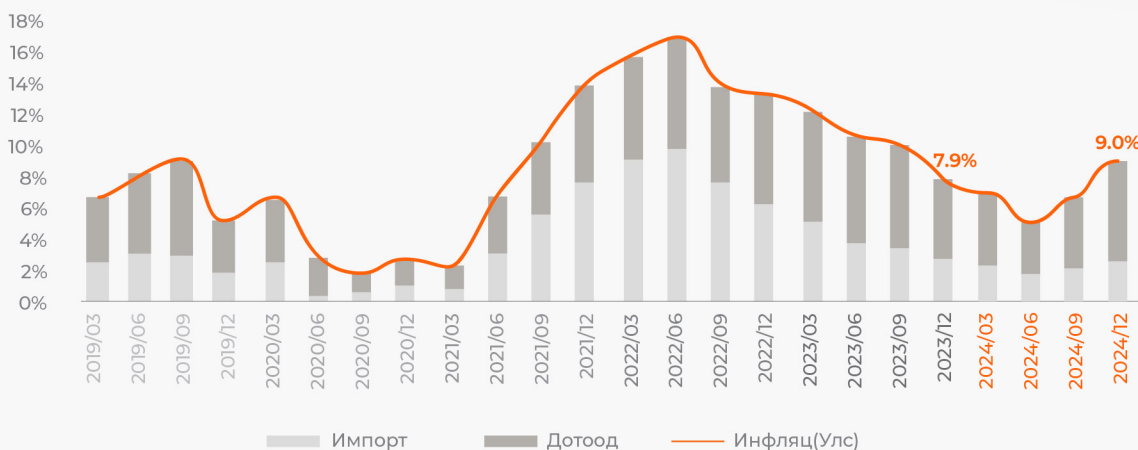


Инфляц 2024 оны 12-р сарын байдлаар улсын хэмжээнд 9.0%-д хүрч өсөлтийн хурдац өмнөх оны мөн үеэс 1.1 нэгж хувиар өслөө. Эдийн засгийн өсөлт, цалингийн өсөлтийг даган үйлчилгээ, түрээс, импортын барааны үнийн өсөлт инфляцын өсөлтөд нөлөөллөө.

Мөн түүнчлэн 11-р сараас цахилгааны үнэ нэмэгдсэн нь инфляц өсөх гол шалтгаан болов.

Инфляц

Эх сурвалж: Монголбанк



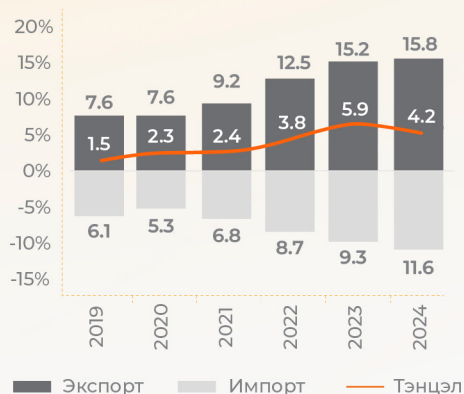
2024 онд нийт экспорт 4 хувиар өсөж 15.8 тэрбум ам.долларт, нийт импорт 25 хувиар өсөж 11.6 тэрбум ам.долларт тус тус хүрснээр гадаад худалдааны тэнцэл 4.2 тэрбум ам.долларын ашигтай гарч өмнөх оны мөн үеэс 30 хувиар буурлаа.

Өнгөрсөн онд голлох экспортын бүтээгдэхүүн болох нүүрсний экспортын хэмжээ түүхэн дээд хэмжээндээ хүрсэн хэдий ч нүүрсний үнэ буурснаас шалтгаалан нүүрсний экспортын үнийн дүн өмнөх оноос 3 хувиар буурав.

Худалдааны тэнцэл

Тэрбум,доллар

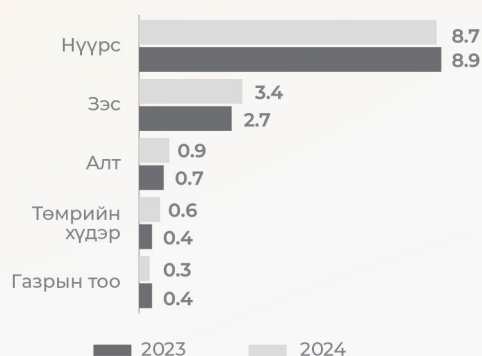
Эх сурвалж: Монголбанк



Голлох бүтээгдэхүүний экспорт

Сая ам.доллар

Эх сурвалж: Монголбанк

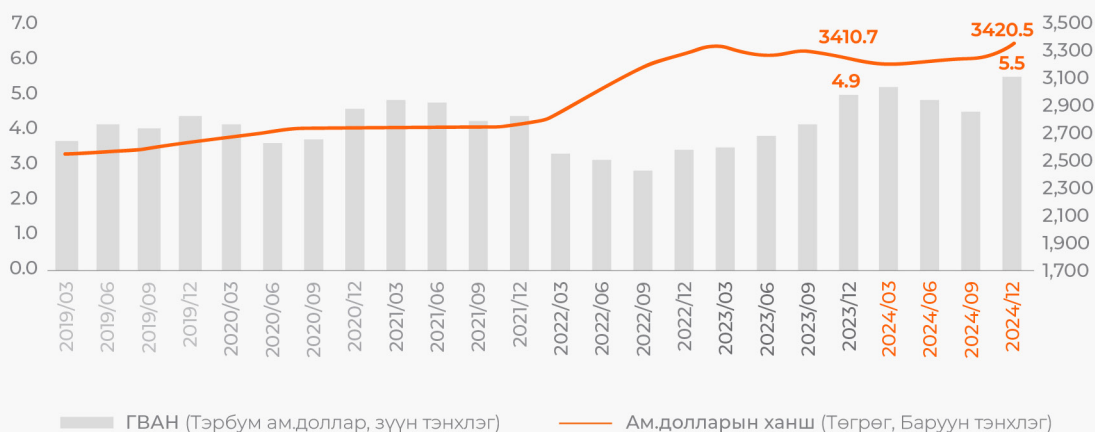


2023 онд 121 сая ам.долларын ашигтай байсан урсгал данс энэ онд 2,190 сая ам.долларын алдагдалтай гарсан хэдий ч санхүүгийн дансны ашиг 3,158 сая ам.долларт хүрснээр төлбөрийн тэнцэл оны эцсээр 622 сая ам.долларын ашигтай гарлаа. Улмаар гадаад валютын албан нөөц (ГВАН) өмнөх оноос 588 сая ам.доллараар нэмэгдэж 5.5 тэрбум ам.долларт хүрч өмнөх оноос 12 хувиар өсөв.

Төлбөрийн тэнцэл ийнхүү эерэг байсан нь ам.долларын ханш 2024 оны турш харьцангуй тогтвортой байх суурь нөхцөлийг бүрдүүлснээр оны эцэст ам.долларын ханш өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 0.3 хувиар чангарсан үзүүлэлттэй байна.

Гван болон ам.долларын ханш

Эх сурвалж: Монголбанк



Банкны салбар

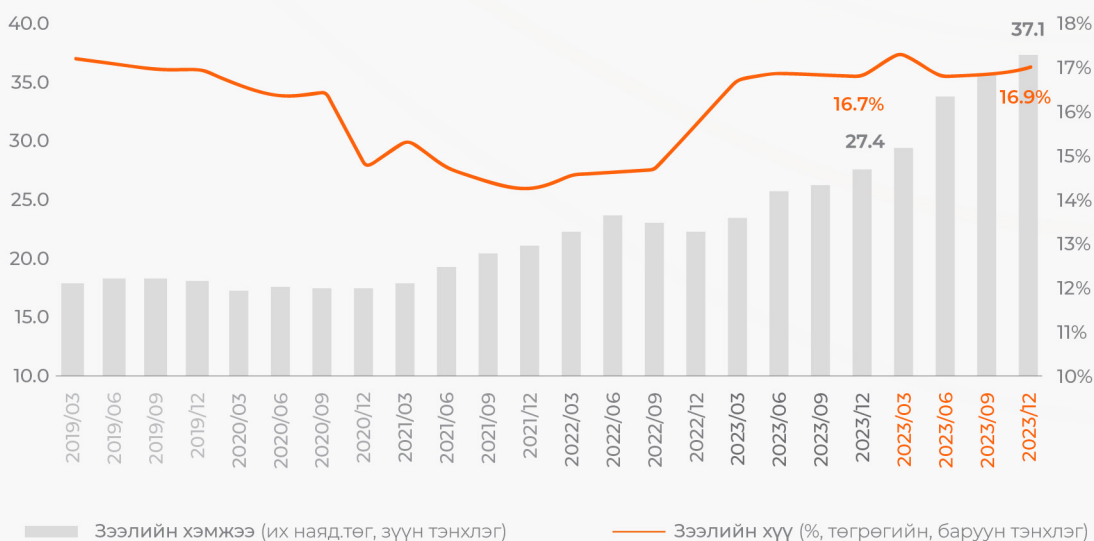
Монгол улсад үйл ажиллагаа явуулж буй арилжааны банкнуудын нийт хөрөнгийн хэмжээ 71.4 их наяд төгрөгт хүрч өмнөх оноос 25.1 хувиар өссөн ба системд нөлөө бүхий 5 банк нийт хөрөнгийн 89 хувийг бүрдүүлж байна. Мөн арилжааны банкнуудын ашигт ажиллагаа нэмэгдэж системийн хэмжээнд тухайн оны ашиг 1.7 их наяд төгрөгт хүрсэн нь нийт өөрийн хөрөнгийн хэмжээ 18.7 хувиар нэмэгдэж 7.3 их наяд төгрөгт хүрэхэд голлох нөлөөг үзүүлсэн байна.

Банкны салбарын нийт зээлийн хэмжээ 2024 оны эцсийн байдлаар 37.1 их наяд төгрөгт хүрч өмнөх оны эцэстэй харьцуулахад 35.5 хувиар өслөө. Иргэдийн зээлийн хэмжээ 21.8 их наяд төгрөг болж 42.1 хувиар өссөн ба үүнд хэрэглээний зээлийн өсөлт дийлэнх хувийг бүрдүүлсэн бол хувийн байгууллагуудад олгосон зээлийн үлдэгдэл өмнөх оноос 20.1 хувиар тэр дундаа уул уурхай, барилга болон худалдааны салбарын зээлийн өсөлт энэхүү өсөлтөд голлон нөлөөлжээ.

2024 оны 12 дугаар сарын байдлаар төгрөгийн шинээр олгосон зээлийн жигнэсэн дундаж хүү 16.9% болж өмнөх жилийн мөн үеэс 0.2 нэгж хувиар өссөн бол, гадаад валютын шинээр олгосон зээлийн жигнэсэн дундаж хүү 9.6% болж өмнөх оны мөн үеэс 0.4 нэгж хувиар буурсан байна. Харин шинээр татсан төгрөгийн хадгаламжийн хүү 2024 оны эцэст 11.9% болж өмнөх оны мөн үеэс 0.3 нэгж хувиар өссөн байна.

Банкны салбарын зээлийн хэмжээ болон зээлийн хүү

Эх сурвалж:
Үндэсний статистикийн хороо



2024 оны эцсийн байдлаар банкны салбарын нийт эх үүсвэрийн 62 хувийг харилцах, хадгаламж бүрдүүлсэн байна. Түүнчлэн харилцагчдаас татсан нийт харилцах хадгаламжийн үлдэгдэл тайлант оны эцсээр 39.6 их наяд төгрөгт хүрч өмнөх оноос 13.3 хувиар өссөн байна. Энэхүү өсөлтийг төгрөгийн харилцах, хадгаламжийн өсөлт дангаар бүрдүүлээ.

Банкны салбарын харилцах, хадгаламж

Эх сурвалж: Монголбанк

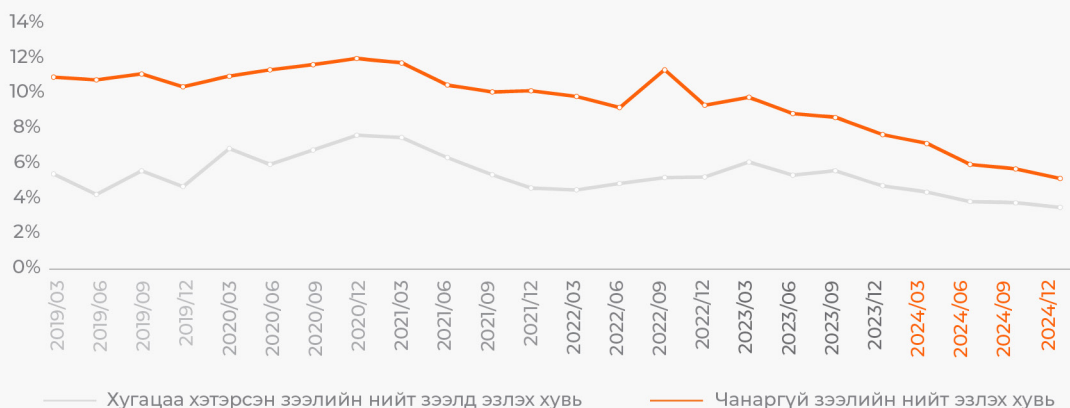
Их наяд төг



Банкны салбарын нийт зээлийн хэмжээ өссөн ч эдийн засаг сэргэж эхэлсэнтэй холбоотой банкны салбарын чанаргүй зээлийн нийт зээлд эзлэх хувь 2024 оны 12 дугаар сарын байдлаар 5.1 хувьд хүрч буурсан бол хугацаа хэтэрсэн зээлийн хувьд 3.5% болж мөн буурчээ.

Банкны салбарын чанаргүй болон хугацаа хэтэрсэн зээл, нийт зээлд эзлэх хувиар

Эх сурвалж: Монголбанк



Олон улсын үнэлгээ

2024 онд олон улсын үнэлгээний агентлагууд болох Мүүдиз болон Фитч Рейтинг үнэлгээ болон дахин хяналт хийж ХасБанкны зээлжих зэрэглэлийг нэг шатлалаар ахиулж, төлөвийг хэвээр үлдээснийг баталгаажууллаа. Банк нь тус агентлагуудтай тогтмол харилцаатай байдаг ба макро эдийн засаг банкны секторын мэдээлэл, банкны тухай хууль тогтоомжид гарсан өөрчлөлт, хэрэгжилт болон бусад шаардлагатай тоон мэдээллийг тогтмол цаг алдалгүй хүргүүлж хамтран ажилладаг. ХасБанкны одоогийн зээлжих зэрэглэл нь Монгол Улсын зээлжих зэрэглэлтэй ижил төвшинд байна.

Сүүлийн үеийн явцын мэдээлэл

- **2024 оны 9-р сар:** Fitch Ratings Банкны үнэт цаас гаргагчийн урт хугацааны зээлжих зэрэглэлийг (IDR) 'B+', бие даан үйл ажиллагаа үргэлжлүүлэх зэрэглэлийг 'b+' тус тус болгон нэг шатлалаар ахиулж, хэтийн төлөвийг тогтвортой хэвээр үлдээж байгааг 2024 оны 9-р сарын 20-ны өдөр зарласан.
- **2024 оны 11-р сар:** Moody's олон улсын үнэлгээний байгууллагаас 2024 оны 11-р сарын 19-ны өдөр гаргасан тайландаа ХасБанк ХК-ийн зээлжих зэрэглэлийг "B3"-с "B2" болгон ахиулж хэтийн төлөвийг "тогтвортой" хэвээр үлдээснээ мэдээлсэн.

Moody's

“Мүүдиз” олон улсын үнэлгээний байгууллага (www.moody.com) нь дэлхийн даяар бизнесийн болон төрийн байгууллагуудын санхүүгийн судалгаа, эрсдэлийг үнэлэх үйлчилгээ үзүүлдэг.

2024 он	
Оролцогч талын эрсдэлийн зэрэглэл – гадаад валют	B2/NP
Оролцогч талын эрсдэлийн зэрэглэл – төгрөг	B1/NP
Хадгаламж	B2/NP
Зээлийн суурь үнэлгээ	B2
Үнэт цаас гаргагчийн зэрэглэл	B2
Хандлага	Тогтвортой



“Фитч” олон улсын үнэлгээний байгууллага (www.fitchratings.com) нь дэлхийн даяар бизнесийн болон төрийн байгууллагуудын санхүүгийн судалгаа, эрсдэлийг үнэлэх үйлчилгээ үзүүлдэг.

2024 он	
Гадаад валютын урт хугацаат үүргийг биелүүлэх зэрэг	V+/Тогтвортой
Гадаад валютын богино хугацаат үүргийг биелүүлэх зэрэг	V
Төгрөгийн урт хугацаат үүргийг биелүүлэх зэрэг	V+/Тогтвортой
Бие даан үйл ажиллагаа үргэлжлүүлэх зэрэг	V+/Тогтвортой

Кибер аюулгүй байдал



Төлбөрийн картын олон улсын аюулгүй байдлын стандарт болох PCIDSS (Payment Card Industry Data Security Standart)-ын шинэ хувилбарыг (v4.0) үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлж, олон улсын аудитын эрх бүхий байгууллагаар амжилттай баталгаажуулсан.



Кибер аюулгүй байдлыг хангах, харилцагчийн мэдээллийг хамгаалах үүднээс дараа үеийн логийн нэгдсэн удирдлагын систем (SIEM), халдлагын мэдээлэл хуваалцах систем (Threat Intelligence), Төхөөрөмжийн аюулгүй байдлын хамгаалалтын шийдэл (Endpoint Detection and Response System) болон эх кодыг шалгах систем (Secure Code Analysis tool)-үүдийг үйл ажиллагаандаа шинээр нэвтрүүлж кибер аюулгүй байдлын хамгаалалтыг сайжрууллаа.



Зээлийн үйл ажиллагаа

Иргэдийн зээл

Иргэдийн зээлийн багц 34.6 хувиар өсөж 2,587 тэрбум төгрөгт, зээлдэгчийн тоо 10.5 хувиар өсөж 135,363-т хүрсэн байна. Барьцааны хөнгөлөлттэй нөхцөл бүхий эмэгтэй бизнес эрхлэгчдэд олгосон зээлийн тоо оны эцсийн байдлаар 11,000-д, зээлийн багц 400 тэрбум төгрөгт тус тус хүрлээ. Харилцагч дээр очиж үйлчлэх үйлчилгээгээ үргэлжлүүлэн сайжруулж бизнесийн зээлийн гэрээ байгуулах, зээл олголт хийх процессыг цахим сувгаар хийх шийдлийг нэвтрүүллээ. ПОС-ын орлого барьцаалсан зээлийг 100% цахим сувгаар олгож эхэллээ. Хэрэглээний зээлийг цахим сувгаар авах боломжийг нэмэгдүүлж Амар, Уртаар, Слайс зэрэг бүтээгдэхүүний сонголттой болгосон. Харилцагчид харилцах дансныхаа мөнгөн хөрөнгийн хэмжээг үл харгалзан тодорхой дүн хүртэл зарлага гаргах эрх олгох Асуудалгүй үйлчилгээг нэвтрүүллээ. Нийт хэрэглээний зээлийн олголтын 73 хүртэл хувь нь дижитал сувгаар хийгдэж, цахим

сувгаар олгосон хэрэглээний зээлийн багц өмнөх оноос 32 хувиар өссөн амжилтыг үзүүллээ.

Хүнс Хөдөө Аж Ахуй Хөнгөн үйлдвэрийн яамтай хамтарсан Хүнс хөдөө аж ахуйн салбарыг дэмжих хөтөлбөрийн зээл, Ноолуур бэлтгэлд зориулан олгох зээл, Хоршооны гишүүн малчны зээл, Соёл Спорт Аялал Жуулчлалын Залуучуудын яамтай хамтарсан Аялал жуулчлалын салбарыг дэмжих зээл зэрэг хүүгийн хөнгөлөлттэй хөтөлбөрийг хэрэгжүүллээ. Мөн Ханбогд Хөгжлийн Хурдасгуур Оюу Толгой Сантай хамтран Өмнөговь аймгийн Ханбогд суманд бизнесийн үйл ажиллагаа явуулж буй болон шинээр бизнес эрхлэх гэж буй иргэн, хуулийн этгээдэд хөнгөлөлттэй нөхцөл бүхий бизнесийн зээл олгож байна. Засгийн газрын 3, 6 хувийн хүүтэй орон сууцны ипотекийн зээлийн хөтөлбөрийг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлж байна.

Зээлийн багц

2,587.0 тэрбум төгрөг ▲+34.6%

+11,000 эмэгтэй бизнес эрхлэгчид

400.0 тэрбум төгрөг

Корпорейт зээл

Байгууллагын банк 2024 онд харилцагч аж ахуйн нэгж, байгууллагууддаа санхүүгийн бүхий л төрлийн үйлчилгээг хүртээмжтэй, чанартай, түргэн шуурхай хүргэхэд анхааран тогтвортой санхүүжилт, ногоон эдийн засгийг бий болгохыг зорин ажилласны үр дүнд байгууллагын банкны зээлийн багцыг өмнөх оноос 32.7 хувиар өсгөв. Монгол улсын Засгийн газраас хэрэгжүүлж буй төсөл хөтөлбөрийн хөнгөлөлттэй зээлүүдэд харилцагчдаа идэвхтэй хамруулан оролцуулснаар төсөл хөтөлбөрийн болон ногоон санхүүжилттэй зээлийн багцыг 158 тэрбум төгрөгт хүргэсэн байна. Энэ нь бизнес эрхлэгчдийг шаардлагатай санхүүжилтээр хангахаас гадна тогтвортой ажлын байр бий болгох, хүнсний аюулгүй байдлыг сайжруулах, эдийн засгийн хараат бус байдлыг нэмэгдүүлэх зэрэг олон талын үр нөлөөтэй байв.

Өнгөрсөн хугацаанд бид харилцагчдын бааз суурийг нэмэгдүүлэх, огтлолцоо худалдааны

тоон хэмжээг өсгөхөд анхаарсны үр дүнд байгууллагын банкны харилцагчдаас татан төвлөрүүлсэн эх үүсвэр өмнөх оноос 124 хувь өссөн үзүүлэлттэй байна. Мөн гадаад худалдааны санхүүжилтийн шимтгэлийн орлогыг тогтвортой хадгалж ажиллав.

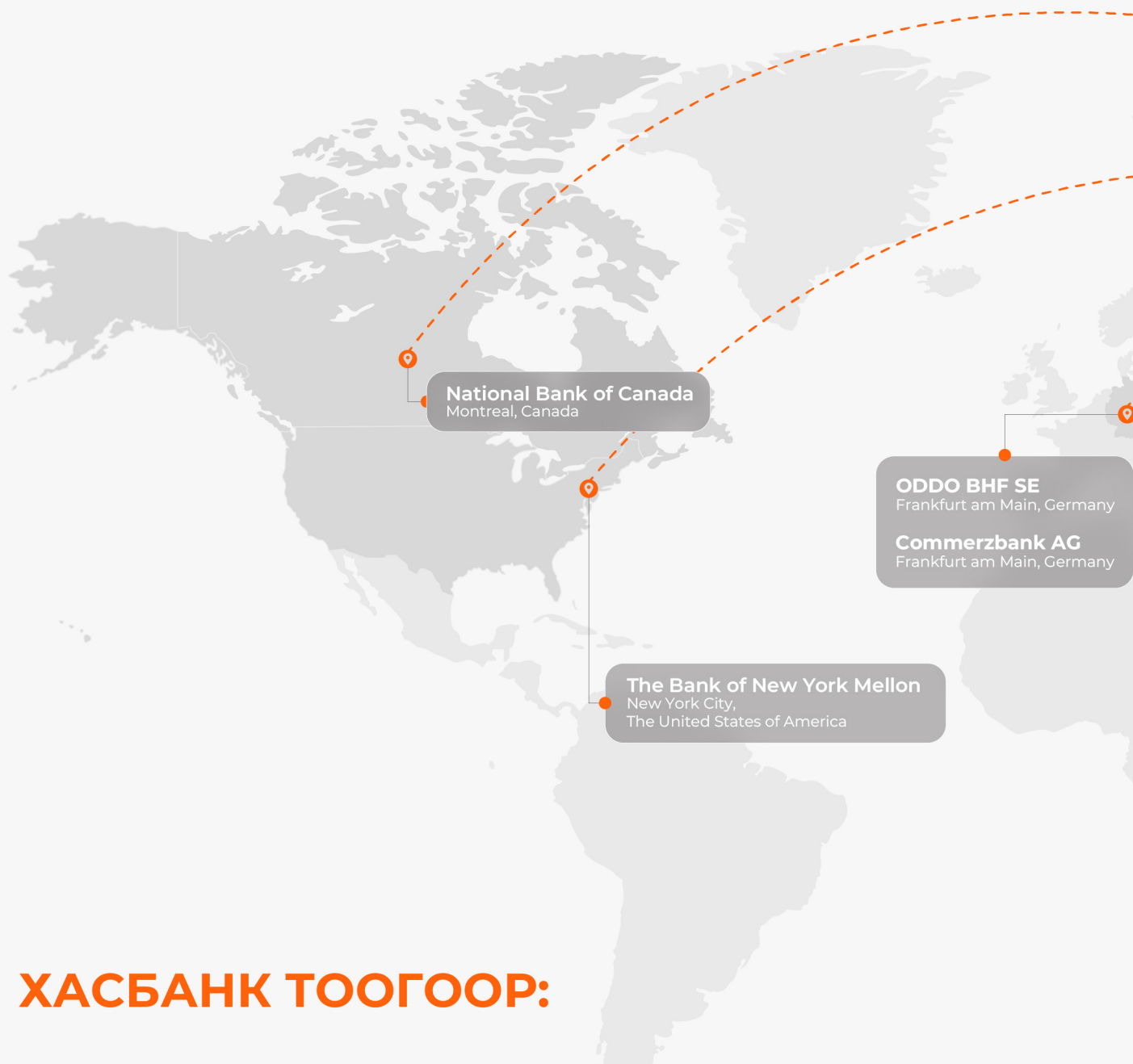
Бид АНУ-ын BNY Mellon банктай шууд харилцаа тогтоосноор ХасБанк гадаад валютын гүйлгээ хийх чадвараа бэхжүүлж, Монгол улсын эдийн засаг, олон улсын худалдааг дэмжих хүчин чадлаа нэмэгдүүлж байна. Энэхүү корреспондент харилцаа нь улс хоорондын гүйлгээний процессыг хөнгөвчлөөд зогсохгүй гадаад худалдаа эрхэлдэг бизнесүүдэд аккредитив, баталгаа зэрэг олон улсын худалдааны санхүүжилтийн хэрэгслүүдийг ашиглан үйл ажиллагаагаа өргөжүүлэн тэлэх боломжийг олгохоороо илүү ач холбогдолтой бөгөөд ХасБанкны үйл ажиллагаа олон улсын стандарт, комплаенсын журамд бүрэн нийцсэнийг бататгаж буй хэрэг юм.

Бизнесийн зээлийн багц

643.5 тэрбум төгрөг ▲32.7%

Шинээр олгосон зээл

258.6 тэрбум төгрөг



ХАСБАНК ТООГООР:



+1,000,000

Харилцагч



+10,000

Хувьцаа эзэмшигч



72

Салбар



360

ATM



15

Корреспондент
банк

Bank of China Ltd
Hong Kong, China

**Industrial and Commercial
Bank of China**
Hohhot, Inner Mongolia, China

Bank of Inner Mongolia
Hohhot Inner Mongolia, China

Mengshang Bank Ltd
Baotou City Inner Mongolia, China

Agricultural Bank of China
Inner Mongolia Branch, China

**Oversea-Chinese Banking
Corporation Ltd**
Singapore

KB Kookmin Bank
Seoul, South Korea

KEB Hana Bank
Seoul, South Korea

**Sumitomo Mitsui
Banking Corporation**
Tokyo, Japan

MUFG Bank, LTD
Tokyo, Japan

**Australian and New
Zealand Banking
Group Limited**
Melbourne, Australia



1,198
Ажилтан



+7,000
Пос, мерчант

Санхүүгийн түрээс

ХасЛизинг™ нь 2007 оноос хойш ХасБанкны толгой компани болох ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-ийн охин компани байсан. Группийн бүтцийн өөрчлөлтийн хүрээнд 2021 оны 11 дүгээр сараас эхлэн компанийн тухай хуулийн 20-р зүйлийн дагуу ХасБанктай нэгдэн, ХасБанкны Лизингийн газар болж үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

Лизингийн газар нь Монгол Улсад албан ёсоор борлуулдаг бэлтгэн нийлүүлэгч байгууллагуудтай хамтран ажиллаж Дэлхийд нэр хүнд бүхий автомашин, техник тоног төхөөрөмжийг иргэд, ААН байгууллагад санхүүгийн түрээсийн үйлчилгээг хурдан шуурхай, нэмэлт барьцаагүйгээр олгодог билээ.

Үнэ цэнтэй харилцагчдын тав тух, хувийн орон зайг эрхэмлэн, үнэт цагийг хэмнэх цогц үйлчилгээг нэгэн мөчид хүргэх зорилгоор 2024 онд Премиум салбарыг байгууллаа.

Тус салбараар дамжуулан бэлэн бус гүйлгээ, харилцах дансны үйлчилгээ, бүх төрлийн карт болон хадгаламжийн үйлчилгээг тав тухтай орчинд хүргэж байна.

Мөн тус онд эрүүл мэнд, зам барилга, дэд бүтцийн салбар болон уул уурхайн салбарын харилцагч нарт чиглэн бүтээгдэхүүн үйлчилгээгээ боловсруулан ажиллах “Тоног төхөөрөмжийн Лизингийн алба” -ыг шинээр байгуулав.



Уг алба нь хүнд даацын тоног төхөөрөмжийн санхүүгийн түрээсээс гадна алтны салбарын бизнес эрхлэгч нарт биет алт худалдан авах үйлчилгээ, мөн түүнийг дагасан санхүүгийн цогц үйлчилгээг илүү ойртуулан тохь тухтай орчинд шуурхай хүргэж эхлэлээ.

2024 онд хуучин автомашины зээлийн үйлчилгээг сайжруулж, мөн бэлтгэн нийлүүлэгч байгууллагуудтай хамтын ажиллагааг төгөлдөржүүлснээр автомашины санхүүгийн түрээсийн багцыг өмнөх оноос 53.3 хувиар өсгөсөн. Харилцагчдад олгож буй нийт санхүүгийн түрээсийн багцын хэмжээг өмнөх оны эцсээс 36.1 хувиар нэмэгдүүлсэн байна.

Цаашдаа бэлтгэн нийлүүлэгч байгууллагуудын хамтын ажиллагааг улам өргөжүүлж, шинэ автомашин,

техник хэрэгслийн санхүүгийн түрээсийн үйлчилгээг тэлэхийн зэрэгцээ хуучин автомашины зээл, зорилтот байршил дахь орон сууц болон амины орон сууц худалдан авах зээлийн үйлчилгээг нэвтрүүлэн ажиллаж байна.

Зах зээлд эрэлттэй, шинэ хөрөнгийн албан ёсны нийлүүлэгч байгууллагуудтай хамтран ажиллаж харилцагчдад санхүүгийн түрээсээр олгож байгаа нь багцын чанарыг амжилттай удирдах гол хүчин зүйл юм. Санхүүгийн түрээсээр олгосон хөрөнгийн төвлөрлийг харилцагчдын үйл ажиллагаа явуулж буй бизнесийн салбарын онцлог бүрд тохируулан оновчтой удирдсанаар, чанаргүй санхүүгийн түрээсийн багцын нийт багцад эзлэх хувийг 1 хувиас бага түвшинд тогтвортой удирдан ажиллаж байна.

Нийт зээл ба
санхүүгийн
түрээсийн багц

466.8 ▲36.1%
тэрбум төгрөг

Шинээр олгосон
зээл ба санхүүгийн
түрээс

382.5 ▲43.0%
тэрбум төгрөг

Харилцагчдын
тоо

3,541 ▲44.2%



НОГООН САНХҮҮЖИЛТ

ХасБанк 2009 онд Эко банкны нэгж байгуулан, агаарын бохирдлыг бууруулах, хүлэмжийн хийн ялгарлыг багасгах, сэргээгдэх эрчим хүчийг хөгжүүлэхэд чиглэсэн ногоон зээлийг олгож эхэлсэн бөгөөд нийт зээлийн багцын 4.1 хувийг ногоон зээл бүрдүүлж байна.

2024 оны байдлаар бууруулсан
хүлэмжийн хий

2,938,167 тонн

Ногоон бизнесийн зээлийн хөтөлбөр

2013 оноос хэрэгжүүлж эхэлсэн Хүлэмжийн хийг бууруулах бизнесийн зээлийн хөтөлбөрийн хүрээнд 2024 оны эцсийн байдлаар нийт 2,588,647 тонн хүлэмжийн хийг буурууллаа. Энэхүү хөтөлбөрийнхөө хүрээнд ХасБанк Монгол Улсад тогтвортой санхүүжилтийг хөгжүүлэх, эрчим хүчний хэмнэлтийг санхүүжүүлэхэд зайлшгүй шаардлагатай байдаг хэмжилт баталгаажуулалтын чиглэлээр оролцогч талуудын чадавхыг бэхжүүлэх, жижиг дунд бизнес эрхлэгчдэд бизнесээ амжилттай хөтлөн явуулахад шаардлагатай санхүү, нягтлан бодох бүртгэл, татварын сургалтуудыг үнэ төлбөргүй зохион байгуулдаг бөгөөд 2017 оноос хойш эдгээр сургалтуудад нийт 1,574 оролцогчдыг хамрууллаа. Мөн 2024 онд ХасБанк жижиг, дунд бизнес эрхлэгчдийг үйл ажиллагаагаа өргөжүүлэн, бүтээгдэхүүн үйлчилгээнийхээ чанарыг сайжруулж, өрсөлдөх чадвараа нэмэгдүүлэх, улмаар экспортод бараа бүтээгдэхүүнээ нийлүүлэхэд нь бодит туслалцаа үзүүлэх зорилгоор “Жижиг, дунд бизнесүүдэд ISO стандарт нэвтрүүлэх хөтөлбөр”-ийг зарлаж нийт 16 байгууллагад ISO стандарт нэвтрүүлэхэд шаардагдах зөвлөх үйлчилгээний болон баталгаажуулалтын зардлын 80 хүртэлх хувийг ХасБанкнаас санхүүжүүлж нийт 250 сая төгрөгийн хөрөнгө оруулалт хийж ажиллалаа.

Ногоон хэрэглээний зээлийн хөтөлбөр

2019 оноос эхлэн хэрэгжүүлж буй энэхүү хөтөлбөрийн хүрээнд 2024 оны эцсийн байдлаар 31,601 тонн хүлэмжийн хийг буурууллаа. Айл өрхийн түвшинд цахилгаан халаагуур, байшингийн дулаалга зэрэг эрчим хүчний хэмнэлттэй технологийн сонголт, хэрэглээг нэмэгдүүлж, хөнгөлөлттэй зээлээр санхүүжүүлэхээс гадна Монгол улсад мөрдөгдөж буй барилгын норм стандарттай харьцуулахад даруй 20 ба түүнээс дээш хувиар бага эрчим хүчийг ашиглах, эрчим хүчний хэмнэлттэй амины орон сууцыг санхүүжүүлж ажиллалаа. 2024 онд Даян дэлхийн уур амьсгалын түншлэлийн сан ХасБанкны байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх нөлөөлөл бүхий шинэлэг санхүүгийн шийдлээр дамжуулан тогтвортой хөгжилд оруулсан хувь нэмрийг үнэлэн “Даян Дэлхийн Түншлэлийн Шагнал”-аар шагналаа. ХасБанк Монгол Улсад эрчим хүчний хэмнэлттэй амины орон сууцны зах зээлийг өргөжүүлэх ажлын хүрээнд эрчим хүчний хэмнэлттэй барилгын зээлийн салбар, санхүүжилтийн шинэлэг механизмыг хөгжүүлснээрээ бусад олон улсын нэр дэвшигчдээс ялгарч байгааг

тэд онцлон тэмдэглэв.

Хөтөлбөрийн хүрээнд иргэдэд эрчим хүчийг хэмнэх, гэр байшингаа дулаалахын ач холбогдлыг таниулах, мэдлэг мэдээлэл түгээх зорилгоор сургалт, уулзалтуудыг зохион байгуулж нийт 1,975 иргэнийг хамрууллаа. Түүнчлэн барилгын компаниудад зориулж байшингийн зураг төслийн шатнаас нь эхлэн эрчим хүчний хэмнэлтийн шаардлагыг хангуулах чиглэлээр чадавх бэхжүүлэх төслүүдийг хэрэгжүүлж, сургалтад хамруулж, байшинг барьж дуусгах хүртэл эрчим хүчний хэмнэлтийн хяналт аудитыг хийж, эрчим хүчний хэмнэлттэй амины орон сууцны зах зээлийг анхнаас нь зөв чиглэлд хөгжүүлэхэд онцгойлон анхаарч ажиллаж байна.

Мөн ХасБанк 2024 онд Байгаль Орчин, Аялал Жуулчлалын Яамтай хамтран өрх, аж ахуйн нэгжүүдэд хүүгийн татаастай хөнгөлөлттэй ногоон зээлийг улс орон даяар олгож, өнөөгийн байгаль орчны тулгамдсан асуудал болох агаар, хөрсний бохирдлыг бууруулахад чиглэсэн технологиудыг санхүүжүүллээ.

Карбоны санхүүжилт

ХасБанк Эрчим хүчний хэмнэлттэй бүтээгдэхүүн борлуулах хөтөлбөрийн хүрээнд карбон кредитийг НҮБ-ын Цэвэр хөгжлийн механизм болон Карбоны сайн дурын зах зээлд бүртгүүлэн нөхөн олговор хүлээн авах ажлыг “МикроЭнержи Кредит” байгууллагатай үргэлжлүүлэн гүйцэтгэж байна. Энэхүү

хөтөлбөрөөр олон улсын түвшинд ААН-үүдийн нүүрсхүчлийн хийн ялгаруулалтыг бууруулах зорилтод нь хүрэхэд ХасБанк дэмжлэг үзүүлсээр байна. 2009 оноос хойш ХасБанк нь Карбоны сайн дурын зах зээлд нийт 1,313,632 карбон кредитийг амжилттай арилжаалсан байна.

Банкны гүйцэтгэл

Хүний нөөцийн удирдлага

Хүний нөөцийн удирдлага

Цахим шилжилт

Онцлох үйл явдал/ Нийгмийн хариуцлага

Засаглал

Хүний нөөц

ХасБанкны хүний нөөцийн бодлого нь өндөр ур чадвар бүхий чадварлаг ажилтнуудаас бүрдсэн бүтээлч, ажил хэрэгч соёлыг дэмждэг ба гүйцэтгэлд суурилсан өрсөлдөхүйц цалин хөлс, урамшуулал олгох, үзэл бодлоо чөлөөтэй илэрхийлэх боломжийг бүрдүүлсэн, шударга ёсыг эрхэмлэсэн, сурч хөгжих нөхцөлийг бүрдүүлэхийн зэрэгцээ эрүүл, аюулгүй, тав тухтай ажлын орчныг бүрдүүлэхэд зорьдог.

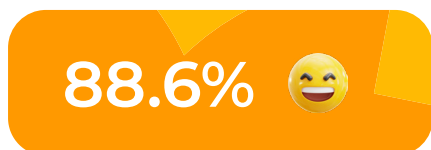
2024 оны эцсийн байдлаар 1,198 идэвхтэй ажилтантай байсан бөгөөд ажилтнуудын дундаж нас 35.2. Мөн хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа 150 гаруй эмэгтэй ажилтны ажлын байрыг хуулийн дагуу хадгалж байна.

Сүүлийн жилүүдэд авч хэрэгжүүлсэн хүний нөөцийн цогц бодлогын үр дүнд ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөн саарч, ажилтнууд илүү тогтвортой ажиллах болсон нь ажлаас гарах хувь хэмжээг бууруулж, банканд ажилласан дундаж хугацаа 8.2 жил болж нэмэгдлээ.



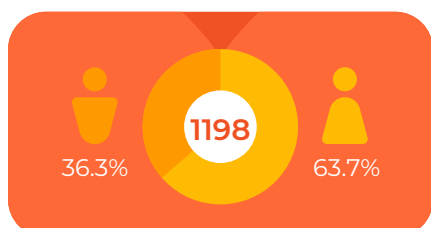
Нийт ажилтнуудын 39.1% нь 10 жилээс дээш хугацаанд банкандаа ажилласан бол, тайлант хугацаанд 208 шинэ ажилтан Хасчуудын эгнээнд нэгджээ. 2024 онд их, дээд сургуулиа төгссөн 80 гаруй залуучууд ажил, амьдралын гараагаа ХасБанкнаас эхлүүлсэн бол, 123 ажилтан банканд дотроо албан тушаал дэвшсэн байна.

Ажилтны оролцоо, сэтгэл ханамж



Бид ажилтнуудынхаа дуу хоолойг бүхий л түвшинд нээлттэй хүлээн авч, тэдгээрийн нээлттэй оролцоог хангаж ирсэн. Өнгөрөгч 2024 онд албан тушаалын зэрэглэлээс хамаарсан цалин хөлс, урамшууллын бодлогыг шинэчлэн хэрэгжүүлж, уян хатан ажиллах таатай орчин, нөхцлийг сайжруулахын зэрэгцээ зарим офиссын засвар үйлчилгээг орчин үеийн түвшинд хийлээ. Ажилтны оролцоо, сэтгэл ханамжийн сүүлийн 3 жилийн судалгааны үр дүн дараалан өсөж 88.6%-д хүрлээ.

Хүйсийн тэнцвэрт байдал



Манай банк хүйсийн тэнцвэрт байдлыг дэмжин, эмэгтэйчүүдийн манлайллыг дэмжин, нэмэгдүүлэхэд онцгой ач холбогдол өгдөг.

Хүйсийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлогын хүрээнд банкны нийт ажиллах хүчний 63.7% болон удирдлагын багийн 51.1%-ийг тус тус эмэгтэй ажилтнууд эзлэж байна.

Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шаардлагыг хэрэгжүүлэн, 2024 оны туршид дунджаар 151 ажилтны ажлын байрыг хүүхэд асрах хугацаанд хадгалсан ба энэ хугацаанд 47 ажилтан чөлөөнөөс эргэн орж, ажлын байрандаа үргэлжлүүлэн ажиллаж байна.

Ажилтнуудын сайн сайхан оршихуй



Ажлын 7 цаг

“Ажлын 7 цаг”-тай ажлын өдрийг хэрэгжүүлж эхэллээ.

2019 оноос хэрэгжсэн уян хатан цагийн системтэй уялдуулсан энэхүү шинэчлэл нь ажилтнуудад гэр бүл, өөртөө зарцуулах цагийг нэмж, богино хугацаанд өндөр бүтээмжтэй ажиллах соёл, дадал хэвшлийг бий болгож байна.

ӨДӨРТ * 7 ЦАГ

ажиллах боломжтой боллоо



Эрүүл мэндийн үзлэг

Байгууллагын үнэт зүйл болсон ажилтнуудынхаа эрүүл мэндийг хамгаалах бодлогын хүрээнд 1,000 орчим ажилтныг, 2 жил дараалан эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулснаар хорт хавдар болон далд явцтай бусад өвчнийг эрт үед нь илрүүлэх боломжийг олгож, цаашид гарч болох эрсдэлээс урьдчилан сэргийлж чадлаа.

Даатгал хамгаалалт

Банк ажилтнуудаа Гэнэтийн осол, болон эрүүл мэндийн даатгалд бүрэн хамруулахаас гадна Тэтгэврийн нэрийн дансны хуримтлалын хөтөлбөрийн хүрээнд урт хугацаанд хадгаламж үүсгэх, хөрөнгө оруулалтын зориулалтаар захиран зарцуулах боломжийг олгож байна.

Орон сууц

2024 онд нийт 180 ажилтан орон сууцны зээлд шинээр хамрагдаж, амьдрах орчин нөхцөлөө сайжрууллаа. Түүнчлэн Тэтгэврийн нэрийн дансны хуримтлалаасаа Орон сууцны зээлийн урьдчилгаа бүрдүүлэх боломжийг олгосон нь залуу ажилтнуудаа дэмжих, тэдний нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэхэд томоохон түлхэц боллоо.

Хуримтлал

Ажилтан Тэтгэврийн нэрийн дансны хуримтлалаасаа Банкны хувьцаа худалдан авах боломжийг бий болгосноор 2024 оны сүүлийн 3 сарын хугацаанд 30 гаруй ажилтан нийт 120 орчим сая төгрөгөөр банкныхаа хувьцааг худалдан авч, хөрөнгө оруулалт хийлээ.

Тогтвортой өндөр гүйцэтгэл

Бид гүйцэтгэлд суурилсан цалин хөлсний бодлогыг тууштай хэрэгжүүлж ирсэн ба 2024 оноос эхлэн улирал, хагас жилийн гүйцэтгэлд суурилсан урамшууллын системийг нэвтрүүлснээр ажилтнууд өндөр гүйцэтгэлтэй ажиллах, богино хугацаанд ажлын үр дүнгээ хэмжүүлэх боломжийг бий болгосон.

2024 онд инфляцын түвшин, зах зээлийн нөхцөл байдалтай уялдуулан ажилтнуудын үндсэн цалинг дунджаар 15 хувь, зарим туслах албан тушаалын ажлын байрны цалин хөлсийг 25 хувь хүртэл нэмэгдүүллээ.

Тасралтгүй суралцагч байгууллагын соёл

Банк ажилтнуудынхаа мэргэжлийн ур чадвар, ажил мэргэжлийн мэдлэгийг байнга дээшлүүлэх, банк-ажилтан хамтдаа тасралтгүй суралцах байгууллагын соёлыг бэхжүүлэх зорилгоор олон улсын болон дотоодын сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрүүдийг танхимын сургалтууд болон онлайн сургалтын платформуор дамжуулан хүргэж байна.

Банк шинэ ажилтнуудаа байгууллагын соёлд сургах, чиглүүлэх зорилгоор сар бүр “Хасжуулах” сургалтыг тогтмол зохион байгуулахаас гадна дотооддоо ашигладаг Олон улсын цахим сургалтын платформ (TalentLMS)-аар дамжуулан банкны дотоод сургагч багш нарын бэлтгэсэн 98 төрлийн сургалтын контентуудаар дамжуулан тасралтгүй суралцах боломжийг бүрдүүлж байна.



48,433

Сургатын хүн/цаг



40 цаг

Нэг ажилтанд оногдох сургалтын дундаж цаг



98

Төрлийн сургалтын контент



97

Танхимын сургалт



98

Онлайн сургалт

Тайлант хугацаанд зохион байгуулагдсанд сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрүүдээс онцлох зарим сургалтуудыг дурьдвал:

Санхүүгийн боловсрол олгох сургалт



Хүүхэд, залуучууд болон нийгэмд “Санхүүгийн боловсрол” олгох Афлатон олон улсын хөтөлбөрийн хүрээнд 2024 онд ХасБанк дотооддоо 66 ажилтныг 1,056 хүн/цагийн сургалтад хамруулж, 30 ажилтныг сургагч багшаар бэлтгэлээ.

Нийт бэлтгэгдсэн 91 сургагч багш нараар дамжуулан 2500 хүүхэд, 900 насанд хүрэгчдийг санхүүгийн боловсрол олгох сургалтад хамрууллаа.



Customer experience сургалт

The International Customer Experience Institute олон улсын байгууллагын Монгол дахь төлөөлөгч CMI сургалтын байгууллагатай хамтран Улаанбаатар хотын салбар, тооцооны төвийн ажилтнуудаа “Customer experience excellence” цогц сургалтын хөтөлбөрт хамрууллаа.

Удирдах ажилтны сургалт:



Удирдах ажилтны сургалт

Удирдах ажилтнуудынхаа удирдан манлайлан, коучинг хийх ур чадварыг сайжруулах зорилгоор Dale Carnegie Mongolia байгууллагатай хамтран 129 удирдах ажилтнуудаа 516 хүн/цагийн сургалт хөгжлийн хөтөлбөрт хамрууллаа.



Manager as a Coach

Люксембургийн InspiRance HR Consulting & Coaching байгууллагатай хамтарсан “Manager as a Coach” сургалтыг зохион байгууллаа.



Leadership and Management

Түүнчлэн олон жилийн хамтрагч байгууллага болох Frankfurt School of Finance & Management байгууллагаас “Leadership and Management” сэдвийн хүрээнд 4 өдрийн сургалтыг авч, зарим удирдах ажилтнуудаа ганцаарчилсан коучинг хөтөлбөрт хамрууллаа.



Залгамж хөтөлбөр

Салбар, тооцооны төвийн захирлуудыг бэлтгэх “Залгамж”-ийн хөтөлбөрийг нийт 6 модуль бүхий 21 сэдвийн хүрээнд банкны дотоод мэргэшсэн, туршлагатай сургагч багш нар болон гадны сургагч багш нарын бэлтгэсэн Сургалтын хөтөлбөрийн хүрээнд 20 ажилтнаа хамруулж, сертификат гардууллаа.



Sharing is caring

“Суралцах соёлыг хэвшүүлэх” хөтөлбөр: Хамтдаа суралцах соёлыг түгээн дэлгэрүүлэх, ажилтнууд өөрсдийн мэргэжлийн ур чадвар болон туршлагаа бусдадаа хуваалцах “sharing is caring” нэртэй сургагч багш сайн дурын үндсэн дээр сар бүр нээлттэйгээр нийт 243 ажилтанд 1,418 хүн/цагийн сургалтуудыг зохион байгууллаа.

Багийн амжилт

Бид ажилтнуудынхаа чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх төрөл бүрийн багийн спортын арга хэмжээг дэмжин ажилладаг бөгөөд 2024 онд манай хамт олон багийн спортын төрөлд үзүүлсэн амжилтуудаа бататган хадгаллаа.

Тухайлбал банк хоорондын Волейболын тэмцээнд эмэгтэй алтан медаль, эрэгтэй хүрэл медаль, Талбайн болон футзалын хөлбөмбөгийн төрөлд алтан медаль, Шатар болон ширээний теннис мөнгөн медаль, Байт харваа болон Дартсын тэмцээнүүдэд хүрэл медаль, E-sport болон Биллиардын төрөлд тус тус шагналт байранд шалгарлаа.

2023 оноос эхлэн жил бүр Шилдэг ажилтнуудынхаа гаргасан амжилтыг үнэлж, цалинтай чөлөө олгож, гадаадад аялах эрхээр шагнаж байна. 2024 онд ажил үйлсээрээ бусдыгаа манлайлсан шилдэг 35 ажилтнаа Тайланд улсын Бангкок, Паттая хотуудаар аялууллаа.

Хамтын ажиллагаа

Бид оюутнуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих, ажлын байранд бодит туршлагыг хуримтлуулах, онолын мэдлэгээ бодит байдалд баталгаажуулахад дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор 2024 оноос СЭЗИС-тай хамтран Ажлын байранд суурилсан дадлагажих хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж эхлээд байна.

Мөн Мэдээллийн технологийн чиглэлээр суралцаж буй оюутнуудыг дэмжих зорилгоор МУИС-ийн Мэдээллийн технологи, электроникийн сургуультай хамтран “ХасБанк сорил 2024: Хиймэл оюун ухааны LLM суурьт виртуал туслах” Хакатон тэмцээнийг тус сургуулийн 30 оюутнуудын дунд амжилттай зохион байгуулж, амжилттай оролцсон 9 оюутанд сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг, ХасБанканд цалинтай дадлагажих эрхээр тус тус шагналаа.

Банкны гүйцэтгэл
Хүний нөөцийн удирдлага

Цахим ШИЛЖИЛТ

Онцлох үйл явдал/ Нийгмийн хариуцлага
Засаглал

Цахим шилжилт

Төлбөрийн карт

Харилцагч байгууллагууд болох МАК ХХК, УБТЗ ХНН, СҮҮ ХК болон Хасын Хүлгүүд багтай хамтарсан co-brand картуудыг зах зээлд нэвтрүүллээ.

Хүүхэд залууст зориулсан Тэмүүлэл болон оюутан залууст зориулсан The Future картыг УБ Смарт компанийн u-money функцтэй автобусанд зорчих боломжтойгоор шинэчлэн гаргав.

Нийт карт эзэмшигч нартаа зориулан ХасБанкны мерчант дээр худалдан авалт тутамдаа 10-20% буцаан олголт авах 7 удаагийн аяныг 80 гаруй мерчанттай хамтарч тогтмол хийж хэрэгжүүллээ.

Парисын олимпын тусгайлсан VISA картыг зах зээлд гаргаж Амжилтаас хуваалцъя, Амжилтыг дэмжье, Буцаан авъя гэсэн аянуудыг амжилттай хэрэгжүүлэв.



Дижитал банк

Тайлант хугацаанд дижитал банкны шинэчлэл, сайжруулалтыг тогтмол хийж, системийн бэлэн байдлыг 100% хангаснаар харилцагчийн тоо 28 хувиар өслөө. Дижитал банкаар зорилтод хадгаламж нээх болон дансны үлдэгдэл хүрэлцэхгүй үед хасах утга руу оруулан гүйлгээ хийж, төлбөр тооцоогоо саадгүй гүйцэтгэхэд туслах Асуудалгүй үйлчилгээг шинээр нэвтрүүллээ.

Тайлант хугацаанд дижитал банкны идэвхтэй харилцагчийн тоо өмнөх онтой харьцуулахад 60 хувиар нэмэгдэж, гүйлгээний тоо 38 хувиар өссөн байна.

Харилцагчийн тоо

▲ **28%**

Шинэ бүтээгдэхүүн / автоматжуулалт



Асуудалгүй үйлчилгээ

Банкны үндсэн систем, дижитал банк, зээлийн мэдээллийн сан, хасinfo, Auto scoring зэрэг томоохон системүүд дээр зээл болон харилцах дансны процессыг холбогдох гүйлгээний бүртгэлтэй уялдуулж хөгжүүлэлт хийж нэвтрүүлээ.



Төрийн зохицуулагч байгууллага

Шийдвэр Гүйцэтгэх Алба, Татварын Ерөнхий Газар, Авто тээврийн Үндэсний Төв, Хадгаламжийн даатгалын корпорацтай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, харилцагчийн үйлчилгээ болон ажиллагсдын процессыг хөнгөвчлөх интеграци холболтуудыг хийж нэвтрүүлсэн.



U-Money карт

Улаанбаатар смарт компанитай хамтран нийтийн тээврийн U-Money картыг нэвтрүүлсэн.



ПОС-ын орлого барьцаалсан зээл

ПОС-ын орлоготой харилцагч бүр салбарт ирэлгүйгээр зээлээ онлайнаар авах процессыг бүрэн автоматжуулж, харилцагч болон банкны ажилтны цагийг хэмнэсэн шинэ боломжийг нэвтрүүлээ. ПОС-ын орлого барьцаалсан онлайн зээлийн үйлчилгээ нэвтрүүлснээс хойш зээлийн багц 30% -иар өссөн байна.



Starlink төлбөр тооцоо

Starlink -ийн Монгол дахь албан ёсны төлбөр тооцоог гүйцэтгэдэг болсон.

Банкны гүйцэтгэл
Хүний нөөцийн удирдлага
Цахим шилжилт

Онцлох үйл явдал

Засаглал

Онцлох үйл явдлууд



Жижиг, дунд бизнесүүдэд ISO стандарт нэвтрүүлэх хөтөлбөр

“Жижиг, дунд бизнесүүдэд ISO стандарт нэвтрүүлэх хөтөлбөр”-г санаачлан хэрэгжүүлж, чанар, аюулгүй байдал, удирдлагын тогтолцооны 8 төрлийн олон улсын стандартыг хэрэгжүүлэхээр зорьж буй 16 ААН-ийн ISO стандарт нэвтрүүлэхэд шаардагдах зөвлөх үйлчилгээний болон баталгаажуулалтын зардлын 80 хүртэлх хувийг ХасБанкнаас санхүүжүүллээ.



236 сая ам.долларын гэрээ байгуулав

Бичил, жижиг дунд бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд болон ногоон бизнесийг дэмжихээр Нидерландын Хөгжлийн Агентлаг (FMO), Азийн Хөгжлийн Банк (ADB), Германы Хөрөнгө Оруулалт, Хөгжлийн Корпораци (DEG), Европын Сэргээн Босголт Хөгжлийн Банк (EBRD), Франц Улсын Хөгжлийн Санхүүгийн Байгууллага (Proparco), rA, Finnfund, TripleJump, DWM, Symbiotics зэрэг байгууллагуудтай нийт 236.0 сая ам.долларын гэрээ байгуулж үүнээс 176.0 сая ам.долларыг татан төвлөрүүлэв.



Зээлжих зэрэглэл

Олон улсын үнэлгээний Moody's болон Fitch Ratings агентлагаас Монгол Улсын зээлжих зэрэглэлийг сайжруулахтай зэрэгцээд ХасБанкны зээлжих зэрэглэлийг мөн "B2 тогтвортой" болон "B+ тогтвортой" болгон тус тус нэг шат ахиулан сайжрууллаа.



Шилдэг төслөөр шалгарлаа

ХасБанкны Эрчим хүчний хэмнэлттэй амины орон сууцны зээлийн хөтөлбөр Даян дэлхийн уур амьсгалын түншлэлийн сан (GCPF)-ийн 2024 оны шилдэг төслөөр шалгарч, 10-р сарын 18-ны өдөр Швейцарын Цюрих хотноо болсон ёслолын үеэр шагналыг гардаж авлаа.



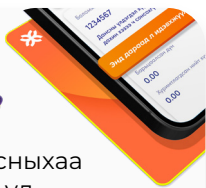
Хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөр

ТУЗ-ийн шийдвэр болон зохицуулагч байгууллагуудаас өгсөн зөвшөөрлийн дагуу жижиг хувьцаа эзэмшигчдийнхээ хувьцааны хөрвөх чадварыг нэмэгдүүлэх зорилгоор нээлттэй зах зээлд гаргасан хувьцаанаас тодорхой хэсгийг эргүүлэн худалдан авч халааслах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж эхэллээ.

Онцлох үйл явдлууд

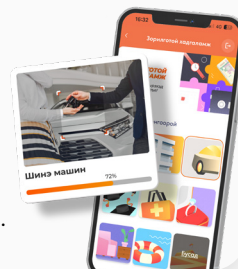
#Одоо Асуудалгүй 🤖

Харилцагчид харилцах дансныхаа мөнгөн хөрөнгийн хэмжээг үл харгалзан тодорхой дүн хүртэл зарлага гаргах эрх олгох үйлчилгээг анх удаа нэвтрүүллээ.



Зорилготой хадгаламж

Зорилгодоо нийцүүлэн хугацаагаа уян хатан тогтоож болох хадгаламжийн шинэ бүтээгдэхүүн дижитал суваг дээр бий болголоо.



Бага дүнтэй гэнэтийн мөнгөний хэрэгцээг богино хугацаанд хялбараар шийдэх АМАР зээлийг шинэчлэн нэвтрүүлэв.



Хэрэглэгч хүссэн бүтээгдэхүүнээ хүүгүй, шимтгэлгүй 4 хуваан худалдан авах боломж бүхий Slice онлайн зээлийн үйлчилгээг нэвтрүүлэв.



Сторпэй ХХК-тай хамтран “Уртаар” онлайн зээлийн үйлчилгээг нэвтрүүллээ. Ингэснээр хэрэглэгчид хүссэн бүтээгдэхүүнээ урт хугацаатай зээлээр худалдан авахдаа 100% онлайнаар хурдан шуурхай шийдүүлэх боломжийг нээсэн.

ПОС-н орлого барьцаалсан дижитал зээл

ПОС-н орлого барьцаалсан зээлийг 100% дижитал хувилбараар сайжруулан нэвтрүүллээ.

Ханбогд хөгжлийн хурдасгуур Оюу толгой сангийн түншлэл



Өмнөговь аймгийн Ханбогд суманд бизнесийн үйл ажиллагаа явуулж буй болон шинээр бизнес эрхлэх гэж буй иргэн, хуулийн этгээдэд хөнгөлөлттэй нөхцөл бүхий бизнесийн зээл олгох боломжтой боллоо.

Хөтөлбөрийн зээл



ХХААХҮЯам, Батлан даалтын сантай хамтарсан Хоршооны гишүүн малчны зээл, СПАЖЗЯамтай хамтарсан аялал жуулчлалын салбарыг дэмжих зээлийн хөтөлбөрийг тус тус хэрэгжүүллээ.



Нийгмийн хариуцлага



Бяцхан зүрхэнд амьдрал бэлэглэе уриатай “Зүрх мартаггүй” төсөлд 100 сая төгрөгийн дэмжлэг үзүүлээ.



Ирээдүйн саятны нэрэмжит оюутны тэтгэлэгт хөтөлбөрийг зарлан хэрэгжүүлж, дотоодын магадлан итгэмжлэгдсэн их, дээд сургуулийн бакалаврын хөтөлбөрт суралцдаг 100 оюутныг шалгаруулж, 5 сая хүртэлх төгрөгийн сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг олголоо.



Эрхтэн шилжүүлэн суулгах Монголын холбооноос зохион байгуулсан “Шилжүүлэн суулгалтыг инновацаар баяжуулъя - Transplantation Enhanced by Innovation” уриатай ICOT-2024 олон улсын хурлыг дэмжин ажиллалаа.



Хасын хүлэгүүд мэргэжлийн сагсан бөмбөгийн багтай 2004 оноос хойш 20 дахь жилдээ хамтран ажиллаж, ивээн тэтгэж байна.



Санхүү эдийн засгийн их сургуультай хамтран олон улсын ERASMUS хөтөлбөр буюу ажлын байранд суурилсан сургалтын хөтөлбөрийг 6 сарын хугацаанд хэрэгжүүлэхээр тохиролцож, санамж бичигт гарын үсэг зурлаа.



Монголын Үндэсний Олимпын Хороо / МҮОХ/-ны 2023-2025 оны “АЛТАН ТҮНШ” байгууллагаар хамтран ажиллаж байна.



Банкны гүйцэтгэл

Хүний нөөцийн удирдлага

Цахим шилжилт

Онцлох үйл явдал/ Нийгмийн хариуцлага

Засаглал

ХасБанк ХК-ийн Засаглалын тайлан

Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны тайлан

1. ЗАСАГЛАЛЫН ТОЙМ
2. ЗАСАГЛАЛЫН ТОГТОЛЦОО
3. ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО
4. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН БҮТЭЦ БА НЭГТГЭЛИЙН ҮЙЛ ЯВЦ
5. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ХУРАЛ
6. НОГДОЛ АШГИЙН МЭДЭЭЛЭЛ
7. ХУВЬЦАА ЭРГҮҮЛЭН ХУДАЛДАН АВАХ ХӨТӨЛБӨР
8. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ
9. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД
10. ЁС ЗҮЙН КОДЕКС, СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ БА ТОЛИЛУУЛГА
11. КОМПАНИЙН БҮТЭЦ
12. УДИРДЛАГЫН БАГ

1. ЗАСАГЛАЛЫН ТОЙМ

ХасБанк нь өнгөрсөн жилийн хугацаанд сайн засаглалыг бэхжүүлэх, ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх, хувьсан өөрчлөгдөж буй зохицуулалтын орчинд нийцэн ажиллах зорилтын хүрээнд багагүй ажлыг хийж гүйцэтгэлээ. Эдгээрээс чухалчлан дурьдвал, Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг сонгож, 2 шинэ гишүүнээр эгнээгээ тэлсэн, Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах журмыг баталсан, Банкны тухай хуулийн 36.1-д заасан аливаа этгээд дангаар болон холбогдох этгээдийн хамт банкны нийт гаргасан хувьцааны 20%-аас дээш эзэмшихгүй байх шаардлагыг хангах үүднээс ХасБанкийг түүний толгой компани болох ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-тай нэгтгэх шийдвэрийг хувьцаа эзэмшигчид хэлэлцэж баталсан зэрэг үйл явдлуудыг дурьдаж болно.



ХасБанкны хувьцаа эзэмшигчид 2024 оны 4 дүгээр сарын 29-ний өдөр ээлжит хурлаараа ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-ийг ХасБанк ХК-д нэгтгэж, ХасБанк ХК-ийн үйл ажиллагааг үргэлжлүүлэх замаар ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-ийн хувьцаа эзэмшигчдийг ХасБанкны шууд хувьцаа эзэмшигч болгох замаар Банкны тухай хуулийн 36.1-д заасан шаардлагыг биелүүлэх шийдвэр гаргав. Монголбанк уг шийдвэртэй холбоотой нэгтгэх хүсэлтийг хянаж байна.



2024-2026 оны хооронд бүрэн эрх хэрэгжүүлэх ТУЗ-ийн гишүүдийг сонгож, 12 гишүүний бүрэлдэхүүнтэйгээр ТУЗ-өө байгууллаа. ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд шинээр 2 гишүүн нэмэгдсэнээс нэг нь хараат бус гишүүн, нөгөө нь энгийн гишүүн байна.



ТУЗ нь 2024 онд дотоод засаглалын орчныг сайжруулах зорилгоор тодорхой журмуудыг шинэчлэн сайжруулсан байна. Мөн түүнчлэн, шинээр “Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах журам”-ыг баталсан. Уг журмаар банкны урт хугацааны үнэ цэнийг бий болгоход удирдлагын тогтвортой үйл ажиллагаагаар дамжуулан гадаад болон дотоод оролцогч талуудтай үр дүнтэйгээр харилцаж, хамтран ажиллахад баримтлах тодорхой чиглэл, удирдамжийг тогтоож байна.

ТУЗ-өөс баталсан бодлого, журам

Шинэчлэн баталсан, нэмэлт өөрчлөлт оруулсан	Шинээр баталсан
- Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн (үнэлгээний дараах) 2024 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үнэлгээний журам - ХасБанк ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Аудитын Хорооны дүрэм - Дотоод аудитын дүрэм - ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх ерөнхий журам	- Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах журам - Гүйцэтгэх удирдлагын залгамж халааг бэлдэх бодлого

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Санхүүгийн зохицуулах хороо (СЗХ)-ноос баталсан Компанийн засаглалын кодекс-ийн удирдамжийн үнэлгээний аргачлалын дагуу ХасБанкны “Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилт”-ийн 2024 оны тайланг СЗХ-ноос хянан баталгаажуулж **93.1%** буюу **засаглал сайн, эрсдэлгүй** гэж үнэлсэн.

Засаглалын үнэлгээний дэлгэрэнгүй тайлантай Монголын хөрөнгийн бирж ХК болон компанийн цахим хуудаснаас танилцах боломжтой.

№	Гарчиг	Авбал зохих оноо	2023.06.30-ны байдлаар		2024.12.31-ний байдлаар		Өөрчлөлт хувь
			СЗХ-ны хяналтын оноо	Хэрэгжилт хувь	СЗХ-ны хяналтын оноо	Хэрэгжилт хувь	
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	9	75%	10	83.3%	8.3%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	7	70%	7	70%	-
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдал	6	6	100%	6	100%	-
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6	100%	6	100%	-
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8	100%	8	100%	-
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	6	100%	6	100%	-
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8	100%	8	100%	-
8	Компанийн соёл	6	6	100%	6	100%	-
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	10	100%	10	100%	-
Нэгдсэн дүн		72	66	91.7%	67	93.1%	+1.4%

2. ХАСБАНКНЫ ЗАСАГЛАЛ

ХасБанк нь өөрийн Засаглалын Кодекс (2023)-ийн дагуу ХасБанкны засаглалын тогтолцоог **хувь нийлүүлсэн хөрөнгийн үнэ цэнийг урт хугацаанд нэмэгдүүлэх зорилго бүхий, Банкны хувьцаа эзэмшигчид, Төлөөлөн удирдах зөвлөл, гүйцэтгэх удирдлага хоорондын удирдлага, хяналтын цогц бүтэц болон үйл ажиллагаа** гэж тодорхойлдог.

Банкны засаглал нь дараах зарчимд үндэслэнэ:



Банкны засаглалын бүтэц:

- Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал нь хувьцаа эзэмшигчдэд банкны засаглалд оролцох боломжийг олгодог банкны эрх барих дээд байгууллага байна.
- ХасБанкны ТУЗ нь Банкны үндсэн үйл ажиллагааг стратегийн удирдлага, өргөн хүрээний хяналтаар хангах үндсэн чиг үүрэгтэй. ТУЗ нь аудитын, эрсдэлийн удирдлагын болон засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хороотой.
- Гүйцэтгэх захирал болон гүйцэтгэх удирдлагын баг нь Банкны өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдлагаар хангаж, стратегийг хэрэгжүүлж ажиллана.

3. ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО

Дотоод аудитын тогтолцоо

ХасБанкны Дотоод Аудитын газар нь Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн дэргэдэх Аудитын хороонд шууд тайлагнадаг. Дотоод аудитын газар нь бүтцийн хувьд Газар дээрх Аудитын хэлтэс болон Зайны Аудитын хэлтэс гэсэн бүтэцтэйгээр нийт 17 аудитортой ажиллаж байна.

Дотоод аудитын зорилго нь хараат бус, эрсдэлд суурилсан, бодитой баталгаажуулалт болон зөвлөх үйлчилгээг үзүүлэх замаар банкны үнэ цэнийг өсгөх, хамгаалах, тогтвортой байлгах чадварыг бэхжүүлэхэд оршдог бөгөөд энэхүү зорилтыг биелүүлэхийн тулд банкны засаглал, дотоод хяналт, эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоог үнэлж, үйл ажиллагааг сайжруулах, хяналт, үр ашгийг дээшлүүлэх зөвлөмжийг боловсруулан аудитлуулагч талд бэлтгэн хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавих байдлаар ажилладаг.

2024 онд аудитын бодлогын баримт бичгүүдийг олон улсын стандартын өөрчлөлтийн дагуу шинэчлэн, ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хороонд танилцуулан батлуулсан бөгөөд аудитын үйл ажиллагаанд хувьсан өөрчлөгдөж буй бизнесийн нөхцөл байдалтай уялдуулан арга аргачлал сайжруулалтыг нэвтрүүллээ.

Дотоод аудиторуудын олон улсын институтын Монгол дахь албан ёсны салбар байгууллагаас ХасБанкны Дотоодын Аудитын нэгжийг 2024 оны шилдэг нэгжээр шалгаруулан батламж олгосон.



Эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо

ХасБанкны эрсдэлийн удирдлагын зорилго нь эрсдэлийн удирдлагын засаглалыг тогтмол сайжруулж, эрсдэлийг удирдах аргачлалыг олон улсын стандартад нийцүүлэн үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон, харилцагч, хадгаламж эзэмшигчдийн эрх ашгийг хамгаалж, эрсдэлийн удирдлагын бодлого, хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг Банкны бизнесийн стратегитай нийцүүлснээр Хувьцаа эзэмшигчдийн өгөөжийг урт хугацаанд нэмэгдүүлэхэд оршдог.

Банкны эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо нь эрсдэлийн цар хүрээ, хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээ буюу эрсдэлийн аппетит, хамгаалалтын гурван бүс, стресс тест, хяналт, тайлагналтаас бүрддэг. Банкны эрсдэлийн удирдлагын дотоод хяналт нь хамгаалалтын гурван бүсийн зарчимд суурилсан бөгөөд тэдгээрийн чиг үүргийг дараах байдлаар тодорхойлон үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Үүнд:



Хамгаалалтын нэгдүгээр бүс нь эрсдэлийг хариуцах эзэн нь байх бөгөөд өөрийн үйл ажиллагаа дахь өдөр тутмын эрсдэлийг удирдана;



Хамгаалалтын хоёрдугаар бүс нь эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо, бодлого, журмыг боловсруулан батлуулж, тэдгээрийн хэрэгжилт, хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэмжээ, хязгаар үзүүлэлтүүдэд хяналт тавьж ажиллана. Мөн хамгаалалтын нэгдүгээр бүсийн хяналтын үйл ажиллагаанд хяналт тавихаас гадна тэдгээрийн үйл ажиллагаанд байнгын дэмжлэг үзүүлж ажиллана;



Хамгаалалтын гуравдугаар бүс нь эрсдэлд суурилсан хяналтыг хэрэгжүүлж, хамгаалалтын нэг, хоёрдугаар бүсийн эрсдэлийг үр дүнтэй удирдаж буй байдалд хараат бус үнэлгээг хийж, дүгнэн ажиллана.

Зээлийн эрсдэлийн удирдлага

Зээлийн багц нь Банкны активын үндсэн хэсгийг бүрдүүлдэг тул зээл, зээлийн эрсдэл нь Банкны удирдах шаардлагатай томоохон эрсдэлийн нэг юм. Зээлдэгч зээлийн гэрээгээр хүлээсэн үүргээ биелүүлэх боломжгүй болсны улмаас зээлийн эрсдэл үүсдэг. Үүнээс гадна зээлийн хэт их төвлөрөл нь зээлийн төвлөрлийн эрсдэлийг үүсгэдэг.

Банкны Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь зээл, зээлийн багцын төвлөрөлтэй холбоотой хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг хэлэлцэн, баталдаг. Энэхүү хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг хэрэгжүүлэхийн тулд Банкны зээлийн эрсдэлийг удирдах журамд зааснаар зээлийн бүтээгдэхүүн тус бүрийн хувьд эрсдэлийн хязгаар нөхцөлийг тодорхойлон, эдийн засгийн нөхцөл байдалтай уялдуулан шаардлагатай тохиолдолд шинэчилж, зээлийн үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна. Түүнчлэн, Банкны тухай хууль, тогтоомжид заасан зээлийн төвлөрөлтэй холбоотой хязгаар нөхцөлүүдийг хангаж ажиллахаас гадна эдийн засгийн сектор, зээлийн бүтээгдэхүүний хувьд мөрдөх эрсдэлийн лимитийг тогтоон, хяналт тавьж, холбогдох тайланг зохицуулагч байгууллага болон Банкны удирдлагуудад тайлагнан ажиллаж байна.

Үйл ажиллагааны эрсдэл

Банкны Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь эрсдэлийн удирдлагын нэгдсэн бодлогын бичиг баримтад үйл ажиллагааны эрсдэлтэй холбоотой хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг хэлэлцэн, баталдаг. Үйл ажиллагааны эрсдэлийн хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг хэрэгжүүлэхдээ Банк нь үйл

ажиллагааны эрсдэлийг удирдах журмыг батлан мөрдөж байна. Банкны газар, нэгжүүд нь тус тусын үйл ажиллагаан дахь эрсдэлийн үнэлгээг хийж хэвшсэн бөгөөд тухай бүр эрсдэлээс сэргийлэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлж ирлээ. Үүний үр дүнд хүний хүчин зүйл, дотоод процесс, мэдээлэл технологийн алдаа доголдлоос үүсэх аливаа үйл ажиллагааны эрсдэлийг удирдаж, давтагдан гарахаас урьдчилан сэргийлэн ажиллаж байна.

Үйл ажиллагааны эрсдэл хариуцсан нэгж нь үйл ажиллагааны эрсдэлийг илрүүлэх, үнэлэх, тайлагнах зэрэг эрсдэлийн удирдлагын тогтолцооны талаарх мэдлэг олгох сургалтаар дамжуулан Банканд эрсдэлийн соёлыг бий болгон ажилладаг.

Нийгэм, байгаль орчин, уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлага

Нийгэм, байгаль орчны эрсдэл, уур амьсгалын өөрчлөлт нь Банкны үйл ажиллагаанд тодорхой хэмжээний эрсдэлийг бий болгоно гэдгийг ХасБанк хүлээн зөвшөөрч, эрсдэлийн цар хүрээ, эрсдэлийн төрөлдөө уур амьсгалын өөрчлөлтийн биет болон шилжилтийн эрсдэлийг тодорхойлсон бөгөөд уур амьсгалын өөрчлөлтийн шилжилтийн төлөвлөгөөг Төлөөлөн удирдах зөвлөлөөрөө батлуулан ажиллаж байна. Түүнчлэн уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой зээлийн багцын материаллаг байдлын үнэлгээг хийснээс гадна Банкны өөрийн үйл ажиллагаанаас ялгаруулж буй хүлэмжийн хий, Банкны санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хийн хэмжээг тооцож эхлээд байна. Цаашид Монгол Улсын Парисийн хэлэлцээрийг хэрэгжүүлэх үндэсний хэмжээнд тодорхойлсон хувь нэмрийн зорилтод нийцүүлэн уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг тодорхойлохоор ажиллаж байна.

Комплаенс

Банкны комплаенсийн функцийн зорилго нь тогтвортой бизнесийн үйл ажиллагааг хангах, санхүүгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэх зорилгоор Банкны Санхүүгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэх бодлого, стандартын дагуу үйл ажиллагаа явуулж, дотоод болон гадаад түншлэлээр дамжуулан Банк, харилцагчид болон олон нийтийн харилцаанд эерэг үр дүнд хүрэхэд оршино. Мөн түүнчлэн, Банкны нэр хүндийг хамгаалах, ёс зүйн стандарт болон хууль эрх зүйн үүргээ биелүүлэхийн тулд дотоод хяналтын арга хэмжээг хэрэгжүүлдэг.

Комплаенсийн эрсдэл нь санхүүгийн салбарт мөрдөгдөж буй хууль тогтоомж, зохицуулагч байгууллагын шаардлага, тухайн салбарын бизнесийн болон мэргэжлийн ёс зүйн стандартыг дагаж мөрдөөгүйгээс Банк нь бизнесийн үйл ажиллагааг амжилттай явуулах боломжгүй болох эрсдэлийг хэлдэг. Үүнд, ялангуяа санхүүгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэхэд чиглэсэн мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх, залилан болон авлига, хээл хахуультай тэмцэх зохицуулалтууд орно.

ХасБанк нь Мөнгө угаах, терроризмыг санхүүжүүлэх (МУТС)-тэй тэмцэх үйл ажиллагаагаа сайжруулах зорилгоор харилцагчийн эрсдэлийн үнэлгээ, бодит цагийн горимоор ажиллах гадаад гүйлгээний хяналт, дүрмийн дагуу гүйлгээний хяналт болон тайлан зэргийг хамруулсан цогц программыг 2023 онд амжилттай нэвтрүүлсэн ба 2024 онд программын ажиллагааг комплаенсийн нэгжийн хяналтын үйл ажиллагаатай илүү уялдуулан хөгжүүлж, зохих хяналтуудыг оновчтой хийж ажилласан. Системийн шинэчлэл сайжруулалтаас гадна бид ажилтнуудад санхүүгийн гэмт хэрэг, МУТС болон ёс зүйн хэм хэмжээний талаар тогтмол мэдлэг олгох арга хэмжээ болон сургалтууд зохион байгуулан ажиллаа.

2024 онд Комплаенсийн хэлтсээс Комплаенсийн газар болон өргөжиж үйл ажиллагаанд ашиглагддаг программ хангамж, хянан нийцүүлэлтийг хангахад чиглэсэн дотоод бодлого журмын уялдаа жил ирэх тусам туршлага, мэдлэгт тулгуурлан сайжирч байгаа нь банк болоод харилцагчийг болзошгүй санхүүгийн гэмт хэрэгт өртөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэхэд том дэмжлэг болж байна.

Зах зээл, хөрвөх чадварын эрсдэлийн удирдлага болон эрсдэлийн шинжилгээ

Банкны эрсдэлийн удирдлага хариуцсан нэгжээс улирал бүр Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл (ТУЗ)-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн Удирдлагын Хороо (ЭУХ)-ны хуралд, сар бүр банкны гүйцэтгэх удирдлагын дэргэдэх ЭУХ-д Нэгдсэн Эрсдэлийн Тайлан, холбогдох эрсдэлийн шинжилгээг танилцуулж, шаардлагатай шийдвэрүүдийг гаргаж хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээний биелэлтэд хяналт тавьж ажилладаг. Хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг банк нь жил бүр ТУЗ-ийн дэргэдэх ЭУХ-р бизнес төлөвлөгөө, стратегитэй уялдуулан шинэчлэн батлуулж, үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгодог.

2024 онд санхүүгийн болон санхүүгийн бус эрсдэлийн бүхий л үзүүлэлтүүдийн хувьд зохицуулагч байгууллагын шаардлага болон Банкны дотоод хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээний хязгаарын хүрээнд тогтмол хангаж ажилласан.

Банк нь хөрвөх чадварын эрсдэлийн удирдлагын хүрээнд төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцаа үзүүлэлтийг Монголбанкнаас тавьдаг зохистой харьцааны доод шаардлагыг бүрэн хангаж ажиллахаас гадна хөрвөх чадварын нөөц (liquidity buffer), богино хугацаат хөрвөх чадварын үзүүлэлт (short-term liquidity ratio), хөрвөх чадварын хүрэлцээний харьцаа (LCR), цэвэр тогтвортой санхүүжилтийн харьцаа (NSFR) зэрэг үзүүлэлтүүдийг хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээний хүрээнд удирдаж ажиллаа.

Хүүгийн эрсдэлийн удирдлагын хүрээнд Банкны хүүгийн өөрчлөлтөд мэдрэмтгий нийт актив пассивын зөрүү болон хүүгийн өөрчлөлтөд мэдрэмтгий байдлын шинжилгээг тогтмол хийж санхүүгийн эрсдэлийн удирдлагын тогтолцооны дагуу удирдаж ажилласан. Мөн хүүгийн эрсдэлийг цэвэр хүүгийн орлогын арга болон эдийн засгийн хөрөнгийн аргаар тодорхойлж тодоод өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний аргачлал болох ICAAP тайланд тусгаж ажилласан.

Тус хугацаанд Банк гадаад валютын позицийн Монголбанкны шаардлагыг бүрэн хангахаас гадна цэвэр нээлттэй позицийн ашиг, алдагдлын хэмжээг (Хамгийн Их Эрсдэл (Value-At-Risk)-ийн үнэлгээ) Банк хүлээн зөвшөөрөх хэмжээнд хангаж ажиллалаа.

Түүнчлэн өнөөгийн эдийн засгийн төрөл бүрийн нөхцөл байдал бүхий бизнесийн орчинд шийдвэр гаргалтад дэмжлэг үзүүлэх, тохиолдож болзошгүй гэнэтийн хүндрэлт нөхцлүүдэд Банкны санхүүгийн байдал, өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ, хөрвөх чадварт үүсч болох нөлөөллийг тодорхойлох зорилгоор цочирлын тест (стресс тест)-ийн шинжилгээг тогтмол хийж ажиллаж байна. Цочирлын сорилын үр дүнг дотоод өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний аргачлал болох ICAAP тайланд болон хөрвөх чадварын хүрэлцээг дотооддоо үнэлэх ILAAP тайланд ашигладаг бөгөөд илүү хүндрэлт нөхцлийн төсөөлөл бүхий цочирлын сорил түүний үр дүнг тогтворжуулах төлөвлөгөөнд тусгадаг.

4. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН БҮТЭЦ БА НЭГТГЭЛИЙН ҮЙЛ ЯВЦ

ХасБанк нь банкны системд нөлөө бүхий банк болохын хувьд Банкны тухай хуулийн 36 дугаар зүйлийн 36.1 дэх хэсэгт заасан шаардлага болох аливаа этгээд дангаар болон холбогдох этгээдийн хамт банкны нийт гаргасан хувьцааны 20-иос дээш хувиар эзэмшихгүй байх шаардлагыг 2026 оны 6 дугаар сарын 30-ны өдрийн дотор хангах ёстой.

Бидний хувьд уг шаардлагыг эцсийн өмчлөгчийн түвшинд хангаж байна. ХасБанкны 94.99% хувийг эзэмшиж буй ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК нь олон улсын санхүүгийн байгууллагууд, дотоод болон гадаадын нэр хүндтэй компаниуд, хөрөнгө оруулалтын сангууд болон хувь хүмүүсээс бүрдсэн нийт 10 хувьцаа эзэмшигчидтэй.



Харин шууд өмчлөгчийн түвшинд хангах зорилгоор ХасБанкинд түүний толгой компани болох ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдлийг нэгтгэхээр 2024 онд ХасБанкны хувьцаа эзэмшигчид шийдвэрлэсэн. Хувьцаа эзэмшигчдийн шийдвэрийг биелүүлж, нэгтгэх үйл ажиллагааг дуусгахаар холбогдох ажлууд хийгдэж байгаа бөгөөд холбогдох хүсэлтүүдийг хянан шийдвэрлэх ажиллагаа Монголбанкинд үргэлжилж байна.

5. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ХУРАЛ

Банкны эрх барих дээд байгууллага нь Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал байна. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал нь бүртгэлийн өдрийн байдлаар хувьцаа эзэмшигчдийн бүртгэлд бүртгэгдсэн, Банкны нийт гаргасан хувьцааны ердийн олонх буюу түүнээс дээш хэмжээний хувьцааг эзэмшиж буй хувьцаа эзэмшигчид биечлэн болон итгэмжлэгдсэн төлөөлөгчөөр дамжуулан оролцсон тохиолдолд хүчин төгөлдөр болно. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал ээлжит болон ээлжит бус байна.

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар:

- Банкны тухай хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.2 дахь хэсэг
- Компанийн тухай хуулийн 62 дугаар зүйлийн 62.1 дэх хэсэг
- ХасБанкны дүрмийн 8.6 дахь хэсэгт заасан асуудлуудыг тус тус хэлэлцэж, шийдвэрлэдэг.

ХасБанкны Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал дараах өдрүүдэд зохион байгуулагдав.

Хурлын огноо	Ээлжит/ ээлжит бус	Санал хураалтын хэлбэр	Хурлын ирц
2024.02.02	Ээлжит бус	Эчнээ	96.51%
2024.04.29	Ээлжит	Танхим болон цахим хосолсон	95.88%
2024.07.25-09.04	Ээлжит бус	Эчнээ	95.64%

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын материал болон шийдвэрүүдтэй ХасБанкны цахим хуудасны Хөрөнгө оруулагч цэсийн Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал хэсгээс танилцана уу.

6. НОГДОЛ АШГИЙН МЭДЭЭЛЭЛ

ХасБанк нь өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ, төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадвар болон зохицуулагч байгууллагаас тогтоосон бусад зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтүүд, ирээдүйн бизнесийн тэлэлтийн боломж, макро эдийн засгийн болон санхүүгийн салбарын цаашдын чиг хандлага зэргийг харгалзан үзэж хуримтлагдсан ашгаас **ногдол ашиг хуваарилах эсэх асуудлыг жилд 2 удаа хэлэлцэн, шийдвэр** гаргадаг.

Энэхүү ногдол ашгийн бодлогын хүрээнд ХасБанк нь 2024 онд хуваарилсан ногдол ашгийн мэдээллийг дараах хүснэгтэд харуулав.

Ногдол ашиг	Нэгж хувьцаанд ногдох ногдол ашгийн дүн /төгрөг/	Шийдвэрийн огноо	Хувьцаа эзэмшигчийн нэрийн дансанд байршуулж дууссан огноо
2023 оны жилийн эцсийн цэвэр ашгаас хуваарилсан ногдол ашиг	25.25	2024.04.29	2024.04.30
2024 оны эхний хагас жилийн цэвэр ашгаас хуваарилсан ногдол ашиг	18.00	2024.09.04	2024.09.10
2024 оны жилийн эцсийн цэвэр ашгаас хуваарилахаар хүлээгдэж* буй ногдол ашиг	27.00	-	-

*ТУЗ-ийн 2025 оны 02 дугаар сарын 18-ны өдрийн R-2025-03 тоот тогтоолоор Банкны 2024 оны жилийн эцсийн цэвэр ашгаас нэгж хувьцаанд 27.00 (хорин долоо) төгрөгийг хувьцаа эзэмшигчдэд жилийн эцсийн ногдол ашиг болгон хуваарилахаар шийдвэрлэсэн бөгөөд тус шийдвэрийг Монголбанкнаас зөвшөөрч, Банкны Дүрмийн дагуу хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар эцэслэн баталсны дараагаар ногдол ашгийг хуваарилахаар хүлээгдэж байна.

7. ХУВЬЦАА ЭРГҮҮЛЭН ХУДАЛДАН АВАХ ХӨТӨЛБӨР

ХасБанк өөрийн жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн хувьцааны хөрвөх чадварыг нэмэгдүүлэх зорилгоор 2024 оны 2 дугаар хагасаас хойш 2024 оныг дуустал хугацаанд хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөрийг 2 удаагийн шийдвэрээр үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлж байна.

Хөрөнгийн зах зээлд мэргэжлийн хөрөнгө оруулагчдын хүрээ хязгаарлагдмал, хувьцааны хөрвөх чадвар сул байгаа өнөөгийн нөхцөлд жижиг хувьцаа эзэмшигчид нь хүссэн үедээ цал алдахгүйгээр өөрийн эзэмшиж буй хувьцаагаа мөнгөжүүлэхэд хүндрэлтэй байдаг. Хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөр нь нээлттэй, ил тод байдлаар, зохицуулагч байгууллагын зөвшөөрөлтэйгээр хувьцааны хөрвөх чадварыг нэмэгдүүлж жижиг хувьцаа эзэмшигчдэд учирч буй хүндрэлийг бууруулах зорилготой.

Уг хөтөлбөр нь банкны өөрийн хөрөнгийг бууруулахад чиглээгүй бөгөөд зөвхөн жижиг хувьцаа эзэмшигчдэд туслах зорилготой болно. Иймд, Банк нэгдүгээр зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн харьцаагаа өндөр түвшинд хадгалах бодлогоо тогтвортой хэрэгжүүлнэ.

Хөтөлбөрийн хүрээнд 2024 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар ХасБанк нь нийт гаргасан хувьцаа болох 1,052,700,000 ширхэг хувьцааны 0.03% болох 296,678 ширхэг хувьцааг эргүүлэн худалдан авч, халааслаад байна. Энэхүү халаасалсан хувьцааг Компанийн тухай хуулийн дагуу эргэлтэнд гаргах тохиолдолд холбогдох зохицуулагч байгууллагын зөвшөөрөлд үндэслэн Хувьцаа эзэмшигчдээр шийдвэрлүүлэх болно.

8. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

ТУЗ нь Банкны дүрмийн дагуу 12 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй байна. ТУЗ нь 2024 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар нийт 12 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж буйгаас ТУЗ-ийн дарга 1, Гүйцэтгэх удирдлагын төлөөлөл болох 1 гишүүн, Хувьцаа эзэмшигчдээс нэр дэвшүүлсэн 6 гишүүн болон хараат бус 4 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй.



Санжай Гүпта

ТУЗ-ийн дарга

Мэргэшсэн чиглэл:

Эдийн засаг, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

43 жил

Боловсрол:

Дели дэх Сэинт Стивинг коллеж, Физикийн шинжлэх ухааны бакалавр, Дели Их Сургуулийн Менежментийн факультет, Бизнесийн удирдлагын магистр

Ажлын туршлага:

1981-2001	БНЭУ, Англи болон ХонгКонг дахь Банк оф Америка. Төрөл бүрийн албан тушаал: Байгууллагын банк хариуцсан захирал, Энэтхэг дэх Файнэншл Инститюшнс Групп хариуцсан захирал, Европ, Ойрх Дорнод, Африкийн (ЕОДА) Эрсдэлийн удирдлага хариуцсан захирал, ЕОДА-ийн Стракчард Кредит Группийн гүйцэтгэх захирал, Ази дахь Инвестмент Банкинг Группийн Гүйцэтгэх захирал
2001-2005	Кредит Лионассд Ази, Номхон далайн бүсийн Байгууллагын Зээл хариуцсан захирал
2006-2015	Кредит Агриколь Групп, Зээлийн дахин санхүүжилт хариуцсан захирал, Глобал Энержи Группийн Ази хариуцсан захирал
2017-2019	ТСН, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2019 оноос	ТСН, ХасБанкны ТУЗ-ийн дарга

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

850,541 ширхэг (0.08%)



ЭМИ ЧОЙ

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Аудитын хороо, Засаглал, нэр дэвшүүлэх цалин урамшууллын хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл:

Мэдээллийн системийн шинжилгээ, бизнесийн шинжилгээ

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

40 жил

Боловсрол:

Хонконгийн Политехникийн их сургууль, Мэдээллийн системийн шинжилгээ, дизайны чиглэлээр диплом, Лондонгийн Сити их сургууль Бизнесийн шинжилгээ, дизайны чиглэлээр шинжлэх ухааны магистр

Ажлын туршлага:

1982-1993	Хонконг дахь АйБиЭм, Систем инженер, банк, даатгалын салбарын системийн автоматжуулалт чиглэлээр ажиллаж байсан.Кредит Лионассд Ази, Номхон далайн бүсийн Байгууллагын Зээл хариуцсан захирал
1994-2010	Төрөл бүрийн албан тушаал: Салбарын менежер, Олон улсын хувийн банк хариуцсан албаны захирал, Ерөнхий захиралТСН, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2010-2013	Иргэдийн банк хариуцсан гүйцэтгэх дэд ерөнхийлөгч, Хятадын Гуангфа Банк
2013-2017	Иргэдийн банк хариуцсан дэд ерөнхийлөгч, Пинг Ань Банк
2017-2020	Гүйцэтгэх захирлын орлогч, Зүүн Азийн Банк
2023 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



НИРАЖ ВЭДВА

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Аудитын хороо, Засаглал, нэр дэвшүүлэх цалин урамшууллын хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл:

Мэдээллийн технологи, худалдаа, бизнес

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

30 жил

Боловсрол:

Дели их сургууль бакалавр, Индира Гандигийн нэрэмжит их сургууль, Худалдаа, маркетингийн чиглэлээр магистр

Ажлын туршлага:

1987-1994	Нэтворк Лимитед компани, Дүүргийн худалдааны менежер
1994-1997	ТиЭнТи Экспресс, Хойд Энэтхэг, Балба бүсийн худалдааны менежер
1997-1999	Модикорп компани, Дотоод худалдааны менежер,
1999-2011	Нуклеус Софтвэр, Үйл ажиллагаа хариуцсан захирал
2011-2013	Швейцар Улсын Темонос компани, Ази, Номхон Далайн Бүсийн захирал
2013	Тек Махиндра, Олон улс хариуцсан менежер
2018 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүнээр
2019 оноос	Акселерик Эф Зи компанийн Үүсгэн байгуулагч/ Гүйцэтгэх захирал

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.


СТЮАРТ ХОЛЛ
ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Аудитын хороо, Засаглал, нэр дэвшүүлэх цалин урамшууллын хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл:

Санхүү, Нягтлан бодох

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

41 жил

Боловсрол:

Австрали Улсын Шинэ Өмнөд Уэльсийн Их Сургууль, Худалдааны бакалавр, Мэргэшсэн нягтлан бодогч

Ажлын туршлага:

1886-1994	Американ Экспресс Банк, захирал
1994-2005	Стандарт Чартеред Банкны Индонез, Лондон дахь салбар, Төрөл бүрийн албан тушаал, Захирал
2005-2009	Индонез Улсын Пермата банкны Гүйцэтгэх захирал, Ерөнхийлөгч
2009-2011	Стандарт Чартеред Банкны Индонез, Сингапур, Филиппин дэх банк, Захирал
2011-2013	Азийн Худалдааны Банкны ТУЗ-ийн гишүүн, Вьетнам
	ХасБанкны хувьцаа эзэмшлийн хэмжээ
2013-2017	ДиЖейЭм Капитал ХХК дарга,

2018
2024 оноос

Индонез Улсын Пермата банкны Гүйцэтгэх захирал, Ерөнхийлөгч
ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



БАЯНСАНЫ УЛАМБАЯР

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны дарга, Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Засаглал, нэр дэвшүүлэх цалин урамшууллын хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл:

Бизнесийн удирдлага

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

18 жил

Боловсрол:

Токиогийн технологийн их сургууль, Электроникийн инженерийн бакалавр, болон магистр, мөн АНУ-ын Чикагогийн Их Сургуулийн Бизнесийн сургуульд бизнесийн удирдлагын магистр

Ажлын туршлага:

2001-2005	Сони Корпораци, инженер
2007-2009	Лиман Бродерс/Номура Секьюритис, хөрөнгө оруулалтын банкир
2009-2011	Алдай Холдинг ХХК, дэд захирал гүйцэтгэх захирал
2011-2012	Композит Капитал, гүйцэтгэх захирал,
2013	Говь Бизнес Финанс ХХК, хамтран үүсгэн байгуулагч, зөвлөх
2014-2016	Дрэйпер Капитал, ахлах зөвлөх
2015 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



ГҮМЭНЖАВЫН ЦЭВЭГЖАВ

ТУЗ-ийн гишүүн бөгөөд Гүйцэтгэх захирал

Мэргэшсэн чиглэл:

Банк, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

20 жил

Боловсрол:

АНУ-ын Колорадогийн Их Сургууль, Бакалавр, Рэжис Их Сургууль, Бизнесийн удирдлагын магистр

Ажлын туршлага:

2004-2008	АНУ-ын Дэнвер хотод байрлах Wagner Equipment, хөрөнгө зохицуулалтын шинжээч, олон улсын нягтлан бодогч
2008-2010	Сан Франциско хотод байрладаг Рэсторэшэйн Хардвэйр компани, хөрөнгө зохицуулалтын менежер, Bluefin Associates (PlumSlice) компанид санхүү эрхэлсэн захирал
2011-2019	ХасБанк, Төрөл бүрийн албан тушаал: Ерөнхий захирал, Иргэдийн банк хариуцсан захирал, Санхүү хариуцсан захирал, ХасЛизинг ХХК-д Гүйцэтгэх захирал, Тэнгэр Даатгал ХХК-д Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга, Тэнгэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-д Санхүү хариуцсан захирал,
2019 оноос	ТСН, ХасБанкны Гүйцэтгэх захирал болон ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

1,887,582 ширхэг (0.18%)



АЛБЕРТУС БРАГГИНК

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хорооны дарга, Орикс группийн төлөөлөл

Мэргэшсэн чиглэл:

Санхүү

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

38 жил

Боловсрол:

Нидерландын Твенте их сургуулийн Бизнесийн удирдлагын магистр болон доктор

Ажлын туршлага:

1986- 2016	Нидерландын Рабо банк, Төрөл бүрийн албан тушаал: Санхүү, Эрсдэл хариуцсан захирал, Санхүү, хяналт шалгалтын захирал,
2016 оноос	ОРИКС Корпорацийн ТУЗ-ийн зөвлөх,
2021 оноос	ТСН, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



АНДЖЕЙ ВИТАК

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны гишүүн, ЕСБХБ-ны төлөөлөл

Мэргэшсэн чиглэл:

Банк, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

39 жил

Боловсрол:

Польш улсын Силезиа их сургууль, Хууль зүйн магистр

Ажлын туршлага:

1983-1984	TWD, Экспорт-импортын мэргэжилтэн
1985-1987	Fosco, Санхүү хариуцсан захирал
1987-1990	Corect, Бие даасан зөвлөх
1990-1991	Gliwicki bank handlowy sa, дэд ерөнхийлөгч
1992-1997	Польшийн Хандлово Банк, Польшийн Төв банкнаас томилогдсон эрх хүлээн авагч, менежир
1997-2007	Европын сэргээн босголт, хөгжлийн банк, ахлах банкир, Украин Улс хариуцсан Дэд захирал
2007 оноос	Бие даасан зөвлөх
2019 оноос	TCH, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



МАЙКЛ МАДДЕН

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хорооны дарга, Ронок Партнерз Кэй Эф Ти компанийн төлөөлөл

Мэргэшсэн чиглэл:

Санхүү, хөрөнгө оруулалт

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

31 жил

Боловсрол:

Ирланд улс, Менежментийн коллеж, Дээд, Компанийн засаглалын хөгжлийн төв, Мэргэжлийн сургалт

Ажлын туршлага:

1993-2003	Американ Экспресс санхүүгийн байгууллагын ОХУ болон Ирланд дахь салбарт хэд хэдэн албан тушаал
2003-2007	Банк Ренесанс Кредит, үүсгэн байгуулагч, гүйцэтгэх захирал

2007 оноос	Ронок компани, Үүсгэн байгуулагч, Партнер
2009 оноос	ТСН, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2015 оноос	Ронок Азиа ПиТиИ компани, Үүсгэн байгуулагч, ТУЗ-ийн дарга
2024 оноос	Конселло Групп, Партнер

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Шууд хувьцаа эзэмшдэггүй.



НЯМТАЙШИРЫН ЦЭЛМҮҮН

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хорооны гишүүн, МАК Инвест Кэй Эф Ти компанийн төлөөлөл

Мэргэшсэн чиглэл:

Хөрөнгө оруулалт, бизнес

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

19 жил

Боловсрол:

АНУ-ын Индиана мужийн Вальпараисо Их сургууль, Бизнесийн удирдлага, бакалавр, санхүүгийн инженерингийн чиглэлээр Стэнфордын Их Сургуулийн Хонгконг гэрчилгээт сургалт, Харвардын их сургууль, Бизнесийн сургууль, Удирдлагын хөгжил хөтөлбөр

Ажлын туршлага:

2005-2007	Худалдаа хөгжлийн банк, Менежер
2007-2010	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Ахлах мэргэжилтэн
2010-2012	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Худалдаа болон хөрөнгө оруулалт, санхүүжилтийн газрын захирал
2012-2016	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Худалдаа, хөрөнгө оруулалт эрхэлсэн дэд ерөнхийлөгч, Бодлогын зөвлөлийн гишүүн
2013 оноос	ТСН, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2016 оноос	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Ерөнхийлөгч/ Гүйцэтгэх захирал

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Шууд хувьцаа эзэмшдэггүй.



СЮЗАННА ХЕРРИНГ КАРР

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны гишүүн, Олон Улсын Санхүүгийн Корпорацийн төлөөлөл

Мэргэшсэн чиглэл:

Хөрөнгө оруулалт, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

37 жил

Боловсрол:

АНУ, Дьюкийн их сургууль, Эдийн засгийн бакалавр

Ажлын туршлага:

- 1987-1993 Фёрст Фиделити Банк Корпорейшн/СМС Компани, банкир
- 1994-1995 Солидарити Үйлдвэрчний Эвлэл/Энх тайвны Корпус, Бизнесийн зөвлөх,
- 1996-2019 Дэлхийн Банкны Группын гишүүн Олон Улсын Санхүүгийн корпораци, Төрөл бүрийн албан тушаал: Хөрөнгө оруулалтын мэргэжилтнээс Ахлах зөвлөх хүртэл
- 2021-2022 Дэлхийн Банкны Хараат бус үнэлгээний группын зөвлөх
- 2022 оноос ТСН, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



ДОМИНИК ЖАК

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хорооны гишүүн, Канадын үндэсний банкны төлөөлөл

Мэргэшсэн чиглэл:

Банк, санхүү, аудит

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага:

23 жил

Боловсрол:

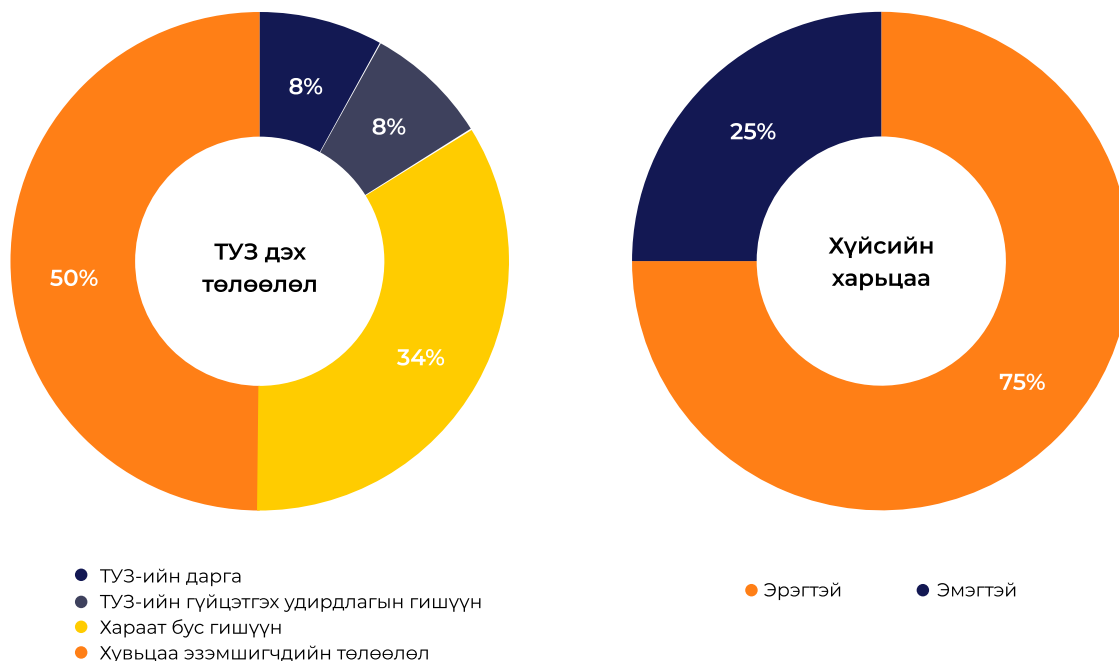
Монреалийн Их Сургууль, Бизнесийн удирдлагын бакалавр, Нягтлан бодох бүртгэлийн чиглэлээр ахисан түвшний диплом, мэргэшсэн нягтлан бодогч (CPA) болон мэргэшсэн санхүүгийн шинжээч (CFA).

Ажлын туршлага:

- 2001-2009 Прайс УатерХаус Күүперс компани,Ахлах шинжээч, менежер, ахлах менежер
- 2010 оноос Канадын Үндэсний Банк, одоогийн албан тушаал Олон улсын асуудлыг хариуцсан Дэд ерөнхийлөгч
- 2024 оноос ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Шууд хувьцаа эзэмшдэггүй.



ХасБанк нь “ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх ерөнхий журам”-ыг 2024 оны 11 дүгээр сарын 07-ны өдөр шинэчлэн баталж, үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Тус журамд заасны дагуу ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигч болон оролцогч талуудаас гадна ХасБанкны эрх ашгийг бүхэлд нь хамгаалж чадахуйц, аливаа зүйлийг өргөн хүрээнд авч үздэг, ур чадвартай, үр дүнтэй шийдвэр гаргах боломжийг олгосон бүтэц, бүрэлдэхүүнтэй байна.

ТУЗ-ийн гишүүдийг хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар 2 жилийн хугацаатай сонгодог. ТУЗ-ийн гишүүд дахин сонгогдох эрхтэй.

ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэн эрхийн хугацаа 2024 оны 4 дүгээр сарын 29-ны өдрийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар дуусгавар болсон тул тус хурлаар ТУЗ-ийн гишүүнийг томилох асуудлыг хэлэлцсэн.

ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд орсон өөрчлөлт

Гишүүнээс чөлөөлөгдсөн	Шинээр томилогдсон
1. Ив Жако- ТУЗ-ийн ердийн гишүүн	1. Стюарт Холл- ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн
	2. Доминик жак- ТУЗ-ийн ердийн гишүүн

ТУЗ-ийн хурал

Нийт хурлын тоо	Хурал	Цахим санал хураалт
23	7	16

Хэлэлцсэн асуудал	Баталсан тогтоолын тоо
67	53

Хурлын ирц		Цахим санал хураалтын оролцоо
100.00%	Стюарт Холл	100.00%
100.00%	Эми Чой	100.00%
71.42%	Н.Цэлмүүн	81.25%
100.00%	Б.Уламбаяр	93.75%
100.00%	Сюзанна Херринг Карр	100.00%
100.00%	Нираж Вэдва	100.00%
100.00%	Майкл Мадден	81.25%
80.00%	Доминиж Жак	69.23%
85.71%	Г.Цэвэгжав*	100.00%
100.00%	Анджей Витак	100.00%
100.00%	Албертус Браггинк	100.00%
100.00%	Санжай Гупта	100.00%

*ГЗ бөгөөд ТУЗ-ийн гишүүн Г.Цэвэгжав эрүүл мэндийн шалтгаанаар ТУЗ-ийн 2024 оны 8 дугаар сарын 21-ний өдрийн ээлжит хуралд оролцоогүй болно.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙН ЦАЛИН

ТУЗ-ийн гишүүний хөлсний хэмжээг хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар тогтоодог. ТУЗ-ийн гишүүд ТУЗ, ТУЗ-ийн дэргэдэх хорооны хуралд оролцох болон холбогдох бусад үүрэг хариуцлагыг гүйцэтгэхтэй холбоотой хөлс авдаг ба энэ нь түүний оролцох шаардлагатай ТУЗ, түүний хороо болон хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын ирцээс хамааран тодорхойлогдоно. Хөлсийг улирал тутамд олгоно. Банкинд давхар албан тушаал хашдаггүй ТУЗ-ийн гишүүн хувьцаа эзэмшигчдээс тогтоосон хөлс, хороо удирдсантай холбогдуулан олгох нэмэгдлээс өөр бусад хөлс, шагнал урамшуулал авдаггүй.

ТУЗ-ийн гишүүний хөлсийг 2024 оны 4 дүгээр сарын 29-ны хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар шинэчлэн тогтоосон. Тогтоолтой [эндээс](#) танилцах боломжтой.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Зохистой засаглалын зарчмын дагуу ТУЗ нь хамтын гүйцэтгэлийг үнэлэх, дутагдлыг илрүүлэх, үйл ажиллагааг сайжруулах тодорхой арга хэмжээ авахын тулд жил бүр ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны

үнэлгээг хийдэг. Үүнээс гадна тодорхой шалгуурыг үндэслэн ТУЗ-ийн гишүүд бусад гишүүдийн үнэлгээг тус бүр хийдэг.

ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны болон гишүүдийн үнэлгээ нь компанийн засаглалын сайн туршлагад тооцогддог бөгөөд Төлөөлөн удирдах зөвлөлийг бэхжүүлэх, сул талыг олж илрүүлэх, чадамжийг дээшлүүлэх, үр дүнг нэмэгдүүлэх, бүтцийн талаар гишүүдийн дунд санал солилцох боломж олгодог.

2024 онд ТУЗ нь 2023 оны 3 дугаар сараас 2024 оны 3 дугаар сар хүртэл хугацааг хамарсан ТУЗ ба ТУЗ-ийн гишүүдийн үнэлгээг хийж, тус үнэлгээний дүнд үндэслэн төлөвлөгөө боловсруулж, авах 8 арга хэмжээг тодорхойлон хэрэгжүүлж ажиллалаа.

Эдгээрээс онцлон дурьдвал, Нэр дэвшүүлэх үйл явцын ил тод байдлыг сайжруулах арга хэмжээний хүрээнд ЗНДЦУХ-ны гишүүн бус ТУЗ-ийн гишүүдэд нэр дэвшүүлэх үйл явцын талаар дэлгэрэнгүй тайлан бэлтгэх талаар зохицуулалтыг журамлаж, Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх ерөнхий журмыг 2024 оны 11 дүгээр сард шинэчлэн баталсан байна.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙН СУРГАЛТ

ТУЗ-ийн үнэлгээний дараах авах арга хэмжээний төлөвлөгөөний дагуу, гадаад гишүүдэд Монгол Улсын онцлогийн талаарх мэдлэг олгох сургалт зохион байгуулах арга хэмжээний дагуу холбогдох сургалтыг 2024 оны 11 дүгээр сарын 8-ны өдөр танхим болон цахим хосолсон байдлаар, 2024 оны 12 дугаар сарын 16-ны өдөр тус тус цахимаар зохион байгуулав.



Шинэ гишүүдийн тухайд, ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшигчдийг компанийн засаглалын сургалтад нэн тэргүүнд хамруулж (хэрэв энэ чиглэлээр аливаа сургалтад хамрагдаж байгаагүй бол) Монгол Улсын Компанийн тухай хууль, компанийн засаглалын онцлогийг таниулах сургалтыг зохион байгуулдаг.

Түүнчлэн, ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход ХасБанкны багц баримт бичгүүд болох өмнөх оны үйл ажиллагааны тайлан, санхүүгийн тайлан болон бусад холбогдох бичиг баримтуудыг хүргүүлж танилцах боломжийг олгодог.

ТУЗ-ийн гишүүд нь гүйцэтгэх захиралтай тохиролцон, Банкны өдөр тутмын үйл ажиллагаанд саад болохгүй байдлаар Банкны удирдлагуудтай уулзалт зохион байгуулж асууж тодруулах, мэдээлэл авах нөхцөл боломжоор хангагддаг.

9. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД

Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хороо	Эрсдэлийн удирдлагын хороо	Аудитын хороо
Дарга: Майкл Мадден	Дарга: Албертус Браггинк	Дарга: Б.Уламбаяр (хараат бус гишүүн)
Гишүүд: Н.Цэлмүүн Б. Уламбаяр (хараат бус гишүүн) Эми Чой (хараат бус гишүүн) Нираж Вэдва (хараат бус гишүүн) Стюарт Холл (хараат бус гишүүн)	Гишүүд: Доминик Жак Б. Уламбаяр (хараат бус гишүүн) Эми Чой (хараат бус гишүүн) Нираж Вэдва (хараат бус гишүүн) Стюарт Холл (хараат бус гишүүн)	Гишүүд: Анджей Витак Сюзанна Карр Эми Чой (хараат бус гишүүн) Нираж Вэдва (хараат бус гишүүн) Стюарт Холл (хараат бус гишүүн)

ТУЗ-ийг дэргэдэх хороод нь тав буюу түүнээс дээш гишүүнтэй байх бөгөөд тэдгээр нь Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүн байна.

ТУЗ-ийн гишүүн нь нэгээс дээш хороонд ажиллаж болно. ТУЗ-ийн гишүүнээр ажиллаж буй гүйцэтгэх захирал нь ТУЗ-ийн Хороодод гишүүнээр ажилладаггүй.

Хороодын үйл ажиллагааны гол хэлбэр нь хорооны хурал бөгөөд хорооны шийдвэрийг ТУЗ-д танилцуулах зөвлөмж хэлбэрээр гаргадаг.

Хороодын үйл ажиллагаатай холбоотой ерөнхий заалтууд нь Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журмаар зохицуулагддаг ба тухайн хороонд хамаарах асуудал нь холбогдох хорооны дүрмээр зохицуулагдана.

ЗАСАГЛАЛ, НЭР ДЭВШҮҮЛЭХ, ЦАЛИН УРАМШУУЛЛЫН ХОРОО

Чиг үүрэг: Зохистой засаглалын зарчим, бодлого зэрэг компанийн зохистой засаглалын асуудлыг хариуцаж, нэгдмэл сонирхолтой бүх талын эрх ашигт нийцсэн банкны ил тод, тогтвортой үйл ажиллагаа явуулахад чиглэл өгч, мөн хяналт тавихад шаардагдах бүтэц, процесс бүхий зохистой засаглалын тогтолцоог бүрдүүлж ажиллах үүрэгтэй.

Хорооны дүрэмтэй доорх холбоосоор орж танилцана уу:
<https://www.xacbank.mn/page/board-committees>

Үйл ажиллагааны тайлан

Нийт хурлын тоо

6

Хурлын ирц (хувиар)

Майкл Мадден	83.33%
Н.Цэлмүүн	100.00%
Б. Уламбаяр	100.00%
Эми Чой	100.00%
Нираж Вэдва	100.00%
Стюарт Холл	100.00%

Хэлэлцсэн асуудал

21

Засаглалын Кодексийн дагуу дараах бодлого, журмыг батлах, нэмэлт өөрчлөлт оруулах саналыг ТУЗ-д хүргүүлэв:

- ТУЗ-ийн үнэлгээний журам (2019)-ын шинэчилсэн найруулга
- Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах журам
- Гүйцэтгэх удирдлагын залгамж халааг бэлдэх бодлогыг
- ТУЗ-ийн гишүүнийг нэр дэвшүүлэх ерөнхий журам (шинэчилсэн найруулга)

ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГЫН ХОРОО

Чиг үүрэг: Эрсдэлийн удирдлага дотоод хяналтын зохистой тогтолцоог бүрдүүлж, эрсдэлтэй холбоотой асуудлаар ТУЗ-д зөвлөмж гаргах үүрэгтэй. Уг хороо нь эрсдэлийн удирдлагын бодлого, бизнесийн чиглэл бүрийн материаллаг эрсдэлийг бууруулах зохистой төлөвлөгөө, эрсдэлийн удирдлагын чиг үүрэг үр дүнтэй байгаа эсэх, эрсдэл хүлээх хязгаар, зээлийн багцын чанар, зээлийг батлах эрх мэдэл, зээлийг сангаас хаах зэрэг асуудлаар ТУЗ-д зөвлөх, түүнчлэн ТУЗ-өөс эрх шилжүүлсний дагуу зарим шийдвэр гаргах зэрэг үндсэн үүрэг хариуцлагатай.

Хорооны дүрэмтэй доорх холбоосоор орж танилцана уу:
<https://www.xacbank.mn/page/board-committees>

Үйл ажиллагааны тайлан

Нийт хурлын тоо

20

Хурлын ирц (хувиар)

Албертус Браггинк	100.00%
Доминик Жак	100.00%
Б. Уламбаяр	100.00%
Эми Чой	100.00%
Нираж Вэдва	100.00%
Стюарт Холл	100.00%

Хэлэлцсэн асуудал

36

Эрсдэлийн удирдлагын хорооны хурлаар дараах асуудлуудыг тогтмол хэлэлцдэг:

- ХасБанкны эрсдэлийн тайлан
- Хянан нийцүүлэлтийн явцын мэдээ/тайлан
- Зээлийн тойм
- Холбогдох этгээдийн бөгөөд сонирхлын зөрчилтэй хэлцлийг батлах санал

АУДИТЫН ХОРОО

Чиг үүрэг: Дотоод хяналтын системийн бүрэн бүтэн, зөв зохистой болон үр дүнтэй байдлыг хянах үүрэгтэй. Уг хороо нь хөндлөнгийн аудиторыг томилох, дахин томилох эсвэл чөлөөлөх, дотоод аудитын газрын ажлын гүйцэтгэл, санхүүгийн тайлагналын шаардлага, заалтуудыг мөрдөж буй эсэх, аудитлагдсан болон аудитлагдаагүй жилийн ба хагас жилийн санхүүгийн тайланг нягталж хянах, ердийн бус хэлцлийг хянах, хууль тогтоомжийн өөрчлөлт ба санхүүгийн тайланд үзүүлэх нөлөөг хянах үндсэн үүрэг хариуцлагатай. Аудитын хороо нь Ерөнхий аудиторыг томилдог ба түүний ажлын гүйцэтгэлийг үнэлдэг.

Аудитын хорооны дүрмийг 2024 оны 11 дүгээр сарын 07-ны өдрийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн ээлжит хурлаар шинэчлэн баталсан. Хорооны дүрэмтэй доорх холбоосоор орж танилцана уу: <https://www.xacbank.mn/page/board-committees>

Үйл ажиллагааны тайлан

Нийт хурлын тоо

6

Хэлэлцсэн асуудал

36

Хурлын ирц (хувиар)

Б.Уламбаяр	100.00%
Нираж Вэдва	100.00%
Эми Чой	100.00%
Анджей Витак	100.00%
Сюзанна Херринг Карр	100.00%
Стюарт Холл	100.00%

Аудитын хорооны хурлаар дараах асуудлуудыг тогтмол хэлэлцдэг:

- Аудитын тайлан
- Аудитаар баталгаажсан санхүүгийн тайлан
- Банкны холбогдох этгээдүүдийн улирлын тайлан (МонголБанкны журам
- Шүгэл үлээхтэй холбогдон гарсан тохиолдлуудын 2024 оны тайлан

10. ЁС ЗҮЙН КОДЕКС, СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ БА ТОЛИЛУУЛГА

Банкны ёс зүйн хэм хэмжээ нь чин сэтгэлээсээ байх, үнэнч байх, шударга байх, ил тод байх зарчмуудад үндэслэдэг. ХасБанк нь хууль ёсны бөгөөд ёс зүйтэй бизнесийн үйл ажиллагаа явуулах, дотооддоо ёс зүйт зан үйлийн дээд стандартыг баримтлан “ТУЗ-ийн гишүүд болон ажилтнуудын ёс зүйн кодекс ба сонирхлын зөрчлийн ерөнхий журам”-ыг үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

ТУЗ-ийн болон гүйцэтгэх удирдлагын бүх гишүүд өөрийн холбогдох этгээдийн мэдээллийг өөрчлөлт орох тухай бүр мэдэгдэхээс гадна **жилд 2 удаа** бататгах толилуулгын хуудсыг үйлдэж, сонирхлын зөрчил үүсэж болзошгүй нөхцөл байдлыг урьдчилан тогтоох боломжийг ханган ажиллаж байна. Мөн түүнчлэн, ТУЗ-ийн гишүүд ТУЗ-ийн хурал эхлэхэд, мөн хурлын туршид хэлэлцэх асуудалтай холбоотой аливаа сонирхлын зөрчил байвал түүнийгээ мэдэгддэг ба Компанийн тухай хуулийн дагуу уг гишүүн санал хураалтад оролцдоггүй.

ХасБанк нь “Сонирхлын зөрчилтэй этгээд болон холбогдох этгээдтэй хэлцэл хийх журам”-ыг баримтлан өөрийн ердийн үйл ажиллагааны хүрээнд бусад этгээдтэй хийх хэлцлээс хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр сонирхлын зөрчилтэй этгээдтэй хэлцэл хийх, улмаар хувьцаа эзэмшигчдийн нийтлэг ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэн ажиллаж байна.

Үнэт цаасны зах зээлийн тухай хуулийн 56 дугаар зүйлийн 56.2.4 дэх заалтад заасны дагуу ХасБанк нь холбогдох этгээд болон сонирхлын зөрчилтэй хэлцлийн мэдээллийг банкны өөрийн цахим хуудсаар болон Монголын хөрөнгийн биржийн цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлж ажиллаж байна.

СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛТЭЙ ХЭЛЦЭЛ БА ИХ ХЭМЖЭЭНИЙ ХЭЛЦЭЛ

ХасБанк нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээд болон тэдгээрийн холбогдох этгээдэд зөвхөн харилцагчид санал болгох нөхцөлтэй ижил нөхцөлөөр үйлчилгээ үзүүлж байна.

Иймд, хэрэв тухайн нэгдмэл сонирхолтой этгээд болон тэдгээрийн холбогдох этгээдэд болон олгосон нийт зээлийн хэмжээ 300.0 сая төгрөгөөс бага бол (орон сууцны зээлийн тухайд 200.0 сая төгрөгөөс бага бол) тухайн этгээдэд ердийн журмаар зээл олголт хийгдэх бөгөөд ийнхүү шийдвэрлэгдсэн хэлцлүүдийг улирал бүр ТУЗ хянан үзэж батламжилдаг. Харин, дээрх дүнгээс их, эсхүл харилцагчийн нөхцөлөөс өөр нөхцөлтэй тохиолдолд зөвхөн ТУЗ урьдчилан хянаж баталснаар үйлчилгээ үзүүлнэ.

ТУЗ-ийн эрсдэлийн удирдлагын хороо нэгдмэл сонирхолтой этгээд болон тэдгээрийн холбогдох этгээдийн хэлцэлд хяналт тавин, ТУЗ-өөр ийнхүү тухай бүр шийдвэрүүлдэг ба ингэхдээ, Банкны тухай хуулийн 17.9-д заасан шаардлага буюу банкны ердийн үйл ажиллагааны хүрээнд бусад этгээдтэй хийх хэлцлээс хөнгөлөлттэй нөхцөлгүй байх шаардлагыг баримтлан ажиллаж байна.

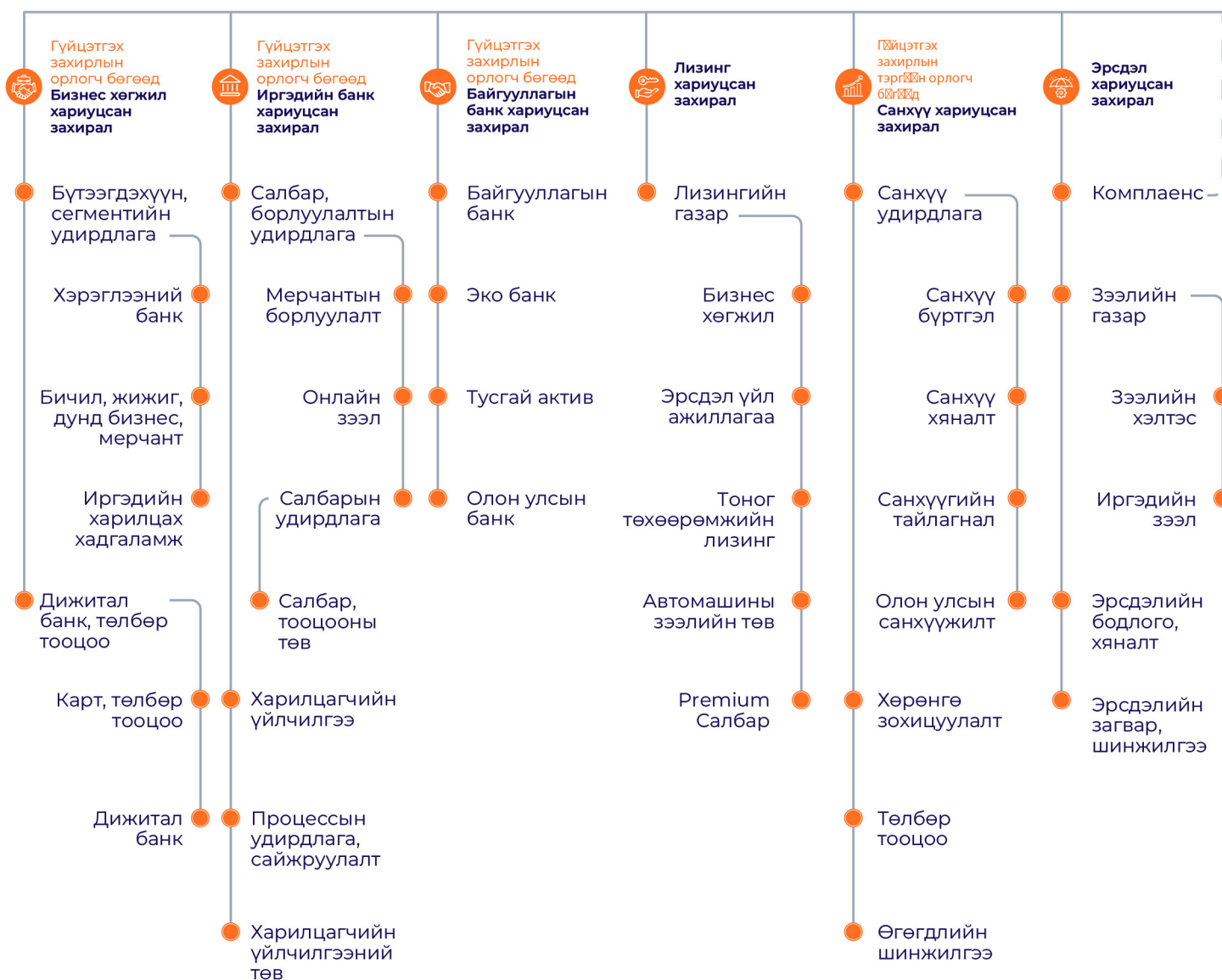
Тайлант хугацаанд батлагдсан сонирхлын зөрчилтэй болон холбогдох этгээдийн хэлцлийн жагсаалт

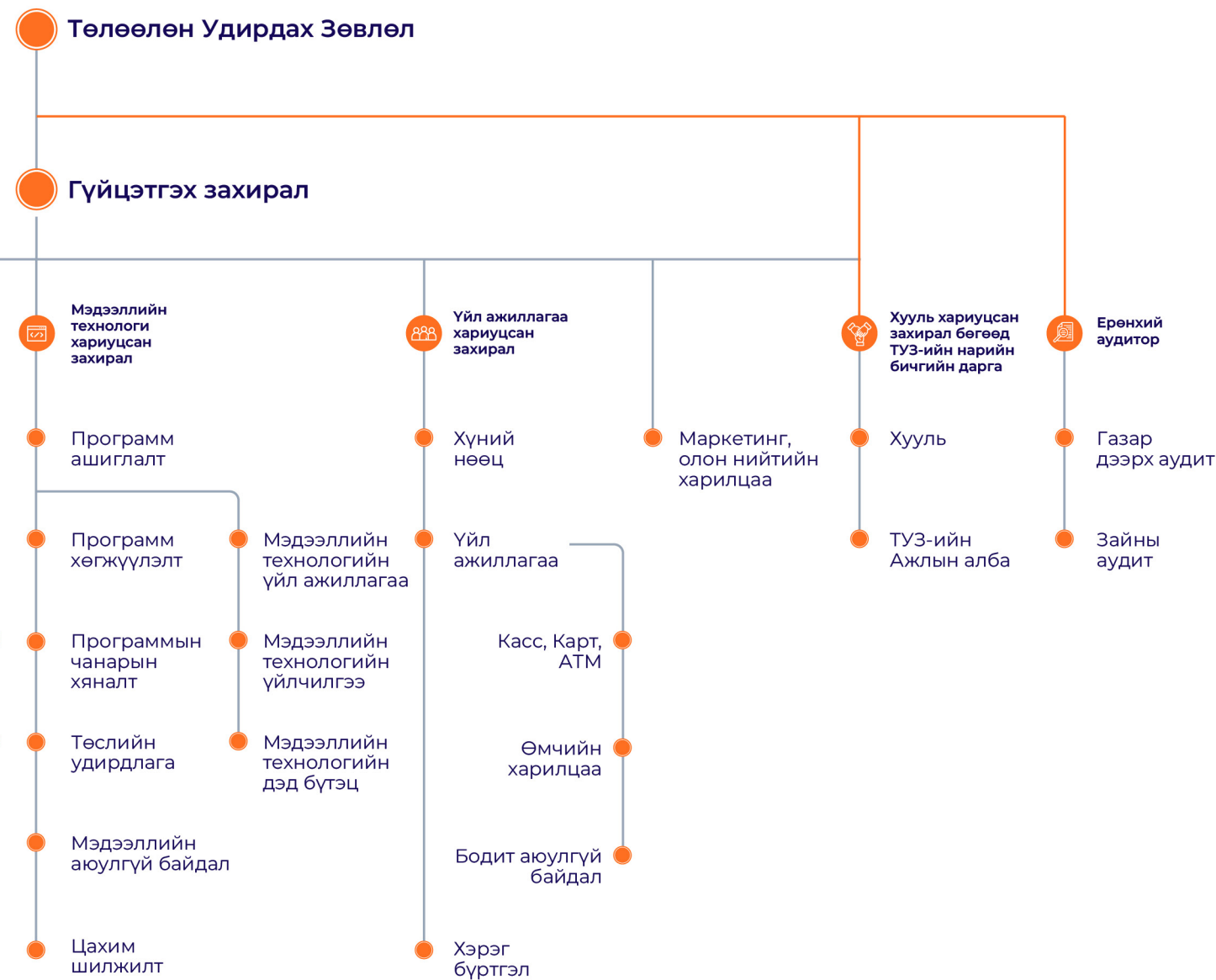
№	Хамаарал	Хэлцлийн дүн (төгрөг)
1	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	10,000,000
2	Банкны холбогдох этгээд	580,000,000
3	Банкны холбогдох этгээд ¹	19,270,100,000
4	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	100,000,000
5	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	50,000,000
6	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	50,000,000
7	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	50,000,000
8	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	45,000,000
9	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	50,000,000
10	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	173,000,000
11	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	20,000,000
12	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	200,000,000
13	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	20,000,000

¹ Банкны холбогдох этгээдээр бүртгэгдсэн энэхүү хуулийн этгээд нь банкны холбогдох этгээд биш болсон. Иймд, энэхүү хэлцлийг 2024 оны 12-р сарын 31-ний байдлаар холбогдох этгээдийн хэлцэл гэж тооцохгүй болно.

Тайлант хугацаанд их хэмжээний хэлцэл хийгдээгүй болно.

II. КОМПАНИЙН БҮТЭЦ





12. УДИРДЛАГЫН БАГ



Гүмэнжавын Цэвэгжав

ХасБанк болон ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл
Гүйцэтгэх захирал

ХасБанканд: 2011 оноос
Ажлын туршлага: 20 жил



Ганзоригийн Эрдэнэбаяр

Гүйцэтгэх захирлын тэргүүн орлогч
бөгөөд Санхүү хариуцсан захирал

ХасБанканд: 2005 оноос
Ажлын туршлага: 19 жил



Энэбишийн Уламбаяр

Гүйцэтгэх захирлын орлогч бөгөөд
Иргэдийн банк хариуцсан захирал

ХасБанканд: 2013 оноос
Ажлын туршлага: 24 жил



Бавааны Еркин

Гүйцэтгэх захирлын орлогч бөгөөд
Байгууллагын банк хариуцсан захирал

ХасБанканд: 2002 оноос
Ажлын туршлага: 21 жил



Серижаны Дауренбек

Гүйцэтгэх захирлын орлогч бөгөөд
Лизинг хариуцсан захирал

ХасБанканд: 2000 оноос
Ажлын туршлага: 26 жил



Илия Аврамов

Эрсдэл хариуцсан захирал

ХасБанканд: 2019 оноос
Ажлын туршлага: 26 жил



Ганзоригийн Зул

Үйл ажиллагаа хариуцсан захирал

ХасБанканд: 1999 оноос
Ажлын туршлага: 25 жил



Хүрэлбаатарын Өнөрбат

Мэдээллийн технологи
хариуцсан захирал

ХасБанканд: 2012 оноос
Ажлын туршлага: 21 жил



ХасБанканд
ажилласан
дундаж жил

15



Нямсүрэнгийн Мөнхцэлмэг

Хууль хариуцсан захирал / ТУЗ-ийн
нарийн бичгийн дарга

ХасБанканд: 2022 оноос
Ажлын туршлага: 17 жил



Энхбаярын Ундармаа

Ерөнхий Аудитор
/ТУЗ-ийн Аудитын хороонд шууд тайлагнадаг/

ХасБанканд: 2008 оноос
Ажлын туршлага: 26 жил

Гүйцэтгэх захирлын цалин, урамшуулал

Гүйцэтгэх захирлын цалин хөлс нь үндсэн цалин, жилийн гүйцэтгэлд суурилсан урамшууллаас бүрдэнэ. ТУЗ нь Гүйцэтгэх захирлын гэрээний нөхцөл болзол, Гүйцэтгэх захирлын ажлын гүйцэтгэлийн талаар гаргасан Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хорооны зөвлөмжийг үндэслэн Гүйцэтгэх захирлын ажлын гүйцэтгэлд жил бүр үнэлгээ хийдэг. Банкны стратегийн зорилго, гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлтэд² тулгуурласан энэхүү үнэлгээ нь түүнд олгох цалин хөлсийг тодорхойлох үндэслэл болно.

Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны ажлын гүйцэтгэлийг ТУЗ болон ЗНДЦУХ хэлэлцээд түүнд олгох 2024 оны гүйцэтгэлд суурилсан урамшууллыг баталсан.

²Гүйцэтгэлийн үнэлгээний шалгуурын нэр төрөл нь байгууллагын нууц тул энд дэлгэрэнгүй тусгаагүй болно.

Банкны гүйцэтгэл

Хүний нөөцийн удирдлага

Цахим шилжилт

Онцлох үйл явдал

Засаглал

