



ЖИЛИЙН
ТАЙЛАН

2025

www.xacbank.mn

Агуулга

04	ТУЗ-ийн даргын мэндчилгээ	04
06	Гүйцэтгэх захирлын захидал	06
09	Банкны гүйцэтгэл	
	Санхүүгийн үзүүлэлтүүд	10
	Монголбанкнаас тогтоосон зохистой үзүүлэлтүүд	16
	Макро эдийн засгийн төлөв	18
	Банкны салбар	20
	Олон улсын үнэлгээ	22
	Кибер аюулгүй байдал	23
	Зээлийн үйл ажиллагаа	
	Иргэдийн зээл	24
	Бизнесийн зээл	25
	Санхүүгийн түрээс	28
	Ногоон санхүүжилт	30
33	Хүний нөөцийн удирдлага	33
39	Цахим шилжилт	39

42	Онцлох үйл явдал	
	Онцлох үйл явдал	42
	Нийгмийн хариуцлага	45
46	Засаглал	
	Засаглалын тойм	48
	Засаглалын тогтолцоо	51
	Хяналтын тогтолцоо	52
	Хувьцаа эзэмшигчдийн бүтэц ба нэгтгэлийн үйл явц	55
	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал	56
	Ногдол ашгийн мэдээлэл	56
	Хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөр	57
	Төлөөлөн удирдах зөвлөл	58
	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх хороод	73
	Ёс зүйн кодекс, сонирхлын зөрчил ба толилуулга	78
	Компанийн бүтэц	80
	Удирдлагын баг	82
83	Санхүүгийн тайлан	
	Аудитлагдсан санхүүгийн тайлан	83



ТУЗ-ийн даргын мэндчилгээ

Тэртээ 25 жилийн өмнө бичил санхүүгийн байгууллагаас гараагаа эхэлж байсан бид өнөөдөр нэг их наяд төгрөгөөс давсан зах зээлийн үнэлгээтэй, салбартаа тэргүүлэгч нээлттэй хувьцаат компаниудын нэг болжээ. Энэхүү замналыг хамтдаа бүтээлцсэн хүн бүрд чин сэтгэлийн талархал илэрхийлье.

Монголын банкны салбарт ХасБанк нь аль нэг хувьцаа эзэмшигч 20 хувиас дээш хувийг дангаар эзэмшдэггүй цорын ганц банк гэдгээрээ онцгой байр суурь эзэлдэг. Өмнө нь Банкны 100 хувийг (IPO-ийн дараа 95 хувийг) эзэмшиж байсан Тэнгэр Санхүүгийн Нэгдэл (TFG) 2025 онд Банктай нэгдсэнээр тус нэгдлийн хувьцаа эзэмшигчид ХасБанкны шууд хувьцаа эзэмшигчид болсон.

Банкны засаглалын онцлог нь аль нэг хувьцаа эзэмшигч хувь хүн, гэр бүл, тэдгээрийн хамаарал бүхий этгээдээс хараат бус байдал юм. Энэ нь компанийн засаглалыг бэхжүүлж, мэргэжлийн удирдлагыг төлөвшүүлэхэд дэмжлэг үзүүлж, улмаар бүх оролцогч талуудад үнэ цэнийг бий болгодог гэж бид үздэг.

2025 онд Монголын банкны салбар гадаад, дотоод олон хүчин зүйлээс шалтгаалсан сорилттой тулгарсан хэдий ч манай удирдлагын баг үйл ажиллагаагаа тогтвортой, үр ашигтайгаар удирдаж чадлаа. Эдгээр сорилтыг үл хамааран Банкны цэвэр ашиг өмнөх оноос өсөж, IPO хийх үед танилцуулсан 2025 оны зорилтот түвшнээс давсан үр дүнд хүрч чадлаа.

Бид жилд хоёр удаа ногдол ашиг хуваарилж байгаа хэдий ч Банкны 1-р зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний харьцаа үзүүлэлт 20% буюу салбартаа тэргүүлэх үзүүлэлт хэвээр байсаар байна. Мөн төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцааг өндөр түвшинд хадгалж, өөрийн хөрөнгийн өгөөжийг (ROE) 21.8 хувьд хүргэж чадсан нь онцлох үр дүн байлаа. Чанаргүй зээлийн харьцаа 2.5% буюу салбартаа хамгийн бага үзүүлэлтүүдийн нэг болж байна. Түүнчлэн зардлаа оновчтой хянаснаар орлого зарлагын харьцааг 38.6 хувь болгон бууруулж чадлаа.

Эцэст нь 2025 онд тулгарсан сорилтуудыг хамтдаа даван туулж, сайн үр дүн гаргахад үнэтэй хувь нэмэр оруулсан Гүйцэтгэх захирал Г.Цэвэгжав, Төлөөлөн удирдах зөвлөл болон нийт хамт олондоо чин сэтгэлийн талархал илэрхийлье. Мөн бидэнд итгэл хүлээлгэн тогтвортой хамтран ажилладаг бүх харилцагч, түншүүддээ талархлаа.

Өнгөрсөн долоон жилийн ахиц дэвшил онцгой байлаа. Хэдийгээр зарим сорилтууд үргэлжилсээр байгаа ч ХасБанкны алсын ирээдүй илүү гэрэлтэй, амжилт дүүрэн байна гэдэгт би бүрэн итгэлтэй байна.

САНЖАЙ ГҮПТА
ТУЗ-ийн дарга



Гүйцэтгэх захирлын захидал

Юуны өмнө надад итгэл хүлээлгэн, үргэлж дэмжиж, тууштай хамтран ажилласаар ирсэн нийт Хасчууд болон Төлөөлөн удирдах зөвлөл, хувьцаа эзэмшигчдэдээ чин сэтгэлээсээ талархал илэрхийлье. Та бидний хамтын хүчин чармайлтын үр дүнд Банк маань тогтвортой өсөлт, сайн гүйцэтгэлээ хадгаллаа.

2025 онд бид өмнөх жилүүдийнхээ эрчийг алдалгүйгээр, төлөвлөгөөнийхөө дагуу чанд сахилга баттай ажиллаж, үргэлж хувьсах, тогтворгүй орчинд дасан зохицохын зэрэгцээ урт хугацааны жанжин шугамаа баримтлан стратегийн голлох зорилтуудаа дахин биелүүлж чадсаныг хэлэхэд таатай байна.

Амаргүй нөхцөлд ашигт ажиллагаагаа хадгалав

Монголын банкны салбар илүү нарийн ээдрээтэй үе шат руу шилжиж байна. Түүхий эдийн эрэлт, дэлхийн зах зээлийн үнийн савлагаа, геополитикийн тодорхойгүй нөхцөл

байдал зэрэг гадаад хүчин зүйлс бизнесийн орчныг тодорхойлж байна.

2025 оны эхээр нүүрсний экспорт буурсан байсан хэдий ч инфляц нэг оронтой тоонд хадгалагдаж, валютын нөөц, төгрөгийн ханш тогтворжих байдал ажиглагдав.

Үүний зэрэгцээ банкны салбар бүтцийн дараах сорилтуудтай тулгарсан:

- Инфляцын дарамтаас үүдэн бодлогын хүү 12%-аас буусангүй.
- Монголбанкны бодлого, зохицуулалтын арга хэмжээний нөлөөгөөр (төгрөг/ам.долларын свопын зардал өссөн, заавал байлгах нөөцийн хэмжээ нэмэгдсэн зэрэг) хүүгийн маржин багассан.
- Макро эдийн засгийн суурь хүчин зүйлсээс шалтгаалан төгрөгийн хадгаламжийн өсөлт саарч, өрсөлдөөн ширүүссэнтэй холбоотойгоор эх үүсвэрийн зардал өслөө.
- Санхүүгийн салбарт онлайн хэрэглээний зээл хяналтгүйгээр өсөж, зээлийн давхардал нэмэгдсэнээр активын чанар буурах эрсдэл үүссэн.
- Засаглал, хувь эзэмшлийн бүтэц зэрэг

салбарын реформтой холбоотойгоор зохицуулалтын орчин, тоглоомын дүрэм өөрчлөгдөж байна.

Мөн бид гадаад эх үүсвэрийн өртөг, цэвэр хүүгийн орлого, зээлийн эрэлтэд үзүүлж буй нөлөөллийг харгалзан Монголбанк болон АНУ-ын Холбооны Нөөцийн банкны бодлогын хүүгийн өөрчлөлтийг анхааралтай ажиглаж байна.

Хэдий ийм бэрхшээлтэй тулгарсан ч өнгөрсөн жил ХасБанкны санхүүгийн байдал сайн хэвээр байв. Банкны балансын чанар, актив пассивын оновчтой удирдлага, хатуу сахилга, бизнесийн төрөлжсөн загварын ачаар бид мөчлөг хоорондын савлагааг амжилттай даван тууллаа.

Санхүүгийн үр дүн

2025 онд ХасБанк 172.6 тэрбум төгрөгийн цэвэр ашигтай ажилласан нь өмнөх оноос 0.5%-аар өссөн үзүүлэлт бөгөөд өөрийн хөрөнгийн өгөөж 21.8%-д хүрлээ. IPO-ын үнэт цаасны танилцуулгадаа бид 2025 онд 164.9 тэрбум төгрөгийн ашигтай байхаар төсөөлж байсан ч энэхүү төсөөллөөс давсан амжилтыг үзүүллээ.

Өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний хувьд хангалттай сайн хэвээр байна. Сүүлийн таван жилийн хугацаанд бид ногдол ашиг тогтмол хуваарилж, жил дараалан зээлийн багцаа өсгөж, хувьцааны хөрвөх чадварыг дэмжих зорилгоор хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж байгаа ч Банкны нэгдүгээр зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний харьцаа үзүүлэлт 20.1%-д хадгалагдаж, зохицуулагч байгууллагаас тогтоосон 12.5% байх шаардлагыг бүрэн хангасан хэвээр байна.

Хувьцааны ханшийн тухайд 2025 оны эцсийн байдлаар оны эхэнтэй харьцуулахад 16.7%-аар өссөн бөгөөд IPO хийснээс хойш нийт 42.4%-ийн өсөлтийг үзүүллээ. Ингэснээр ногдол ашиг болон үнийн өсөлтийн нийт өгөөж 62.0% хүрсэн байна.

2025 онд бид бас нэгэн томоохон амжилтад хүрсэн нь ХасБанкны зах зээлийн үнэлгээ нэг их наяд төгрөгийг давсан явдал байлаа. Ингэснээр бид Монголын хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй, нэг их наядын үнэлгээнд хүрсэн зургаан нээлттэй компанийн нэг боллоо.

Энэхүү амжилт нь өсөлт хийхийн зэрэгцээ хувьцаа эзэмшигчдэд өгөөж хүртээх мөн урт хугацааны санхүүгийн тогтвортой байдлаа тэнцвэртэйгээр хадгалахад чиглэсэн бидний бодлого, хичээл зүтгэлийн илэрхийлэл юм.

Бизнесийн бүх чиглэл дэх жигд өсөлт

2025 онд бид стратегийн тэргүүлэх чиглэлүүдтэйгээ уялдуулан бизнесийн бүх

сегментүүддээ жигд амжилттай ажиллалаа. Тухайлбал,

- Иргэд, байгууллага, санхүүгийн түрээсийн сегментүүдэд тэлэлтээ удирдаж, нийт зээлийн багцаа 13.1%-аар өсгөлөө.
- Хэрэглээ болон бичил, жижиг дунд бизнесийн зээлийг багтаагаад Иргэдийн банкны зээлийн багц оны эхнээс 4.8%-аар өслөө. Хэрэглээний зээлд тавигдах зохицуулалтын шаардлага чангарсан хэдий ч бичил, ЖДБ-ийн зээлийн багц 17.6%-аар тэлж, эмэгтэй бизнес эрхлэгчдийг дэмжих санхүүжилт нэмэгдсэн нь нийт өсөлтийг хадгалахад нөлөөллөө.
- Лизингийн багц 41.1%-аар тэлж, өсөлтийн хүчтэй хандлагаа үргэлжлүүлэв. Автомашин, тоног төхөөрөмжийн эрэлтээс гадна цахилгаан тээврийн хэрэгслийн санхүүжилт, дилерүүдтэй хамтран борлуулалтын цэгүүдэд суурилсан нэгдсэн шийдлүүдийг нэвтрүүлсэн нь энэхүү өсөлтийг дэмжлээ.
- Байгууллагын банкны багц 26.6%-аар өсөж, одоогийн харилцагчдынхаа хэрэгцээ шаардлагыг ханган ажиллалаа.

Харилцагчдын маань ХасБанканд итгэх итгэл өндөр хэвээр байлаа. Хадгаламжийн хэмжээ салбарын дундаж өсөлттэй ижил 9.5%-аар өссөн нь манай банкныг Монгол Улсын санхүүгийн салбарт итгэмжлэгдсэн байгууллага болохыг дахин нотлон харууллаа.

Үйл ажиллагааны үр ашиг ба эрсдэлийн удирдлага

Бид зардлын сахилга баттай удирдлагыг хэрэгжүүлснээр үйл ажиллагааны үр ашгийг тасралтгүй дээшлүүлж, зардлын орлогод эзлэх харьцааг (cost-to-income ratio) 38.6%-д хүргэлээ.

Манай зээлийн багцын чанар салбартаа хамгийн шилдэг буюу чанаргүй зээлийн (NPL) харьцаа 2.5% байгаа нь зээл олголтын оновчтой стандарт болон эрсдэлийн хяналтын чанд тогтолцооны үр дүн юм.

Түүнчлэн санхүүжилтийн эх үүсвэрийг төрөлжүүлснээр хөрвөх чадвар тогтвортой байж, хөрвөх чадварын харьцаа 37.6%-д хүрлээ.

Дижитал шилжилтийг өргөжүүлэв

Технологийн салбарт тасралтгүй хийсэн бидний хөрөнгө оруулалт бодит үр өгөөжөө өгсөөр байна.

Платформын шинэчлэл, автоматжуулалт болон экосистемийн түншлэлийн үр дүнд Дижитал банкаар хийгдсэн гүйлгээ 25%-аар, тэр дундаа шинээр зах зээлд нэвтрүүлсэн ХасTeen апп-ын гүйлгээ 33%-аар тус тус өслөө. Мөн онлайн зээл

Гүйцэтгэх захирлын захидал

болон цахим худалдааны (e-commerce) хамтын ажиллагаанууд зах зээлд улам бүр идэвхжиж байна.

Дижитал шилжилт нь манай стратегийн цөм хэвээр байх бөгөөд энэ нь зөвхөн үр ашгийг нэмэгдүүлээд зогсохгүй ирээдүйн өсөлт болон харилцагчийн сэтгэл ханамжийг дээшлүүлэх үндэс суурь болж байна.

Тогтвортой санхүүжилтийн манлайлал

Тогтвортой хөгжил бол манай алсын харааны салшгүй хэсэг юм. Тиймээс ч Монгол Улс уур амьсгалын өөрчлөлт, байгаль орчны томоохон сорилтуудтай тулгарч буй энэ үед ХасБанк ногоон санхүүжилтийн арга механизмыг бий болгох, хүртээмжийг нэмэгдүүлэхэд түүчээлсээр байна.

2024 онд бид Парисын хэлэлцээрт нийцсэн шилжилтийн төлөвлөгөөгөө хэрэгжүүлж эхэлсэн бөгөөд 2025 онд уг ажил амжилттай үргэлжилж байна.

2025 оны эцсийн байдлаар ногоон зээлийн багц 236 тэрбум төгрөгт хүрсэн нь нийт зээлийн багцын 5.65%-ийг (2024 онд 4.05% байсан) бүрдүүлж байна.

Банкны ногоон зээлийн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээнээс дурдвал:

- Эко хэрэглээний зээл;
- Эрчим хүчний хэмнэлттэй амины орон сууцны зээл;
- Хүлэмжийн хийг бууруулах бизнесийн зээл

Дэлгэрэнгүй мэдээллийг манай веб хуудас дахь “Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын (ESG) тайлан”-аас үзнэ үү.

Засаглалын бүтцээ бэхжүүлэв

Банкны салбарт хийгдэж буй шинэчлэлийн хүрээнд ХасБанкны толгой компани болох Тэнгэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-г ХасБанканд нэгтгэх үйл явц 2025 оны 8-р сард бүрэн хэрэгжиж дууслаа. Ингэснээр ХасБанк “Банкны тухай хууль”-д заасан нэг хувьцаа эзэмшигчийн төвлөрөл 20%-аас хэтрэхгүй байх гол шаардлагыг хангасан системийн хэмжээний цорын ганц банк боллоо.

Ирээдүй: ХасБанкны 25 жилийн ой

2026 онд ХасБанк түүхэн замналынхаа нэгэн чухал үе шат болох 25 жилийн ойгоо тэмдэглэнэ.

Энэхүү 25 жилийн хугацаанд бид бичил санхүүгийн салбарын анхдагчаас итгэлцэл, инновац, сайн засаглал болон хариуцлагатай өсөлтөд суурилсан Монгол Улсын системийн нөлөө бүхий тэргүүлэгч банкнуудын нэг болон өргөжлөө.

Энэхүү түүхэн ойн босгон дээр бид зөвхөн өнгөрсөн ололт амжилт, бүтээсэн зүйлээ дүгнээд зогсохгүй, хөгжлийн дараагийн шат болох нийгэм дэх үр нөлөөгөө нэмэгдүүлэх, дижитал чадавхаа гүнзгийрүүлэх, Монгол Улсын санхүүгийн систем дэх үүрэг оролцоогоо улам бэхжүүлэх зорилтоо тодорхойлж байна.

Эцэст нь хэлэхэд

Амжилт бүрийн ард нэгдмэл баг хамт олон байдаг.

Биднийг удирдлагаар хангаж, тууштай дэмжиж ирсэн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга Санжай Гүпта болон Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн нийт гишүүд мөн хамтран зүтгэгч бүх Хасчууддаа чин сэтгэлийн талархал илэрхийлье.

Түүнчлэн санхүүгийн хэрэгцээгээ ХасБанканд даатган хамтран ажилладаг 1.2 сая харилцагчдадаа, бидэнд итгэл хүлээлгэж хөрөнгө оруулсан 11,000 гаруй хувьцаа эзэмшигчдэдээ гүн талархал дэвшүүлье.

Эцэст нь, 1,300 гаруй хамтран зүтгэгч, хасчууддаа талархал илэрхийлье. Та бүхний үнэнч, хичээнгүй чанар, мэргэжлийн ур чадвар, шаргуу зүтгэл ХасБанкийг тодорхойлж, харилцагчид болон нийгэмд ямагт үнэ цэн бий болгож байдагт баярлалаа.

Бидний цаашдын замнал

Бидний стратеги тодорхой. Бид эрсдэлээ удирдан, ашигт ажиллагаагаа тасралтгүй өсгөж, хувьцаа эзэмшигчдэдээ урт хугацааны үнэ цэнийг бүтээхийн зэрэгцээ Монгол Улсын санхүүгийн салбарт тэргүүлэгч байр сууриа улам бэхжүүлэх болно.



Гүмэнжавын **ЦЭВЭГЖАВ**
Гүйцэтгэх захирал

Банкны гүйцэтгэл



2025 оны санхүүгийн үзүүлэлтүүд

Цэвэр ашиг (татварын дараах)

172.6 ▲ +0.5%
тэрбум ₮
2024: 171.7 тэрбум ₮

Өөрийн хөрөнгийн өгөөж

21.8% ▼ -3.8 нэгж хувь
2024: 25.7%

Нийт актив

6,862 ▲ +8.5%
тэрбум ₮
2024: 6,322 тэрбум ₮

Активын өгөөж

2.6% ▼ -0.6 нэгж хувь
2024: 3.2%

Өөрийн хөрөнгө

855 ▲ +16.9%
тэрбум ₮
2024: 732 тэрбум ₮

1-р зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ

20.1%
ХасБанкны хувьд байвал зохих хэмжээ >12.5%

Зээл, санхүүгийн түрээсийн багц

4,183 ▲ +13.1%
тэрбум ₮
2024: 3,697 тэрбум ₮

Багцад эзлэх чанаргүй зээлийн хувь

2.5% ▲ +0.5 нэгж хувь
2024: 2.0%

Харилцах, хадгаламж

3,749 ▲ +9.5%
тэрбум ₮
2024: 3,425 тэрбум ₮

Төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцаа үзүүлэлт

37.6%
ХасБанкны хувьд байвал зохих хэмжээ >25%

P/E

5.9

EPS

164.1

төгрөгөөр

Ашигт ажиллагаа

ХасБанкны татварын дараах цэвэр ашиг 2025 онд 172.6 тэрбум төгрөгт хүрч, өмнөх оны гүйцэтгэлээс (171.7 тэрбум төгрөг) 0.5 хувиар өслөө. Ийнхүү татварын дараах цэвэр ашиг сүүлийн жилүүдэд тогтвортой өсөх хандлагаа хадгалсан хэдий ч гурван үндсэн хүчин зүйлээс шалтгаалан өсөлтийн хурд 2025 онд харьцангуй саармагжсан байна.

Нэгдүгээрт, 2025 онд макро эдийн засгийн нөхцөл байдалтай уялдан хэрэглээний зээлийн чанар муудаж, чанаргүй зээлийн үлдэгдэл 74.2 тэрбум төгрөгөөс 103.3 тэрбум төгрөгт хүрч өсөв. Үүний улмаас эрсдэлийн сангийн зардалд 12.7 тэрбум төгрөгийг нэмж бүртгэсэн нь тайлант үеийн ашигт ажиллагаанд сөрөг нөлөө үзүүлэв. Банк активын чанарын өөрчлөгдсөн энэ үед эрсдэл даах чадвараа бэхжүүлэх зорилгоор өмнөх жилүүдэд байгуулсан санг ашиглахаас илүүтэй, эрсдэлийн санг нэмэгдүүлэн байгуулах бодлогыг баримтлан ажиллав.

Хоёрдугаарт, тайлант хугацаанд Монголбанкнаас банкуудын заавал байлгах нөөцийн хувь хэмжээг нэмэгдүүлэх шийдвэр гаргасан бөгөөд төгрөгийн эх үүсвэрийн нөөцийг 11 хувиас 12 хувь, гадаад валютаарх эх үүсвэрийг 16 хувиар 18 хувь болгон тус тус өсгөсөн. Ингэснээр банкуудын төв банканд байршуулах заавал байлгах нөөц нэмэгдэж, зээлийн багц болон хүүгийн орлого олох

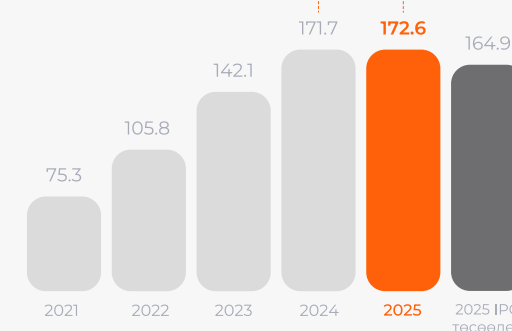
боломжтой активын хэмжээ буурсан. Улмаар банкны салбарын хэмжээнд заавал байлгах нөөцийн өсөлт нь банкуудын цэвэр хүүгийн орлогод сөргөөр нөлөөлөв.

Гуравдугаарт, Монголбанкнаас хэрэгжүүлж буй мөнгөний хатуу бодлого 2025 онд үргэлжилж, бодлогын хүүг 12 хувьд хэвээр хадгалсан нь банкны ашигт ажиллагаанд шууд нөлөө үзүүлэв. ХасБанкны хувьд олон улсын санхүүгийн байгууллагуудаас татан төвлөрүүлсэн эх үүсвэр тайлант хугацаанд өссөн бөгөөд тус эх үүсвэрийг дотоодын зах зээлд өгөөжтэй ашиглах, төгрөгт хөрвүүлэн зээл хэлбэрээр гаргахдаа ханшийн эрсдэлийг Монголбанкны валютын своп хэлцлээр удирддаг. Тус своп хэлцлийн өртөг нь Монголбанкны бодлогын хүү болон ам.долларын суурь хүүгийн зөрүүгээр тооцогддог тул бодлогын хүү өндөр байх нь банкны эх үүсвэрийн зардлыг нэмэгдүүлж, ашигт ажиллагааг хязгаарлах нэгэн хүчин зүйл болсон.

Ийнхүү эрсдэлийн сангийн зардал болон своп хэлцлийн өртөг нэмэгдсэн, мөн Монголбанкнаас тогтоосон заавал байлгах нөөцийн хувь хэмжээ өссөн зэрэг нь тайлант хугацааны цэвэр ашгийн өсөлтөд сөргөөр нөлөөлсөн ч банкны санхүүгийн чадавх болон эрсдэл даах чадвар тогтвортой хадгалагдлаа.

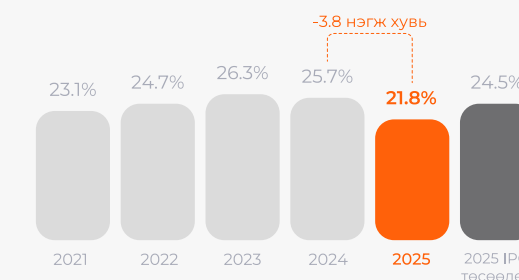
Цэвэр ашиг

Тэрбум төгрөгөөр



ROE

%, тухайн жилийн дундаж активт харьцуулсан



Зээл, санхүүгийн түрээсийн багц

Зээл болон санхүүгийн түрээсийн багцын нийт үлдэгдэл 2025 оны эцсийн байдлаар 4,183 тэрбум төгрөгт хүрч, өмнөх оноос 13.1 хувиар өслөө. Өмнөх жилүүдийн эрчимтэй өсөлттэй харьцуулахад 2025 онд тэлэлтийн хурд тодорхой хэмжээнд саарсан нь гадаад орчин нөхцөл байдал болон зохицуулагч байгууллагаас авч хэрэгжүүлсэн мөнгөний хатуу бодлогын нөлөөлөлтэй шууд холбоотой юм.

Монголбанкнаас 2025 оны 3 дугаар сард хэрэглээний зээлийн өр, орлогын харьцааны дээд хязгаарыг 55 хувиас 50 хувь болгон бууруулсан нь шинэ зээл олголт, ялангуяа хэрэглээний зээлийн сегментэд шууд хязгаарлалт үүсгэв. Үүнээс гадна макро эдийн засгийн тодорхой бус байдал, тухайлбал АНУ-БНХАУ-ын худалдааны зөрчил, төгрөгийн ханшийн сулрал, цахилгааны тарифын нэмэгдэл болон бодлогын хүү 12 хувьд хадгалагдсан зэрэг хүчин зүйлс нь зээл болон санхүүгийн түрээсийн багцын өсөлтийг сааруулах гол нөхцөлүүд болов.

Иргэдийн зээлийн багц тайлант үеийн эцэст 2,710 тэрбум төгрөгт хүрч, өмнөх оны мөн үеэс 4.8 хувиар өссөнөөр банкны нийт зээлийн багцын хамгийн том сегмент хэвээр байна. Үүнд бичил, жижиг, дунд бизнесийн зээлийн өсөлт голлон нөлөөлсөн боловч өмнөх онтой харьцуулахад өсөлтийн хурд саарсан нь дээр дурдсан өр, орлогын харьцааны шаардлага болон макро эдийн засгийн хүчин зүйлстэй холбоотой байна.

Корпорейт зээлийн багц 2025 онд 26.6 хувиар өсөж, 814 тэрбум төгрөгт хүрлээ. Энэхүү өсөлт нь банк корпорейт харилцагчдын хэрэгцээнд нийцсэн, илүү уян хатан санхүүгийн шийдлүүдийг санал болгож чадсны үр дүн юм. Тухайлбал, зээлийн төрөлжсөн санхүүжилт, худалдааны санхүүжилт болон төлбөр тооцооны цогц үйлчилгээ багтсан бөгөөд эдийн засгийн голлох салбаруудад үйл ажиллагаа явуулж буй байгууллагуудын санхүүгийн хэрэгцээг оновчтой хангахад гол түлхэц болов.

2025 онд ХасЛизинг-ийн санхүүгийн түрээс болон зээлийн багц өмнөх оны мөн үеэс 41.1 хувиар өсөж, 659 тэрбум төгрөгт хүрч, банкны хамгийн өндөр өсөлт бүхий сегмент болов.

Шилдэг вендор компаниудтай хамтын ажиллагаа бэхжиж, шинэ суудлын автомашины санхүүгийн түрээс 43.9 хувиар, дугаартай буюу хуучин автомашины санхүүгийн түрээс оны эхнээс 50.6 хувиар өссөн байна. Мөн хугацаанд ХасМоргэйж үйлчилгээг өргөжүүлсний үр дүнд ХасЛизингийн багц дахь орон сууцны зээлийн үлдэгдэл оны эхнээс 81.2 хувиар өсөв.

Өсөлтийн хурд харьцангуй өндөр байсан ч, ХасЛизингийн зээл болон санхүүгийн түрээсэнд эзлэх чанаргүй зээлийн хэмжээ 0.2 хувьтай байгаагийн зэрэгцээ тус сегментийн баримталдаг шилдэг бүтээгдэхүүн, шилдэг бэлтгэн нийлүүлэгчийн бодлого үр дүнтэй хэрэгжиж байгааг харуулж байна.

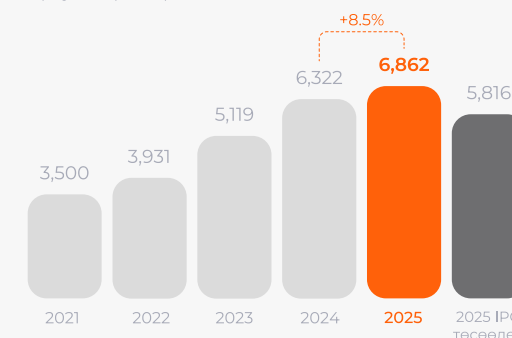
Актив, харилцах, хадгаламж

2025 оны эцэст ХасБанкны нийт хөрөнгийн хэмжээ 6,862 тэрбум төгрөгт хүрч, 2024 оны 6,322 тэрбум төгрөгөөс 8.5 хувиар өслөө. Тайлант хугацаанд гадаад эх үүсвэрийг амжилттай татан төвлөрүүлж, зээл болон

санхүүгийн түрээсийн багцыг идэвхтэй нэмэгдүүлсэн нь активын өсөлтийн гол хөшүүрэг боллоо. Банкны балансын бүтэц тогтортой хадгалагдаж, үр ашигт активын хэмжээ өндөр хэвээр байна.

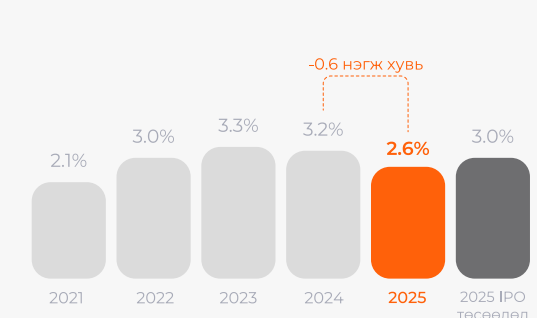
Нийт актив

Тэрбум төгрөгөөр



ROA

%, тухайн жилийн дундаж активт харьцуулсан

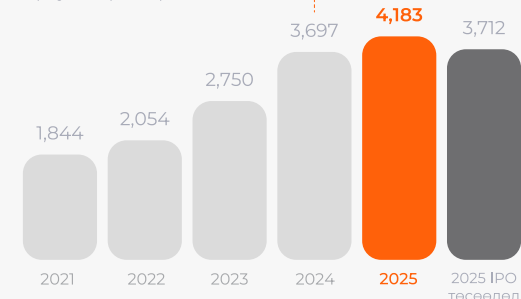


Харилцагчдын нийт хадгаламжийн үлдэгдэл 2025 оны эцсээр 3.7 их наяд төгрөгт хүрч, өмнөх оноос 9.5 хувиар өслөө. Хадгаламжийн багц ийнхүү өсөхөд жилийн турш үе шаттайгаар хэрэгжүүлсэн зорилтот маркетингийн хөтөлбөрүүд голлох нөлөө үзүүлсэн. Тухайлбал, 1 тэрбум

төгрөгийн шагналын сантай хадгаламжийн урамшуулалт аян болон “Ирээдүйн саятан” хүүхдийн хадгаламж нээх эрхийн бичигтэй хөтөлбөрүүд харилцагчийг татах, хугацаатай хадгаламжийн эх үүсвэрийн тогтвортой нэмэгдүүлэхэд эерэг нөлөө үзүүллээ.

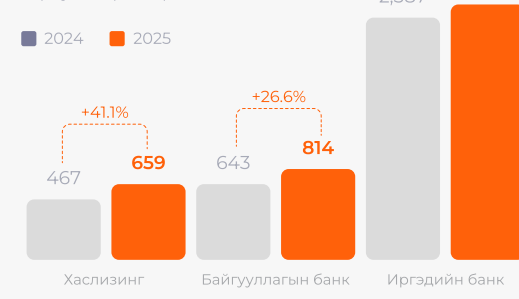
Зээл ба санхүүгийн түрээс

Тэрбум төгрөгөөр



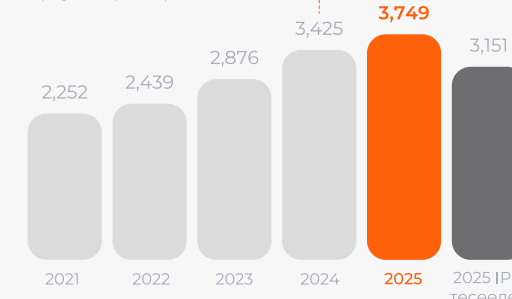
Бизнесийн сегментээр

Тэрбум төгрөгөөр



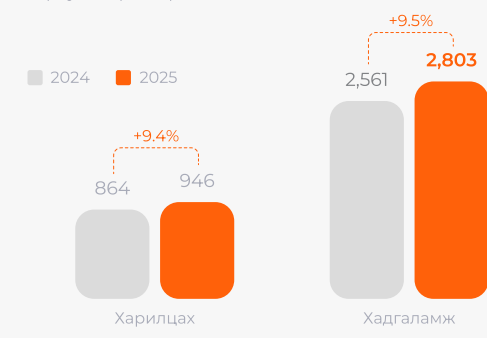
Харилцах, хадгаламжийн үлдэгдэл

Тэрбум төгрөгөөр



Харилцах, хадгаламж

Тэрбум төгрөгөөр

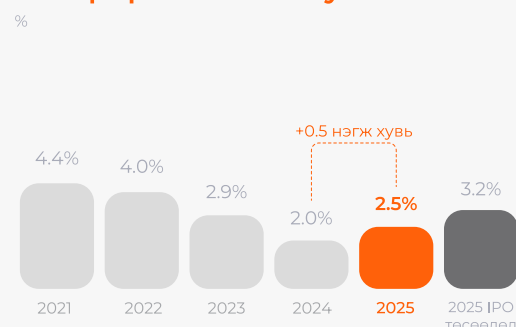


Активын чанар

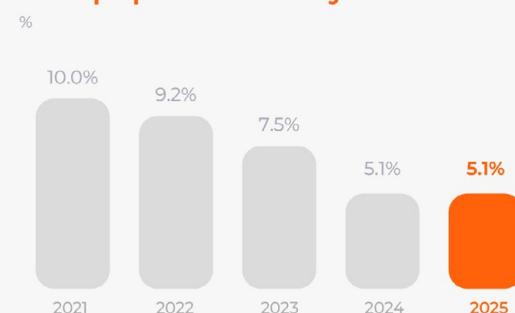
2025 онд ХасБанкны чанаргүй зээлийн харьцаа тайлант хугацааны эцэст 2.5 хувьд хүрч, өмнөх оны мөн үеэс 50 суурь нэгжээр өссөн үзүүлэлт болов. Оны эцсийн байдлаар банкны салбарын

нийт чанаргүй зээлийн харьцаа 5.1 хувь байсан бөгөөд ХасБанкны үзүүлэлт нь салбарын дунджаас хоёр дахин бага түвшинд байгаа нь активын чанарын хувьд тэргүүлэх үзүүлэлт юм.

Багцад эзлэх чанаргүй зээлийн хувь



Банкны салбарын чанаргүй зээлийн хувь



Гадаад эх үүсвэр болон олон улсын түншлэл

Тайлант хугацаанд ХасБанк нийт 263.2 сая ам.доллар болон 33.2 тэрбум төгрөгийн урт хугацаат гадаад эх үүсвэрийг амжилттай татан төвлөрүүлэв.

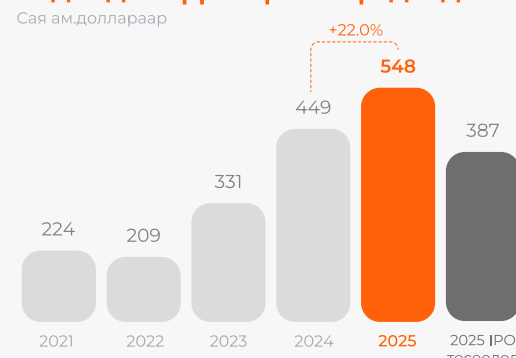
Томоохон хэлцлүүдээс дурдвал, Европын Сэргээн Босголт, Хөгжлийн Банк (EBRD)-тай байгуулсан 147 сая ам.долларын санхүүжилт, мөн Нидерландын хөгжлийн банк (FMO)-той хамтран байгуулсан 150 сая ам.долларын синдикат зээлийн хэлцлүүд багтах болно.

FMO-ийн санхүүжилт нь бичил, жижиг, дунд бизнесийг тэр дундаа эмэгтэй болон залуу

бизнес эрхлэгчид, хөдөө аж ахуйн салбарыг дэмжих зорилготой бөгөөд 2025 оны эцсийн байдлаар гэрээ баталгаажиж, эх үүсвэрийг татан төвлөрүүлэх бэлтгэл шатанд явж байна.

Эдгээр хэлцлийн үр дүнд банкны шинээр хөрөнгө оруулагчдын хүрээгээ тэлж, Allianz Global Investors, ILX Fund, Германы AKA Bank, Nations Trust Bank болон Италийн хөгжлийн банк болох Cassa Depositi e Prestiti (CDP) зэрэг нэр хүнд бүхий байгууллагуудтай урт хугацааны хамтын ажиллагааны суурийг тавьж чадлаа.

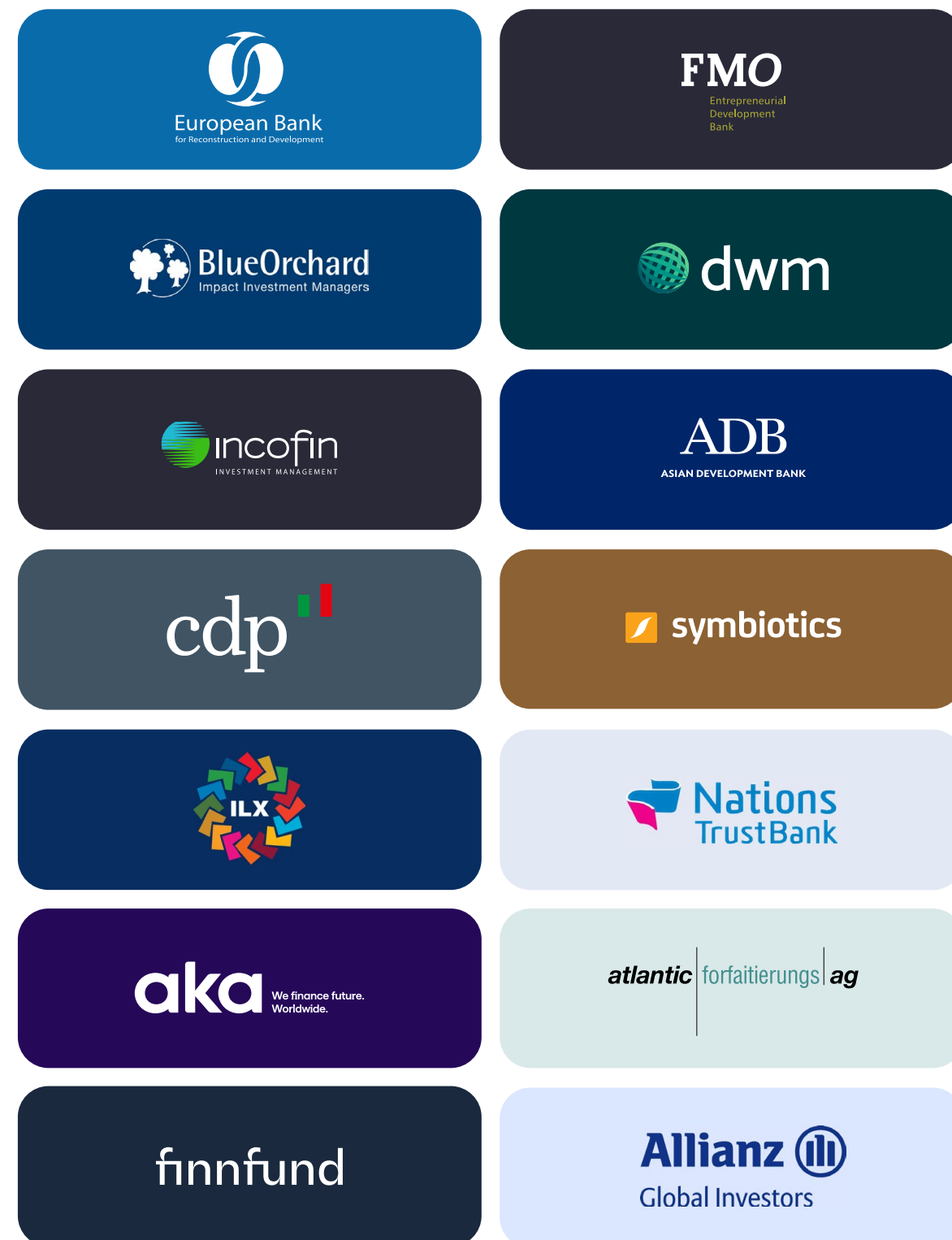
Гадаад эх үүсвэрийн үлдэгдэл



Гадаад валютын улсын нөөц



Шинээр гадаад эх үүсвэр олгосон байгууллагууд



Зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтүүд

2025 онд ХасБанк Монголбанкнаас тогтоосон бүхий л зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтүүдийг бүрэн хангаж ажиллав.

Өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ

2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар ХасБанкны нэгдүгээр зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээний харьцаа 20.1 хувь хүрч, өмнөх оны мөн үеийн 19.3 хувиас 80 суурь нэгжээр өслөө. Энэ нь Монголбанкнаас тогтоосон зохистой харьцааны доод хэмжээ болох 12.5 хувиас 760 суурь нэгжээр илүү давуулан биелүүлсэн үзүүлэлт юм. Энэхүү нөөц нь зах зээл болон үйл ажиллагааны гэнэтийн эрсдэлээс банкныг хамгаалах, нэмэлт өөрийн хөрөнгө

татах шаардлагагүйгээр активын өсөлтийг хангах, мөн ногдол ашгийн бодлогыг тогтвортой хэрэгжүүлэх боломжийг бүрдүүлж байна.

Банкны зээлийн багцын өсөлт болон ногдол ашиг хуваарилалтаас үл хамааран нэгдүгээр зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн зохистой харьцаа өссөн нь ХасБанкны үйл ажиллагаа эрүүл байгааг илтгэж байна.

Төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадвар

2025 оны жилийн эцсийн байдлаар ХасБанкны төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцаа зохицуулагч байгууллагаас тогтоосон доод хэмжээ болох 25 хувиас илүү байх шаардлагыг давуулан биелүүлж 37.6 хувьд хүрлээ. Банк 2,257.5 тэрбум төгрөгийн түргэн борлогдох активыг

удирдан ажиллаж байна. Тус активын бүтцийг авч үзвэл, 1,075.5 тэрбум төгрөгийг төв банкны үнэт цаас, 1,063.5 тэрбум төгрөгийг Монголбанканд байршуулсан хөрөнгө, үлдсэн хэсгийг бэлэн мөнгө болон гадаадын банк, санхүүгийн байгууллагад байршуулсан хөрөнгө бүрдүүлж байна.



Гадаад валютын позиц

Тайлант хугацаанд ХасБанк гадаад валютын нээлттэй позицын зохистой түвшинд буюу нэгж валютын хувьд +/-15%, нийт валютын хувьд +/-30%-д удирдан ажиллалаа. Олон улсын санхүүгийн байгууллагуудаас татан төвлөрүүлсэн ам.долларын эх үүсвэрийн

ханшийн эрсдэлийг Монголбанкны урт хугацаат своп хэлцлээр удирддаг бөгөөд 2025 оны 12 дугаар сарын эцсийн байдлаар гадаад валютын нээлттэй үзүүлэлт -1.2% түвшинд байв.

	2023	2024	2025
Гадаад валютын нээлттэй позиц болон өөрийн хөрөнгийн харьцаа (нэгж валютаар) +/-15%	-1.3%	-1.7%	-1.2%
Гадаад валютын нээлттэй позиц болон өөрийн хөрөнгийн харьцаа (нийт валютаар) +/-30%	-1.4%	-2.0%	-1.2%
Нийт томоохон зээлдэгчдэд олгох активын төвлөрлийн харьцаа <300%	38.6%	41.7%	54.8%
Үндсэн хөрөнгө нийт хөрөнгийн харьцаа <8%	1.3%	1.2%	1.1%
Хадгаламжийн төвлөрлийн харьцаа <25%	7.8%	7.9%	8.0%

Төвлөрөл, холбоотой талуудын харьцаанууд

Зээлийн төвлөрлийн харьцаа нь банкны нэгдүгээр зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн 5 хувиас давсан зээл болон түүнтэй адилтгах активын төвлөрлийг хэмждэг бөгөөд ХасБанкны хувьд 2025 оны 12 дугаар сарын байдлаар 54.8 хувь байна (зохистой төвшин 300 хувиас доош). Мөн банкны хамгийн том 10 харилцагчийн хадгаламж, харилцахын нийлбэрийг 25 хувиас доош байлгах Монголбанкны шаардлагын хүрээнд ХасБанкны үзүүлэлт 2025 оны эцсийн байдлаар 8 хувьтай байгаа болно.

Тайлант хугацаанд банкны холбоотой талууд болох удирдлагын баг, Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл (ТУЗ), томоохон хувьцаа эзэмшигчид болон тэдгээрийн хамаарал бүхий этгээдүүдтэй хийгдсэн аливаа хэлцэл нь банкны дотоод дүрэм журам болон холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд хийгдлээ. Эдгээр хэлцлүүд нь ТУЗ-ийн дэргэдэх холбогдох хороодын хяналтаар орж, зохих зөвшөөрлийн дагуу баталгаажсан бөгөөд ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид, зах зээлийн жишиг нөхцөлөөр хийгдсэн.

	2023	2024	2025
Банкны холбогдох нэг этгээд (нэгдмэл сонирхолтой этгээд)-д олгосон зээл болон зээлтэй адилтган тооцох бусад актив (Өөрийн хөрөнгийн 5 хувиас хэтрэхгүй):			
Банкны нийт хувьцаа эзэмшигчид	0.8%	2.2%	2.0%
Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	0.1%	0.1%	0.1%
Банкны бусад холбогдох этгээд	3.2%	0.0%	0.0%

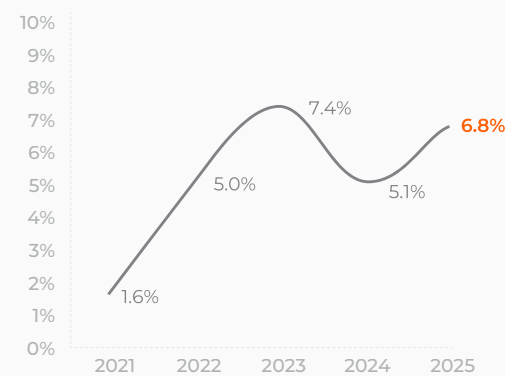
Банкны нийт холбогдох этгээдүүд (нэгдмэл сонирхолтой этгээдүүд)-д олгосон зээл болон зээлтэй адилтган тооцох бусад актив (Өөрийн хөрөнгийн 20 хувиас хэтрэхгүй)			
Банкны нийт хувьцаа эзэмшигчид	0.0%	2.3%	2.0%
Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	0.3%	0.3%	0.3%
Банкны бусад холбогдох этгээд	3.2%	0.1%	0.1%

Макро эдийн засгийн төлөв

2025 онд Монгол Улсын эдийн засаг 6.8%-аар өслөө. 2024 онд уналттай байсан ХАА-ын салбар сэргэж энэ жилийн өсөлтөд хамгийн том нөлөөг үзүүлсэн бол худалдааны салбарын хувьд уналттай жил байлаа.

Нүүрсний үнийн бууралттай холбоотой тээврийн салбарын өсөлт удааширсан ч Оюу Толгойн далд уурхайн үйл ажиллагаа эрчимжсэнээр уул уурхайн салбарын өсөлт хэвээр хадгалагдсан байна.

Эдийн засгийн өсөлт



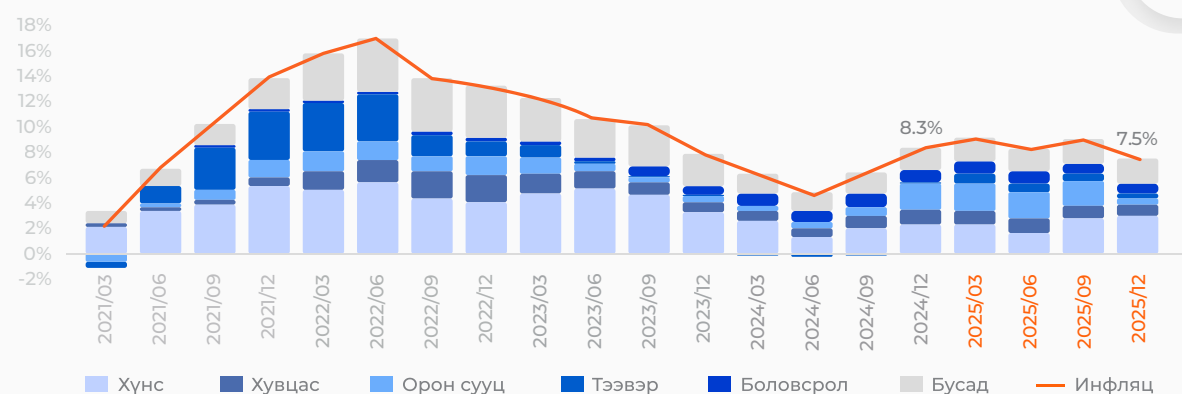
Эдийн засгийн өсөлтөд салбаруудын оролцоо



Эх сурвалж: Үндэсний Статистикийн Хороо, (2015 оны суурь үнээр)

- Инфляц 2025 оны эхний 11 сарын туршид Монголбанкны зорилтот 6% $\pm$ 2 нэгж хувийн интервалиас өндөр явж ирсэн бол 12 дугаар сарын байдлаар 7.5%-д хүрч тайлант онд анх удаа Монголбанкны зорилтот түвшинд орж ирэв.
- Инфляцын 39.8 хувийг хүнсний бараа, ундаа, усны бүлэг бүрдүүлсэн бол 12.1% -ийг хувцас, бөс бараа, гутлын бүлгийн үнийн өсөлт бий болгосон байна.
- Инфляц ийнхүү оны туршид Монголбанкны зорилтот түвшнээс дээгүүр байсан нь Мөнгөний бодлогын хороо бодлогын хүүг 2025 оны 3-р сард 1 нэгж хувиар өсгөх, цаашлаад он дуустал энэ хэвээр хадгалагдах гол суурь нөхцөл боллоо.

Инфляц

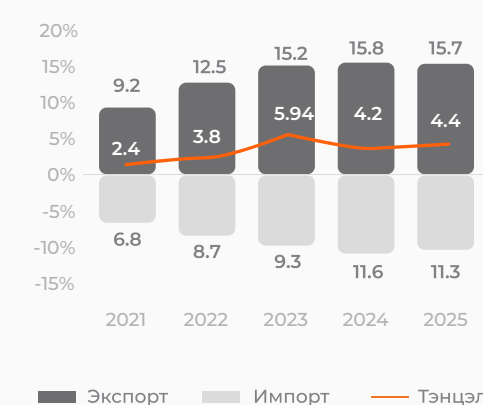


Эх сурвалж: Үндэсний Статистикийн Хороо



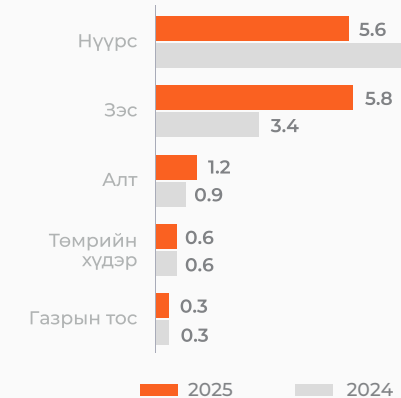
Худалдааны тэнцэл

/тэрбум ам.доллар/



Голлох бүтээгдэхүүний экспорт

/сая ам.доллар/

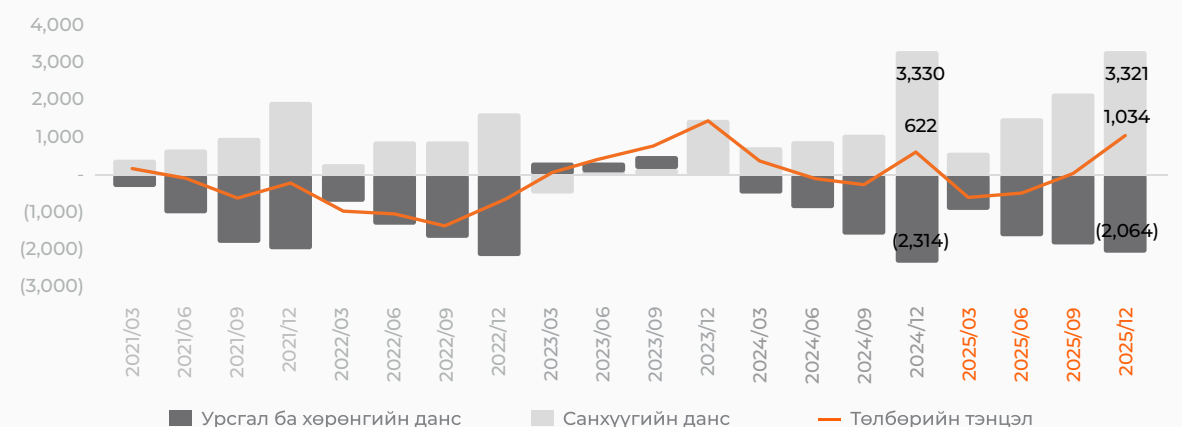


Эх сурвалж: Монголбанк

- Урсгал дансны алдагдал өмнөх оноос 0.3 тэрбум ам.доллараар буурч 2.2 тэрбум ам.долларт хүрсэн. Харин санхүүгийн дансны ашиг өмнөх оны түвшинд буюу 3.3 тэрбум ам.доллар байснаар төлбөрийн тэнцлийн ашиг 1.0 тэрбум ам.долларт хүрч өмнөх оноос 66%-аар өсөв. Улмаар гадаад валютын албан нөөц 1.5 тэрбумаар нэмэгдэж 7.0 тэрбум ам.долларт түүхэндээ анх удаа хүрлээ.

Төлбөрийн тэнцэл

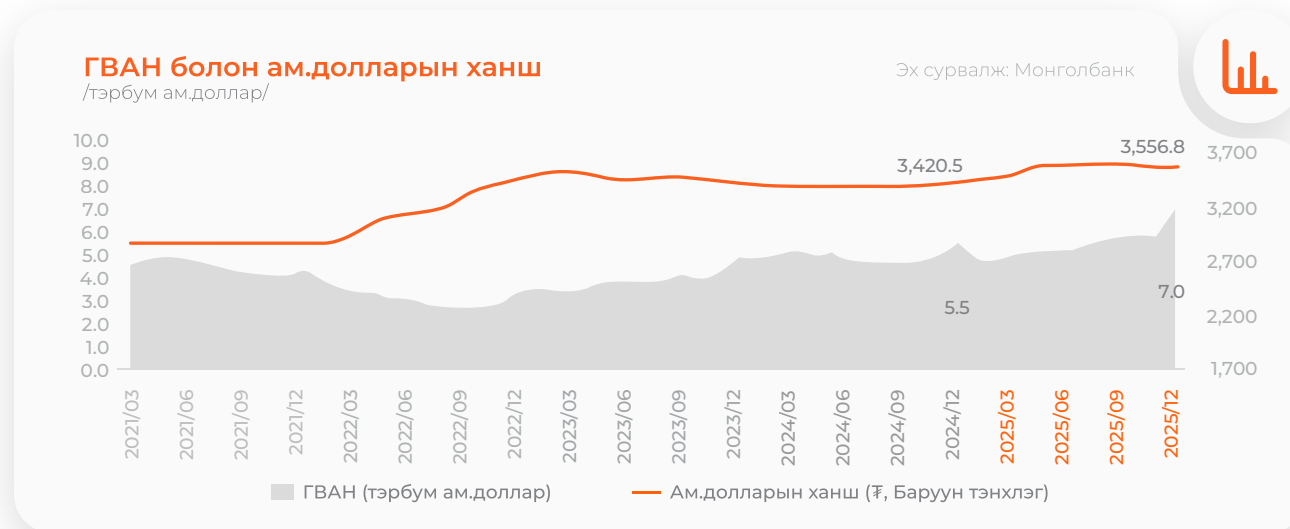
/сая ам.доллар/



Эх сурвалж: Монголбанк



- 2025 оны эхний улиралд нүүрсний үнийн бууралт гадаад валютын орох урсгалд сөргөөр нөлөөлж, төлбөрийн тэнцлийн алдагдал нэмэгдэж улмаар ам.долларын ханш төгрөгийн эсрэг оны эхний 4 сард 4.4%-аар чангараад байсан хэдий ч оны сүүлийн улиралд харьцангуй тогтворжсоноор оны эцэст ам.долларын ханш 3,556.8 төгрөгт хүрч оны эхнээс тооцвол 4.0%-аар чангарсан байна.

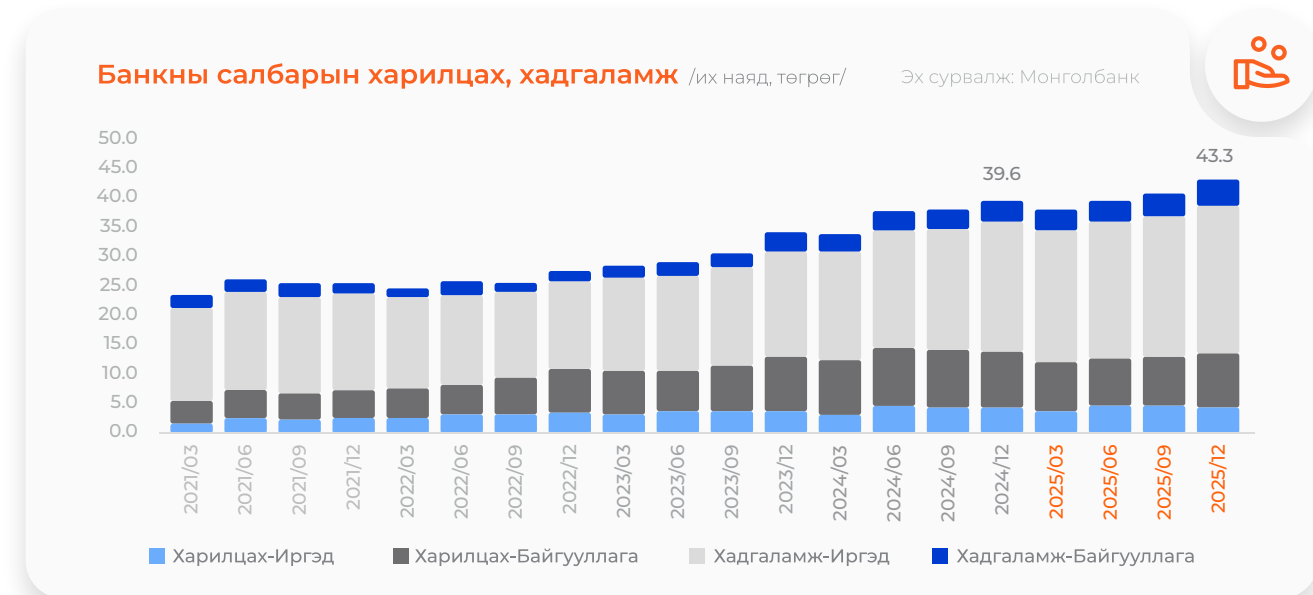


Банкны салбар

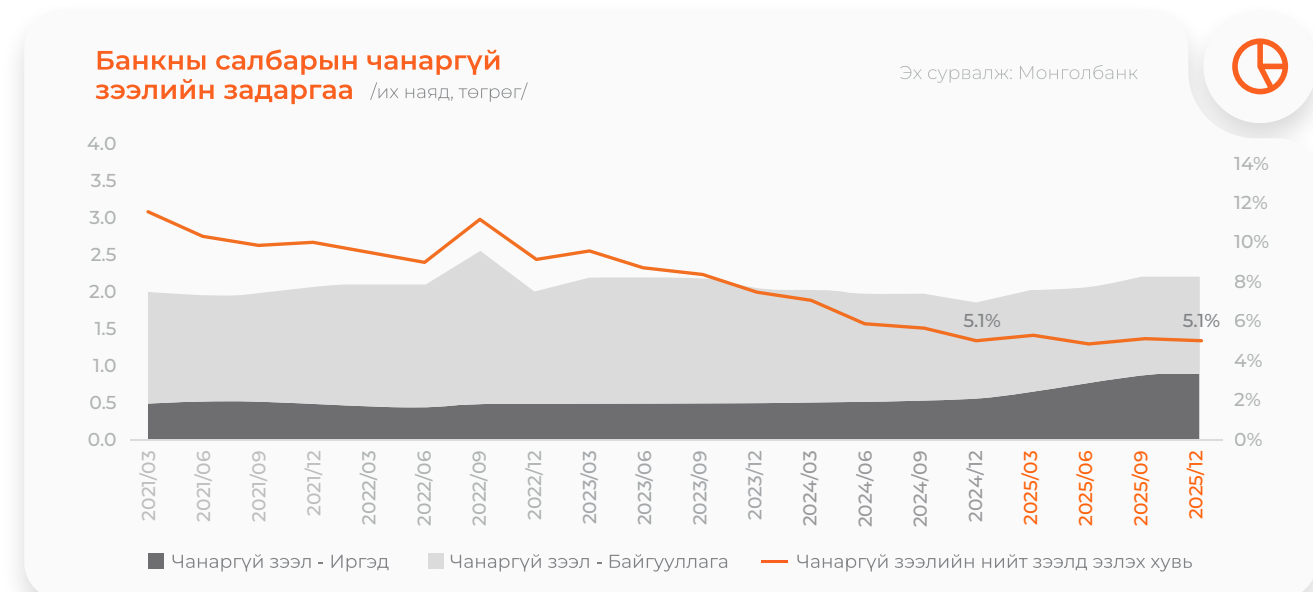
- 2025 онд Монгол Улсад үйл ажиллагаа явуулж буй арилжааны банкнуудын нийт хөрөнгийн хэмжээ 85.4 их наяд төгрөгт хүрч өмнөх оноос 19.9%-аар өсжээ. Системд нөлөө бүхий 5 банк нийт хөрөнгийн 83.2%-ийг бүрдүүлж байгаа бөгөөд тэдгээрийн татварын дараах ашгийн дүн 1.5 их наяд төгрөг болж өмнөх оноос 4.6%-аар буурсан үзүүлэлттэй байна.
- Банкны салбарын нийт зээлийн хэмжээ 2025 оны эцсээр 44.2 их наяд төгрөгт хүрч өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 19.1%-аар өслөө. Үүнээс иргэдийн зээлийн үлдэгдэл 26.0 их наяд төгрөг болж 18.2%-ийн өсөлт үзүүлэхэд тэтгэврийн болон цалингийн зээлийн өсөлт голлон нөлөөлсөн байна. Хувийн сектор олгосон зээлийн үлдэгдэл 24.9%-аар өсөж 17.2 их наяд төгрөг хүрэхэд худалдаа, барилгын салбарын зээлийн өсөлт голлон нөлөөлжээ.
- 2025 оны 12-р сарын байдлаар шинээр олгосон төгрөгийн зээлийн жигнэсэн дундаж хүү 17.2% болж өмнөх оны мөн үеэс 0.3 нэгж хувиар өссөн бол, гадаад валютын зээлийн хүү 9.8% болсон нь өмнөх оны мөн үеэс 0.2 нэгж хувиар мөн өссөн үзүүлэлт болж байна. Түүнчлэн шинээр татсан төгрөгийн хадгаламжийн хүү 2025 оны эцэст 12.0% болж өмнөх оны мөн үеэс 0.1 нэгж хувиар өсжээ.



- 2025 оны эцсийн байдлаар харилцагчдаас татсан нийт харилцах, хадгаламжийн үлдэгдэл тайлант оны эцэст 43.3 их наяд төгрөгт хүрч, өмнөх оноос 9.4%-аар өссөн байна. Энэхүү өсөлтийн дийлэнхийг иргэдийн хадгаламжийн өсөлт бүрдүүлжээ. Харин банкны салбарын нийт эх үүсвэрийн бүтцэд харилцах, хадгаламж 55.9%-ийг эзэлж байгаа нь өмнөх оноос 5.6 нэгж хувиар буурсан үзүүлэлт юм.



- 2025 оны эцсийн байдлаар банкны салбарын анхаарал хандуулах болон чанаргүй зээлийн нийт зээлд эзлэх хувь 3.4%, болон 5.1% тус тус байв. Чанаргүй зээлийн үлдэгдэл өмнөх оны эцэстэй харьцуулахад 353.1 тэрбум төгрөгөөр өсөж 2.2 их наяд төгрөгт хүрсэн бөгөөд энэхүү өсөлтийн дийлэнх хувийг иргэдийн хэрэглээний зээл бүрдүүлсэн байна.



Олон улсын үнэлгээ

2025 онд олон улсын үнэлгээний агентлагууд болох Мүүдиз болон Фитч Рейтинг банкинд үнэлгээ хийж, Мүүдиз агентлаг ХасБанкны зээлжих зэрэглэлийг нэг шатлалаар ахиулж, төлөвийг хэвээр үлдээснийг баталгаажуулсан бол Фитч Рейтинг агентлаг өнгөрсөн оны үнэлгээг хэвээр хадгалж байгааг мэдээлэв. Банк нь тус агентлагуудтай тогтмол харилцаатай байдаг ба макро эдийн засаг банкны секторын мэдээлэл, банкны тухай хууль тогтоомжид гарсан өөрчлөлт, хэрэгжилт болон бусад шаардлагатай тоон мэдээллийг тогтмол цаг алдалгүй хүргүүлж хамтран ажилладаг. ХасБанкны одоогийн зээлжих зэрэглэл нь Монгол Улсын зээлжих зэрэглэлтэй ижил түвшинд байна.

Сүүлийн үеийн явцын мэдээлэл

- 2025 оны 10-р сар: Moody's олон улсын үнэлгээний байгууллагаас 2025 оны 10 дугаар сарын 20-ны өдөр гаргасан тайландаа ХасБанк ХК-ийн зээлжих зэрэглэлийг "B2"-с "B1" болгон ахиулж хэтийн төлөвийг "тогтвортой" хэвээр үлдээснээ мэдээлсэн.
- Монгол Улсын Засгийн Газрын зээлжих зэрэглэл мөн "B2"-с "B1" болон ахисан, ХасБанкны санхүүгийн үзүүлэлт тогтвортой сайжирсан зэрэг нь ХасБанкны урт хугацааны зээлжих зэрэглэл (Deposit rating, Issuer rating)-ийг ахиулах нөхцөл болсныг Moody's онцолж, ийнхүү ахиулж буй Монголын хоёр банкны нэг нь ХасБанк боллоо.
- 2025 оны 9-р сар: Fitch Ratings Банкны үнэт цаас гаргагчийн урт хугацааны зээлжих зэрэглэлийг (IDR) 'B+', бие даан үйл ажиллагаа үргэлжлүүлэх зэрэглэлийг 'b+', хэтийн төлөвийг тогтвортой хэвээр үлдээж байгааг 2025 оны 9-р сарын 2-ны өдөр зарласан.

Moody's

"Мүүдиз" олон улсын үнэлгээний байгууллага (www.moody.com) нь дэлхийн даяар бизнесийн болон төрийн байгууллагуудын санхүүгийн судалгаа, эрсдэлийг үнэлэх үйлчилгээ үзүүлдэг.

2025 он	
Оролцогч талын эрсдэлийн зэрэглэл – гадаад валют	B1/NP
Оролцогч талын эрсдэлийн зэрэглэл – төгрөг	Ba3/NP
Хадгаламж	B1/NP
Зээлийн суурь үнэлгээ	B1
Оролцогч талын эрсдэлийн үнэлгээ	Ba3(cr)/NP(cr)
Үнэт цаас гаргагчийн зэрэглэл	B1/NP
Төлөв	Тогтвортой

FitchRatings

"Фитч" олон улсын үнэлгээний байгууллага (www.fitchratings.com) нь дэлхийн даяар бизнесийн болон төрийн байгууллагуудын санхүүгийн судалгаа, эрсдэлийг үнэлэх үйлчилгээ үзүүлдэг.

2025 он	
Гадаад валютын урт хугацаат үүргийг биелүүлэх зэрэг	B+/Тогтвортой
Гадаад валютын богино хугацаат үүргийг биелүүлэх зэрэг	B
Төгрөгийн урт хугацаат үүргийг биелүүлэх зэрэг	B+/Тогтвортой
Бие даан үйл ажиллагаа үргэлжлүүлэх зэрэг	B+/Тогтвортой

Кибер аюулгүй байдал



ОУ-н мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран кибер аюулгүй байдлын үнэлгээг хийснээр эрсдэлийг эрт илрүүлэх, хамгаалалтыг сайжруулах боломж бүрдэж, харилцагчийн мэдээллийн аюулгүй байдал, үйлчилгээний найдвартай байдал нэмэгдсэн.



2025 оноос кибер халдлагаас үүдэх эрсдэлийг бууруулах зорилгоор төрөлжсөн кибер аюулгүй байдлын даатгалыг нэвтрүүлж, гэнэтийн эрсдэлийн үед харилцагчийн эрх ашиг, банкны тогтвортой байдлыг хамгаалах нэмэлт баталгааг бүрдүүлсэн.



ХасБанк нь төлбөрийн картын мэдээллийн аюулгүй байдлын PCI DSS 4.0.1 шинэчилсэн стандартын шаардлагыг ханган аудитлагдаж, сертификатаа баталгаажуулснаар харилцагчийн картын мэдээллийг олон улсын түвшинд хамгаалах нөхцөлийг бүрдүүлж, банканд итгэх итгэлийг улам бэхжүүллээ.

Зээлийн үйл ажиллагаа

Иргэдийн зээл

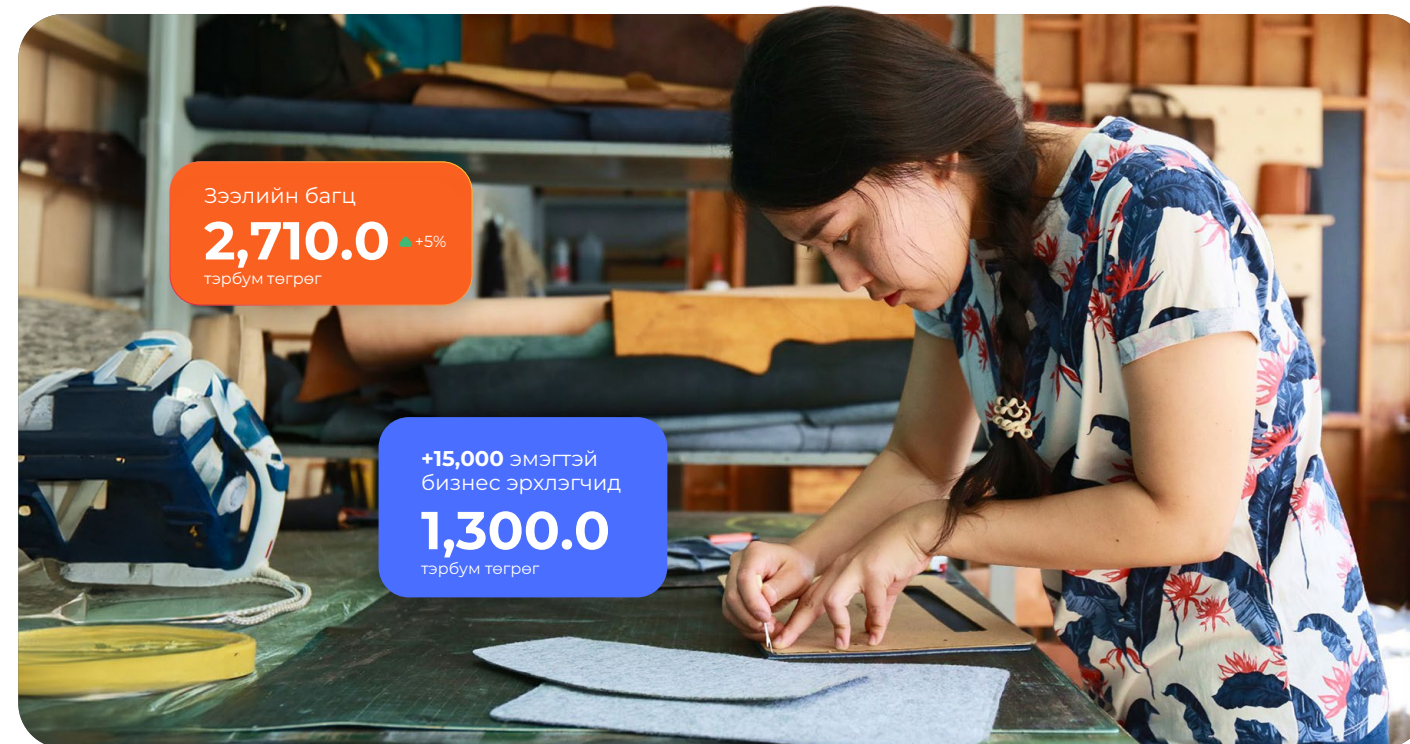
Иргэдийн зээлийн багц 5 хувиар өсөж 2,710 тэрбум төгрөгт хүрлээ.

Залуу үеийн хамтын оролцоог нэмэгдүүлэх, бизнесийн идэвхийг дэмжих зорилгоор "Залуу бизнес эрхлэгчийг дэмжих багц бүтээгдэхүүн"-ийг 2025 оны 4-р сараас нэвтрүүлж 3,954 харилцагчид, 178 тэрбум төгрөгийн хөнгөлөлттэй нөхцөлтэй зээлийг олголоо.

Эмэгтэй бизнес эрхлэгчдийг дэмжих зорилготой барьцаа болон хүүгийн хөнгөлөлттэй нөхцөлтэй зээлийн үйлчилгээг 3 дахь жилдээ амжилттай хэрэгжүүлж 15,000 харилцагчид 1.3 их наяд төгрөгийн

санхүүжилтийг олгон Эмэгтэй бизнес эрхлэгчдийг дэмжин ажиллаж байна.

Эдийн засгийн тэргүүлэх салбарууд дахь бизнесийг дэмжих зорилгоор Засгийн газрын хэрэгжүүлж буй Ноолуур боловсруулах үйлдвэрлэлийг дэмжих хөтөлбөр, Тариалан үйлдвэрлэлийг дэмжих хөтөлбөр, Аялал жуучлалыг дэмжих хөтөлбөрүүдийн хүрээнд хүүгийн хөнгөлөлттэй 83.6 тэрбум төгрөгийн зээл олгов. Иргэдийн орон сууцны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх бодлогын хүрээнд Засгийн газрын хөнгөлөлттэй 3% болон 6%-ийн хүүтэй ипотекийн зээлийн санхүүжилтийг тогтвортой олгож ажиллав.



Корпорейт зээл

Корпорейт ХасБанк нь олон улсын санхүүгийн байгууллагууд болон Засгийн газраас хэрэгжүүлж буй төсөл, хөтөлбөрүүдтэй идэвхтэй хамтран ажиллан, харилцагч аж ахуй нэгжүүддээ санхүүжилтийн таатай нөхцөл, төлбөр тооцооны найдвартай түргэн шуурхай байдлыг ханган харилцагчийн өсөн нэмэгдэж буй санхүүгийн бүтээгдэхүүн үйлчилгээний шаардлагад нийцүүлэн олон талт хамтын ажиллагааг өргөжүүлэн ажилласаар байна. Үүний үр дүнд Корпорейт банкны зээлийн багц өмнөх оноос 26.6 хувиар өссөн ба үүнд ногоон санхүүжилттэй зээлийн багцыг 107.2 тэрбум төгрөг болон Засгийн газрын төсөл хөтөлбөрийн зээлийн багц 130.8 тэрбум төгрөгт хүрч багцын өсөлтийн томоохон хувийг эсэлсэн байна.

2025 онд Корпорейт сегментийн голлох санхүүгийн үзүүлэлтүүд өсөлттэй гарсан

нь урт хугацааны турш хамтран ажиллаж бизнесийн үйл ажиллагаагаа хамтдаа тэлсэн олон томоохон хувийн аж ахуй нэгжүүд, мөн олон талт хамтын ажиллагаагаа өргөжүүлсээр буй олон улсын санхүүгийн байгууллагуудын итгэл түншлэл улам нэмэгдэж буйг илэрхийлж юм.

Олон улсын төлбөр тооцоог хамтран ажиллаж буй 25 корреспондент байгууллагаар дамжуулан гүйцэтгэхээс гадна гадаад худалдаа эрхэлдэг бизнес эрхлэгчдэдээ олон улсын худалдааны санхүүжилтийн хэрэгслүүд болох аккредитив, баталгаа зэрэг бүтээгдэхүүн ашиглан үйл ажиллагаагаа өргөжүүлэн тэлэх боломжийг олгосоор байна. Тус зорилтын хүрээнд 2025 онд харилцагчдадаа нийт 155.0 тэрбум төгрөгийн баталгаа, аккредитив нээсэн байна.



ХАСБАНК ТООГООР:



+1,154,704

Харилцагч



+11,541

Хувьцаа эзэмшигч



1,341

Ажилтан



71

Салбар



350

ATM



+10,000

Пос, мерчант

Санхүүгийн түрээс

ХасЛизинг™ нь суудлын автомашин болон хүнд даацын тоног төхөөрөмжийн санхүүгийн түрээсийн зах зээлд 18 жилийн турш анхдагчийн байр сууриа хадгалан, тогтвортой үйл ажиллагаа явуулж ирлээ. Манай байгууллага 2007 онд ХасЛизинг ХХК хэлбэрээр үүсгэн байгуулагдаж, 2021 оноос ХасБанктай нэгдэн банкны Лизингийн газар болон үйл ажиллагааны цар хүрээгээ тэлэн ажиллаж байна.

Дэлхийн тэргүүлэх автомашин, техник тоног төхөөрөмжийн брэндүүдийн албан ёсны бэлтгэн нийлүүлэгчидтэй олон жилийн турш тогтоосон нягт хамтын ажиллагаанд тулгуурлан бид санхүүгийн түрээсийн үйлчилгээг харилцагч иргэд, аж ахуйн нэгжүүдийн хэрэгцээнд нийцүүлэн шуурхай, хялбар хүргэж байна.

Монгол Улсын эдийн засгийн хөгжилд стратегийн ач холбогдол бүхий уул уурхай, дэд бүтэц, зам барилга, үйлдвэрлэл болон эрүүл мэндийн салбарын харилцагчдын санхүүгийн хэрэгцээг хангах зорилгоор Тоног төхөөрөмжийн лизингийн төвийг байгуулж, үйл ажиллагаагаа амжилттай өргөжүүллээ.

Үнэ цэнтэй харилцагчдын тав тух, хувийн орон зайг эрхэмлэсэн, хурдан шуурхай үйлчилгээ авах боломжийг бүрдүүлсэн Премиум салбараараа дамжуулан 2025 онд уул уурхай, тэр дундаа алтны салбарын харилцагчдад чиглэсэн үйл ажиллагааг эрчимжүүлснээр алт тушаалтын хэмжээ эрс нэмэгдлээ.

Мөн 2025 онд өндөр зэрэглэлийн орон сууц худалдан авах зээлийн бүтээгдэхүүн болох ХасМоргейж-ийг Орон сууцны зээлийн төв болгон өргөжүүлж, зах зээл дэх байр сууриа бататган, зээлийн багцаа 81%-р өсгөсөн нь онцлох үйл явдал байв.

Лизингийн газар нь 2025 онд багцын хэмжээг 41 хувиар өсгөж 658.7 тэрбум төгрөгт хүргэлээ. Энэхүү өсөлтөд шинэ суудлын машины санхүүгийн түрээсийн багцын өсөлт голчлон нөлөөллөө. Багцын оновчтой удирдлагын үр дүнд нийт санхүүгийн түрээсийн багцад эзлэх чанаргүй багцын дүнг 1 хувиас доош түвшинд 8 дахь жилдээ дарааллан амжилттай хадгаллаа.

Нийт зээл ба санхүүгийн түрээсийн багц

658.7 ▲41.0%
тэрбум төгрөг

Шинээр олгосон зээл ба санхүүгийн түрээс

382.5 ▲43.0%
тэрбум төгрөг

Харилцагчдын тоо

3,541 ▲44.2%



НОГООН САНХҮҮЖИЛТ

ХасБанк ногоон санхүүжилтийн шинэлэг механизм хүртээмжтэй байдал, инновацлаг шийдлээр тогтвортой хөгжлийг дэмжсээр байна.

ХасБанк 2009 онд Эко банкны нэгж байгуулан, агаарын бохирдлыг бууруулах, хүлэмжийн хийн ялгарлыг багасгах, сэргээгдэх эрчим хүчийг хөгжүүлэхэд чиглэсэн ногоон зээлийг олгож эхэлсэн бөгөөд 2025 оны эцсийн байдлаар нийт зээлийн багцын 5.65 хувийг ногоон зээл бүрдүүлж байна.

2025 оны байдлаар ногоон санхүүжилтийн хүрээнд бууруулсан хүлэмжийн хий:

3,131,42 ТОНН

Ногоон бизнесийн зээлийн хөтөлбөр

2013 оноос хэрэгжүүлж эхэлсэн Хүлэмжийн хийг бууруулах бизнесийн зээлийн хөтөлбөр нь 2025 онд бүрэн хэрэгжиж дууслаа. Энэхүү хөтөлбөр нь Уур Амьсгалын Ногоон Сангаас санхүүжилт авч, амжилттай хэрэгжүүлж дуусгасан ХасБанкны хоёр дахь том хэмжээний төсөл юм. Бид Хүлэмжийн хийг бууруулах бизнесийн зээлийн хөтөлбөрөө 2025 онд Ногоон бизнесийн зээлийн хөтөлбөр болгон өргөжүүлсэн ба энэхүү хөтөлбөрийн үр дүнд бууруулсан хүлэмжийн хийн хэмжээ энэ оны эцсийн байдлаар 2,742,430 тоннд хүрлээ.

Хөтөлбөрийн хүрээнд Монгол Улсад тогтвортой санхүүжилтийг хөгжүүлэх, эрчим хүчний хэмнэлтийг санхүүжүүлэхэд зайлшгүй шаардлагатай байдаг хэмжилт баталгаажуулалтын чиглэлээр оролцогч талуудын чадавхыг бэхжүүлэх, жижиг дунд бизнес эрхлэгчдэд бизнесээ амжилттай хөтлөн явуулахад шаардлагатай санхүү, нягтлан бодох бүртгэл, татварын сургалтуудыг үнэ төлбөргүй зохион байгуулж ирсэн бөгөөд 2017 оноос хойш эдгээр сургалтуудад нийт 1,988 оролцогчийг хамрууллаа.

ХасБанк 2025 оны 8 дугаар сард Улаанбаатар хотод зохион байгуулагдсан Дундад Өргөрөгийн Бүсийн Орнуудын Хамтын Ажиллагааны (MLRN) 2025 оны олон улсын уулзалтыг санхүүжүүлэн дэмжлээ. Тус арга хэмжээ нь уулын болон дундад өргөргийн бүс нутгуудад нүүрстөрөгчийн саармагжилт болон уур

амьсгалын өөрчлөлтөд дасан зохицох чиглэлээр шинжлэх ухаанд суурилсан арга хандлагыг ахиулахын зэрэгцээ бүс нутгийн хамтын ажиллагааг бэхжүүлж, уур амьсгалын бодлого, хөрөнгө оруулалтын хэлэлцүүлгийг дэмжихэд чухал хувь нэмэр орууллаа.

ХасБанк жижиг, дунд бизнес эрхлэгчдийг үйл ажиллагаагаа өргөжүүлэн, бүтээгдэхүүн үйлчилгээнийхээ чанарыг сайжруулж, өрсөлдөх чадвараа нэмэгдүүлэх, улмаар экспортод бараа бүтээгдэхүүнээ нийлүүлэхэд нь бодит тусалцаа үзүүлэх зорилгоор 2024 онд эхлүүлсэн “Жижиг, дунд бизнесүүдэд ISO стандарт нэвтрүүлэх хөтөлбөр”-ийг 2025 онд бүрэн хэрэгжүүлж дуусгалаа. Нийт 16 байгууллагад ISO стандарт нэвтрүүлэхэд шаардагдах зөвлөх үйлчилгээний болон баталгаажуулалтын зардлын 80 хүртэлх хувийг ХасБанкнаас санхүүжүүлж нийт 250 сая төгрөгийн хөрөнгө оруулалт хийж ажилласнаар зарим аж ахуйн нэгжүүд нэгээс дээш стандартыг амжилттай нэвтрүүлж чадсан бөгөөд арван нэгэн аж ахуйн нэгж чанарын менежментийн ISO 9001:2015, дөрвөн аж ахуйн нэгж хүнсний аюулгүй байдлын ISO 22000, дөрвөн аж ахуйн нэгж хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн менежментийн ISO 45001 стандартыг тус тус нэвтрүүлэн баталгаажуулж, нэг аж ахуйн нэгж байгаль орчны менежментийн үр ашигтай тогтолцоог бүрдүүлэх зорилгоор ISO 14001 стандартыг нэвтрүүлэн батламжаа авсан байна.

Ногоон хэрэглээний зээлийн хөтөлбөр

2019 оноос эхлэн хэрэгжүүлж буй энэхүү хөтөлбөрийн хүрээнд 2025 оны эцсийн байдлаар 37,776 тонн хүлэмжийн хийг буурууллаа. Айл өрхийн түвшинд цахилгаан халаагуур, байшингийн дулаалга зэрэг эрчим хүчний хэмнэлттэй технологийн сонголт, хэрэглээг нэмэгдүүлж, хөнгөлөлттэй зээлээр санхүүжүүлэхээс гадна Монгол улсад мөрдөгдөж буй барилгын норм стандарттай харьцуулахад даруй 20 ба түүнээс дээш хувиар бага эрчим хүчийг ашиглах, эрчим хүчний хэмнэлттэй амины орон сууцыг санхүүжүүлж ажиллалаа.

Хөтөлбөрийн хүрээнд иргэдэд эрчим хүчийг хэмнэх, гэр байшингаа дулаахын ач холбогдлыг таниулах, мэдлэг мэдээлэл түгээх зорилгоор сургалт, уулзалтуудыг зохион байгуулж нийт 2,063 иргэнийг хамрууллаа. Түүнчлэн барилгын компаниудад зориулж байшингийн зураг төслийн шатнаас нь эхлэн эрчим хүчний хэмнэлтийн шаардлагыг хангуулах чиглэлээр чадавч бэхжүүлэх төслүүдийг хэрэгжүүлж, сургалтад хамруулж, байшинг барьж дуусгах хүртэл эрчим хүчний хэмнэлтийн хяналт аудитыг хийж, эрчим хүчний хэмнэлттэй амины орон сууцны зах зээлийг анхнаас нь зөв чиглэлд хөгжүүлэхэд онцгойлон анхаарч ажиллаж байна.

ХасБанк 2025 онд Монголын Ногоон Барилгын Хүрээлэнтэй хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулж, шинээр батлагдсан “BestGER” ногоон барилгын үнэлгээний системийг практикт нэвтрүүлэх ажлыг

эхлүүлсэн. Энэхүү систем нь зөвхөн эрчим хүчний хэмнэлтээр хязгаарлагдахгүй бөгөөд барилга байгууламжийн тэсвэржилт, ашигласан материалын чанар, хүрээлэн буй орчны нөлөөлөл, хүртээмжтэй байдал зэрэг олон талт үзүүлэлтээр иж бүрнээр үнэлдэг онцлогтой. “BestGER” систем нь Монгол орны эрс тэс цаг уурын нөхцөлд зориулагдсан бөгөөд ган, зуд зэрэг байгалийн аюулт үзэгдэлд тэсвэртэй, бодит нөхцөлд хэрэгжихүйц, мөн иргэдийн санхүүгийн боломжид нийцсэн өртөг багатай байх зарчмуудад суурилсан. Энэхүү хамтын ажиллагааны гол зорилго нь үндэсний хэмжээнд ногоон барилгын стандарт, ойлголтыг түгээн дэлгэрүүлэх, байгальд ээлтэй, тогтвортой дэд бүтцийг хөгжүүлэхэд ХасБанкны нөөц, мэргэжлийн арга зүйгээр хувь нэмэр оруулах явдал юм.

Мөн ХасБанк нь 2025 онд Байгаль орчин, уур амьсгалын өөрчлөлтийн яам болон Хот байгуулалт, барилга, орон сууцжуулалтын яам зохион байгуулсан “Дулаан байшин – Амины орон сууц” өдөрлөгт амжилттай оролцсон. Өдөрлөгийн гол зорилго нь иргэдэд эрчим хүчний хэмнэлттэй, дулаан алдагдалгүй, тэсвэртэй, ногоон амины орон сууц барих, дулаалга, дэвшилтэт технологийн шийдлүүдийг сурталчлан танилцуулах, мөн оролцогч байгууллагуудын уялдааг хангахад оршиж байсан бөгөөд хоёр өдрийн турш амжилттай зохион байгуулагдлаа.

Ногоон технологийн жагсаалт

2025 онд олон төрлийн бүтээгдэхүүний ангиллыг хамарсан ойролцоогоор 100 орчим ногоон технологийн жагсаалтыг боловсруулсан. “Ногоон технологийн жагсаалт” нь дараах үндсэн гурван ангиллаас бүрдэнэ: (i) дулаалга ба цонх (46 нэр төрлийн бүтээгдэхүүн); (ii) эрчим хүчний хэмнэлттэй орон сууц (14 нийлүүлэгч байгууллага); болон (iii) эрчим хүчний хэмнэлттэй халаалтын төхөөрөмж (36 нэр төрлийн бүтээгдэхүүн).

“Ногоон технологийн жагсаалт” нь ногоон технологийн төрөл, хэрэглээний талаарх нэгдсэн мэдээллийг багтааж, технологиудын талаар ойлголт өгөх зорилготой. Түүнчлэн эрчим хүчний хэмнэлттэй (ЭХХ) технологийн

нийлүүлэгчид болон худалдан авагчдыг холбох мэдээллийн нэгдсэн эх сурвалж болж, ногоон технологи үйлдвэрлэгч, ханган нийлүүлэгчдийн бүтээгдэхүүний талаарх мэдээллийг олон нийтэд хүртээмжтэй хүргэнэ. Тус жагсаалтыг тасралтгүй шинэчлэгддэг баримт бичиг байхаар төлөвлөж, улирал тутам шинэ технологи нэмж, хоцрогдсон шийдлүүдийг хасах замаар мэдээллийн үнэн зөв байдал, ач холбогдлыг тогтмол сайжруулж шинэчилж ажиллах юм.

Хүний нөөцийн удирдлага



Хүний нөөц

ХасБанкны хүний нөөцийн бодлого нь өндөр ур чадвартай ажилтнуудыг дэмжих, бүтээлч, ажил хэрэгч соёлыг бүрдүүлэхэд чиглэдэг бөгөөд гүйцэтгэлд суурилсан өрсөлдөхүйц цалин, урамшуулал олгох, үзэл бодлоо чөлөөтэй илэрхийлэх боломжийг бий болгоход чиглэдэг. Мөн шударга ёсыг эрхэмлэж, ажилтнуудын суралцах, хөгжих боломжийг дэмжихийн зэрэгцээ эрүүл, аюулгүй, тав тухтай ажлын орчныг бүрдүүлэхийг зорьдог.

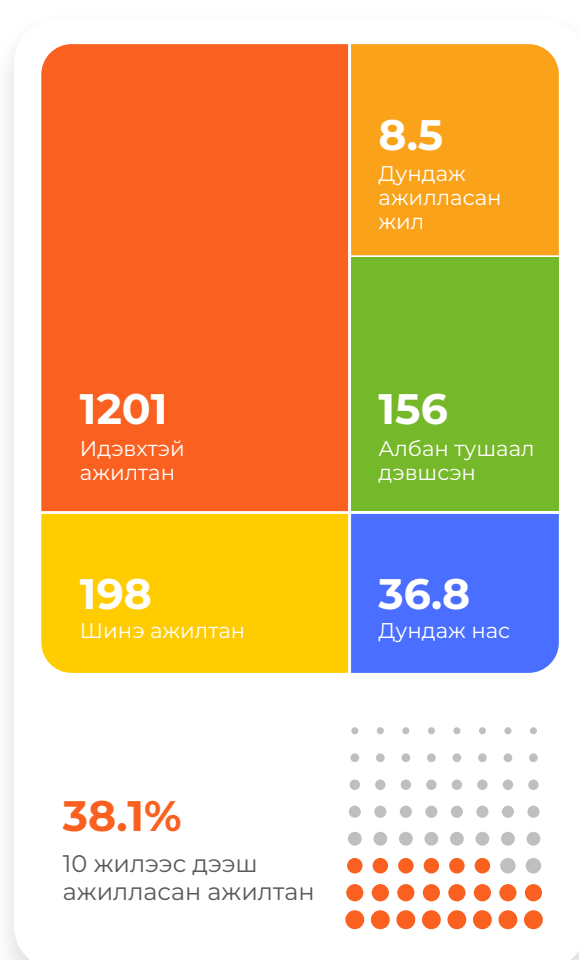
2025 оны эцсийн байдлаар 1,201 идэвхтэй ажилтантай байсан бөгөөд ажилтнуудын дундаж нас 36.8. Мөн хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа 140 гаруй эмэгтэй ажилтны ажлын байрыг хуулийн дагуу хадгалж байна.

Сүүлийн жилүүдэд хэрэгжүүлсэн хүний нөөцийн цогц бодлогын үр дүнд ажиллах хүчний тогтворжилт сайжирч, ажилтнууд илүү удаан хугацаанд ажиллах болсон нь ажлаас гарах хувь хэмжээг бууруулж, банканд ажилласан дундаж хугацаа 8.5 жил болж нэмэгдлээ.

Нийт ажилтнуудын 38.1% нь 10 жилээс дээш хугацаанд банкандаа ажилласан бол, тайлант хугацаанд 198 шинэ ажилтан Хасчуудын эгнээнд нэгджээ. 2025 онд их, дээд сургуулиа төгссөн 49 гаруй залуучууд ажил, амьдралын гараагаа ХасБанкнаас эхлүүлсэн бол, 156 ажилтан банк дотроо албан тушаал дэвшсэн байна.

Ажилтны оролцоо, сэтгэл ханамж

Бид ажилтнуудынхаа санал, дуу хоолойг бүх түвшинд нээлттэй хүлээн авч, тэдний идэвхтэй оролцоог дэмжиж ирсэн. 2025 онд албан тушаалын зэрэглэлд суурилсан цалин, урамшууллын бодлогыг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлснээс гадна ажиллахад таатай орчныг бүрдүүлэх зорилгоор зарим оффисын



засвар үйлчилгээг орчин үеийн түвшинд шинэчилсэн. Үүний үр дүнд сүүлийн дөрвөн жилийн хугацаанд ажилтны оролцоо, сэтгэл ханамжийн судалгааны үзүүлэлт тогтмол өсөж, 90.2%-д хүрсэн.

Хүйсийн тэнцвэрт байдал

Манай банк хүйсийн тэнцвэрт байдлыг дэмжин, эмэгтэйчүүдийн манлайлыг дэмжин, нэмэгдүүлэхэд онцгой ач холбогдол өгдөг.

Хүйсийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлогын хүрээнд банкны нийт ажиллах хүчний 64,4% болон удирдлагын багийн 51.8%-ийг тус тус эмэгтэй ажилтнууд эзэлж байна.

Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шаардлагыг хэрэгжүүлэн, 2025 оны туршид дунджаар 142 ажилтны ажлын байрыг хүүхэд асрах хугацаанд хадгалсан ба энэ хугацаанд 22 ажилтан чөлөөнөөс эргэн орж, ажлын байрандаа үргэлжлүүлэн ажиллаж байна.



Ажилтнуудын сайн сайхан оршихуй

Ажлын 7 цаг

Ажилтнуудын ажил амьдралын тэнцвэрийг дэмжих зорилгоор "ажлын 7 цаг"-тай ажлын өдрийг 2024 оноос нэвтрүүлж амжилттай хэрэгжүүлж байна.

2019 оноос мөрдөгдөж буй ажлын уян хатан цагийн системтэй уялдуулан хэрэгжсэн энэхүү богиносгосон цагаар ажиллах зохицуулалт нь ажилтнуудад гэр бүл, хувь хүний хөгжилдөө зарцуулах цагийг нэмэгдүүлэхээс гадна богино хугацаанд өндөр бүтээмжтэй ажиллах дадал, соёлыг төлөвшүүлж байна.

Эрүүл мэндийн үзлэг

Ажилтнуудын эрүүл мэнд, аюулгүй байдлыг хангах нь банкны хүний нөөцийн бодлогын чухал зорилтуудын нэг ба энэхүү зорилтын хүрээнд сүүлийн 3 жилийн хугацаанд банкны 1,000 орчим ажилтан өөрсдийн сонголтоор биеийн эрүүл мэнд болон сэтгэл зүйн эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдаж хорт хавдар болон далд явцтай бусад өвчин эмгэгийг эрт үед нь илрүүлэх, цаашид үүсэж болзошгүй эрсдэлийг бууруулж байна.

Даатгал хамгаалалт

Банк нийт ажилтнуудаа Гэнэтийн осол, болон эрүүл мэндийн даатгалд бүрэн хамруулдаг ба Урт хугацааны хуримтлалын хөтөлбөр болох Тэтгэврийн нэрийн дансны хуримтлалын хөтөлбөрт ажилтан бүр хамрагдаж, урт хугацаанд хадгаламж үүсгэх, хөрөнгө оруулалтын зориулалтаар хуримтлалаа захиран зарцуулах боломжийг олгож, ажилтнуудынхаа санхүүгийн баталгааг хангаж байна.

Орон сууц

Ажилтны орон сууцны хөнгөлөлттэй зээл болон Засгийн газрын орон сууцжуулах хөнгөлөлттэй зээлийн хөтөлбөрийн хүрээнд 2025 онд нийт 221 ажилтан орон сууцны зээлд шинээр хамрагдаж, амьдрах орчин нөхцөлөө сайжрууллаа.

Хуримтлал

Ажилтан Тэтгэврийн нэрийн дансны хуримтлалаасаа Банкны хувьцаа худалдан авах боломжтой ба, 2025 онд 40 гаруй ажилтан нийт 180 гаруй сая төгрөгөөр банкныхаа хувьцааг худалдан авч, хөрөнгө оруулалт хийлээ.



Тогтвортой өндөр гүйцэтгэл

Бид гүйцэтгэлд суурилсан цалин хөлсний бодлогыг тууштай хэрэгжүүлж ирсэн ба 2024 оноос эхлэн улирал, хагас жилийн гүйцэтгэлд суурилсан урамшууллын системийг нэвтрүүлснээр ажилтнууд өндөр гүйцэтгэлтэй ажиллах, богино хугацаанд ажлын үр дүнгээ хэмжүүлэх боломж бүрдсэн.

2025 онд инфляцын түвшин, зах зээлийн нөхцөл байдалтай уялдуулан ажилтнуудын үндсэн цалинг дунджаар 12 хувь, зарим туслах албан тушаалын ажлын байрны цалин хөлсийг 20 хувь хүртэл нэмэгдүүллээ.

Тасралтгүй суралцагч байгууллагын соёл

Банк ажилтнуудынхаа тасралтгүй суралцах, хөгжих, мэдлэг туршлагаа харилцан хуваалцах соёлыг дэмжин олон улсын болон дотоодын сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрүүдийг танхим болон онлайн платформоор дамжуулан хүргэдэг.

Шинэ ажилтнуудыг байгууллагын соёлд сургах, чиглүүлэх зорилгоор сар бүр

“Хасжуулах” сургалтыг тогтмол зохион байгуулахаас гадна дотооддоо ашигладаг олон улсын цахим сургалтын платформ (TalentLMS)-ээр дамжуулан банкны дотоод сургагч багш нарын бэлтгэсэн 99 төрлийн сургалтын контентыг ажилтнууддаа хүргэж, тасралтгүй суралцах боломжийг олгож байна.

45,333

Сургатын хүн/цаг

38 цаг

Нэг ажилтанд оногдох сургалтын дундаж цаг

87

Танхимын сургалт

99

Онлайн сургалт

Тайлант хугацаанд зохион байгуулагдсан сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрүүдээс онцлох зарим сургалтуудыг дурдвал:



Санхүүгийн боловсрол олгох сургалт

Хүүхэд, залуучууд болон нийгэмд “Санхүүгийн боловсрол” олгох Афлатон олон улсын хөтөлбөрийн хүрээнд 2025 онд ХасБанк 60 сургагч багшаар дамжуулан 8 удаагийн арга хэмжээ зохион байгуулан 2,200 хүүхэд багачуудад санхүүгийн мэдлэг олгох сургалтыг зохион байгууллаа.



Борлуулалтын сургагч багш бэлтгэх сургалт

Борлуулалтын ур чадварыг сайжруулах зорилгоор Dale Carnegie Mongolia байгууллагатай хамтран 24 салбарын захирлыг борлуулалтын сургагч багшаар бэлтгэж, нийт 360 ажилтныг 720 хүн/цагийн сургалтад хамрууллаа.



Employee Wellbeing - Стресс менежментийн сургалт

Ажилтны сайн сайхан байдлыг дэмжих зорилгын хүрээнд 804 хүн/цагийн Стресс менежментийн сургалт зохион байгуулж, 402 ажилтан сайн дурын үндсэн дээр хамрагдлаа.



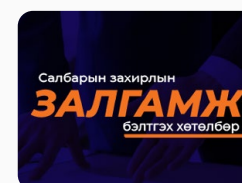
Менторшип хөтөлбөр

Банкны дотоод туршлагатай захирлууд өөрсдийн туршлагаа хуваалцан, дараагийн залгамж халааг бэлтгэх, хөгжүүлэх зорилгоор менторшип хөтөлбөрийг 6 сарын хугацаанд хэрэгжүүлж, нийт 45 ажилтан хамрагдлаа.



Peer to peer ментор хөтөлбөр

Салбар, тооцооны төвийн захирлуудын хооронд мэргэжлийн ур чадвар, сайн туршлагаа хуваалцах зорилгоор 6 сарын хугацаатай харилцан туршлага судлах хөтөлбөрийг хэрэгжүүллээ.



Залгамж хөтөлбөр

Салбар, тооцооны төвийн захирлуудыг бэлтгэх “Залгамж”-ийн хөтөлбөрийг нийт 6 модуль бүхий 21 сэдвийн хүрээнд банкны дотоод мэргэшсэн, туршлагатай сургагч багш нар болон гадны сургагч багш нарын бэлтгэсэн Сургалтын хөтөлбөрийн хүрээнд зохион байгууллаа.

Багийн амжилт

Бид ажилтнуудынхаа чөлөөт цагийг зөв боловсон, идэвхтэй өнгөрүүлэхийг дэмжин төрөл бүрийн багийн спорт, соёлын арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулж, оролцоог нь урамшуулан дэмжиж ажилладаг.

2025 онд манай хамт олон банк хоорондын 10 гаруй спортын тэмцээнд амжилттай оролцож, багийн спортын төрлүүдэд

үзүүлсэн амжилтаа бататган хадгаллаа.

Тухайлбал, банк хоорондын волейбол болон хөлбөмбөгийн төрлүүдэд тэргүүн байр, ширээний теннис, шатар, e-sport, байт харваа, дартс, сагсан бөмбөгийн тэмцээнүүдэд шагналт байруудад тус тус шалгарав.



Хамтын ажиллагаа

Бид оюутнуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих, ажлын байранд бодит туршлагыг хуримтлуулах, онолын мэдлэгээ бодит байдалд баталгаажуулахад дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор СЭЗИС-тай хамтран Ажлын байранд суурилсан дадлагажих хөтөлбөрийг

хэрэгжүүлж эхэлсэн ба 2 дахь жилдээ амжилттай хэрэгжүүллээ. Түүнчлэн, СЭЗИС-ийн жил бүр зохион байгуулдаг “Дэлхийн ёс зүйн өдөр-2025” үйл ажиллагаанд 3 дахь жилдээ хамтран ажиллалаа.

Цахим шилжилт

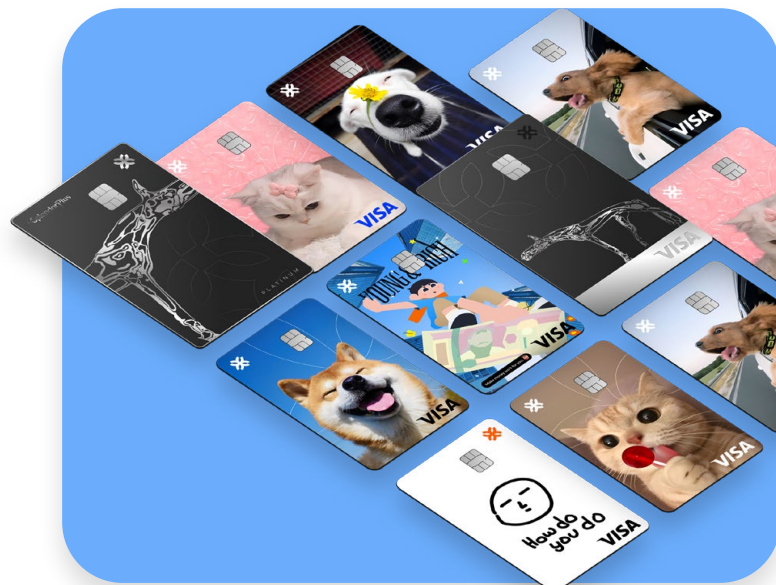


Цахим шилжилт

Төлбөрийн карт

Үнэ цэнтэй харилцагч нарт зориулсан Түмэн Эх Метал карт, 7-17 насныханд зориулсан өвөрмөц загвар дизайн бүхий хүүхдийн карт, БНХАУ-руу тогтмол аялдаг харилцагч нарт зориулсан Union Pay Splendor Plus картуудыг зах зээлд шинээр нэвтрүүлээ.

ХасБанкны карттай харилцагч нараа урамшуулан дотоод, гадаадад Cashback зарлан 10,000 гаруй харилцагч нарт 85 сая төгрөгийн урамшуулал олгосон байна.



Дижитал банк

Тайлант хугацаанд дижитал банкны хөгжүүлэлт, шинэчлэл, сайжруулалтыг тогтмол хэрэгжүүлж, системийн бэлэн байдлыг 100% түвшинд ханган ажилласны үр дүнд харилцагчийн тоо 22%, гүйлгээний тоо 21%, идэвхтэй хэрэглэгчийн тоо 12%-аар тус тус өссөн байна. Мөн харилцагчдын сегментчилэлд суурилсан InstaXPay болон ХасTeen+ шинэ үйлчилгээнүүдийг зах зээлд амжилттай нэвтрүүлээ.

Харилцагч

22% ▲

Гүйлгээ

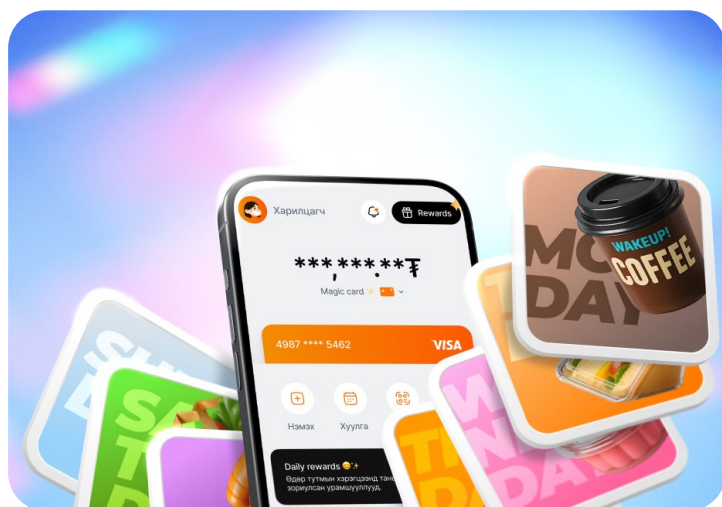
21% ▲

Идэвхтэй хэрэглэгч

12% ▲

InstaPay

Төлбөр тооцоогоо хормын дотор, төвөггүй, ухаалгаар хийх боломж бүхий InstaXPay аппликейшнийг 5-р сард нэвтрүүлэв. Тус аппликейшныг тусад нь суулгах шаардлагагүй бөгөөд дижитал банкны эрхээр нэвтрэн ашиглах боломжтой. Харилцагчид “Reward” цэсээр дамжуулан төрөл бүрийн урамшуулал, санал хөнгөлөлт авах боломж бүрдсэнээрээ онцлог юм. “Weekly Boost”, “Summer Naadam with InstaXPay”, “99% Anywhere”, мөн “Orange makes it better” зэрэг урамшуулалт аянуудыг хэрэгжүүлэн, InstaXPay-ээр өдөр тутмын худалдан авалтаа хийсэн харилцагчдыг урамшууллаа. Үүний үр дүнд идэвхтэй хэрэглэгчийн тоо 25,350-д хүрч, нийт 98,910 харилцагч хандсан байна.



Идэвхтэй хэрэглэгч

25,000+

Нийт хэрэглэгч

98,000+

ХасTeen+

7-17 насныханд зориулсан ХасTeen+ аппликейшны эхний хувилбарыг 5-р сард зах зээлд амжилттай нэвтрүүлээ. Тус аппликейшн нь өөрийн давтагдашгүй өнгө төрх, хэрэглэгч төвтэй шийдлүүдээрээ хүүхэд, залууст өдөр тутмын санхүүгээ сонирхолтой бөгөөд хялбар аргаар бүрэн удирдах боломж олгож байна. Одоогоор тус аппликейшнийг 12,373 хүүхэд ашиглаж байна.

Нийт хэрэглэгч 12,000+

Шинэ бүтээгдэхүүн / автоматжуулалт



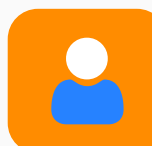
Mobile Wallet
“InstaXPay”
болон Reward,
Loyalty систем

Харилцагчийн өдөр тутмын цахим гүйлгээ, төлбөр тооцоог илүү хурдан, энгийн болгох зорилгоор “InstaXPay”-г Reward, урамшууллын функцтэйгээр нэвтрүүлж, гүйлгээ бүрээс бодит үнэ цэнэ хүртэх, банкны үйлчилгээг илүү идэвхтэй ашиглах боломжийг бүрдүүлсэн.



eBarimt болон
eBarimt хялбар
бүртгэл

Үйлчилгээний хураамж шимтгэлийн орлогын и-баримтыг харилцагчдад сар бүр и-мэйлээр илгээдэг боллоо. Мөн ХасБанкны картаар хийсэн худалдын авалтын баримтыг ebarimt-ын системд автоматаар бүртгэх боломж бүрдлээ.



Account
Analyzer систем

Харилцагчийн дансны хуулгыг автоматаар боловсруулах, дүн шинжилгээ хийх системийг нэвтрүүлснээр зээлийн шийдвэр гаргалт илүү хурдан, бодит өгөгдөлд суурилсан болж, үйлчилгээний чанар сайжирсан.



Бүрэн Скор
(Buren Score)
төсөл

Монголбанкны зохицуулалтын шаардлагад нийцүүлэн зээлийг онооны системд суурилан үнэлэх боломжийг бүрдүүлж, зээлийн эрсдэлийг оновчтой удирдах, харилцагчид ил тод, шударга үнэлгээ хийх нөхцөл бүрдүүлсэн.

Онцлох үйл явдал



Онцлох үйл явдлууд



Moody's B1 үнэлгээ

Олон улсын үнэлгээний Moody's Ratings агентлаг ХасБанкны урт хугацааны зээлжих зэрэглэлийг B2-оос B1 (тогтвортой) болгон нэг шат ахиуллаа. МУ-ын Засгийн Газрын зээлжих зэрэглэл ахисан болон ХасБанкны санхүүгийн үзүүлэлт тогтвортой сайжирсан зэрэг нь ХасБанкны урт хугацааны зээлжих зэрэглэл (Deposit rating, Issuer rating)-ийг ахиулах нөхцөл болсныг Moody's дурдаад, ийнхүү ахиулсан Монгол Улсын хоёр банкны нэг нь ХасБанк болсон юм.



Монгол Улсын шилдэг банк

Global Finance сэтгүүлээс ХасБанкийг МУ-ын шилдэг банкаар шалгаруулж, шагналыг 10-р сарын 18-нд Вашингтон хотод гардууллаа.

Онцлох ТоС Банк

ХасБанк 2025 оны "Онцлох ТоС Банк"-аар дахин шалгарлаа. Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлага болон Уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлагыг амжилттай хэрэгжүүлж, өөрийн зээл, хөрөнгө оруулалтын үйл ажиллагаатай холбоотой хүлэмжийн хийн (CO₂) ялгарлыг тооцоолж, олон улсын PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) санаачилгад тайлангаа амжилттай нийтлэн, "Тайлагнасан" гэсэн статусыг авлаа.



Bank of New York Mellon банканд данс нээлээ

АНУ-ын Нью-Йорк Меллон Банк (BNY Mellon)-тай корреспондент харилцаа тогтоож, ам.долларын данс нээлээ. Ингэснээр олон улсад чиглэсэн ам.долларын гүйлгээг урьд өмнөхөөсөө илүү хурдан, найдвартай, бага зардлаар хийх боломж бүрдсэнээс гадна SWIFT-ээр дамжуулан гадаадаас ам.долларын шилжүүлэг хүлээн авах хугацааг ч 2-3 дахин богиносголоо.



Нийгмийн хариуцлага



Монголын Үндэсний Олимпын Хороо /MYOH/-ны 2025-2026 оны "АЛТАН ТҮНШ" байгууллагаар хамтран ажиллаж, Азийн өвлийн спортын наадам, Азийн залуучуудын наадам, Өвлийн олимпын наадамд оролцох баг тамирчид, арын алба, зохион байгуулалтад дэмжлэг үзүүлээ.



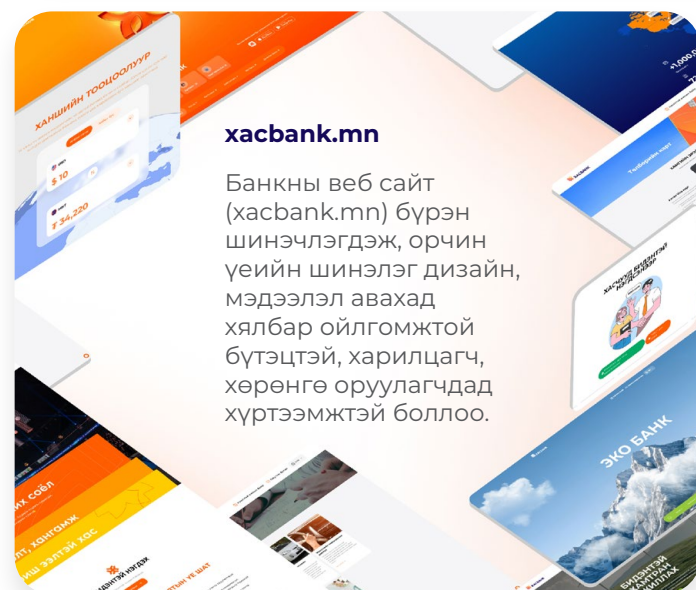
Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд спортын үйл ажиллагааг дэмжих зорилгоор Монголын талбайн теннисний холбоонд бүртгэлтэй "Grand Tigre" теннисний клубээс зохион байгуулсан "LEXUS CUP 2025", "LACOSTE CUP 2025" тэмцээнүүдийг ивээн тэтгэж, хамтран ажиллалаа.



Монголын Актив Удирдлагын Корпорацитай хамтран Олон улсын актив удирдлагын компаниудын форум (IPAF)-ыг Монгол Улсад зохион байгуулахад дэмжлэг үзүүлээ.

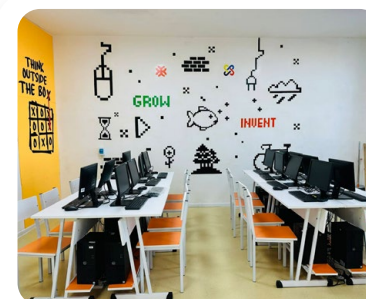
хасbank.mn

Банкны веб сайт (хасbank.mn) бүрэн шинэчлэгдэж, орчин үеийн шинэлэг дизайн, мэдээлэл авахад хялбар ойлгомжтой бүтэцтэй, харилцагч, хөрөнгө оруулагчдад хүртээмжтэй боллоо.

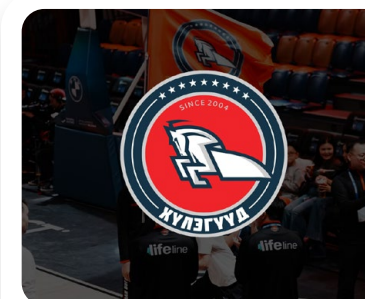


Хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөрийг сунгалаа

Жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн хувьцааны хөрвөх чадварыг нэмэгдүүлэх зорилгоор эхлүүлсэн хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөрийг 2025 оны 4-р сарын 7-ны өдрөөс эхлэн 6 сарын хугацаагаар сунган хэрэгжүүллээ.



ХасLab төслийн хүрээнд 18 аймаг, 6 сумын нийт 23 ЕБС, МСҮТ-д компьютерын иж бүрэн лаборатор танхим байгуулж, тохижуулж өглөө.



Хасын хүлэгүүд мэргэжлийн сагсан бөмбөгийн багтай 2004 оноос хойш 21 дэх жилдээ хамтран ажиллаж, ивээн тэтгэж байна.



Хүүхдийн баярыг тохиолдуулан хүүхдүүдийн дунд зурагт ном бүтээх уралдаан зохион байгууллаа.



Засаглал



ХасБанк ХК-ийн Засаглалын тайлан

Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны тайлан

1. ЗАСАГЛАЛЫН ТОЙМ
2. ЗАСАГЛАЛЫН ТОГТОЛЦОО
3. ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО
4. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН БҮТЭЦ БА НЭГТГЭЛИЙН ҮЙЛ ЯВЦ
5. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ХУРАЛ
6. НОГДОЛ АШГИЙН МЭДЭЭЛЭЛ
7. ХУВЬЦАА ЭРГҮҮЛЭН ХУДАЛДАН АВАХ ХӨТӨЛБӨР
8. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ
9. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД
10. ЁС ЗҮЙН КОДЕКС, СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ БА ТОЛИЛУУЛГА
11. КОМПАНИЙН БҮТЭЦ
12. УДИРДЛАГЫН БАГ

1. ЗАСАГЛАЛЫН ТОЙМ

ХасБанк 2025 онд байгууллагын бүтэц, засаглалын тогтолцоонд стратегийн ач холбогдол бүхий шинэчлэлийг амжилттайгаар хэрэгжүүлэн дуусгаж, Банкны тухай хуульд заасан нэг хувьцаа эзэмшигч дангаар болон холбогдох этгээдийн хамт эзэмших банкны хувь эзэмшлийн төвлөрөл 20%-иас хэтрэхгүй байх шаардлагыг хуулийн хугацаанаас даруй нэг жил гаруйн өмнө хангасан системийн нөлөө бүхий анхдагч банк боллоо.

Үүнээс гадна, тус онд ХасБанк ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг хялбарчлах, хурдан шуурхай болгох, ил тод байдлыг сайжруулах зорилгоор засаглалын тогтолцоонд олон талт шинэчлэлүүдийг хийж, дотоод зохион байгуулалтыг олон улсын сайн туршлагад нийцүүлэн шинэ түвшинд хүргэлээ.



ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК ХасБанкинд нэгдсэнийг 2025 оны 08 дугаар сарын 11-ний өдөр улсын бүртгэлд бүртгүүлснээр нэгтгэх ажиллагаа бүрэн дуусгавар болов. Энэ нь Банкны тухай хуульд орсон нэмэлт, өөрчлөлтийн дагуу 2021 оноос эхлэн шат дараатай хэрэгжсэн, 5 жилийн хугацаанд үргэлжилсэн ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэлийн өөрчлөн байгуулалтыг албан ёсоор амжилттай өндөрлөсөн онцлох үйл явдал болов.



Төлөөлөн удирдах зөвлөл (“ТУЗ”)-ийн үйл ажиллагааг хялбарчлан цахимжуулах, хурдан шуурхай болгох, ТУЗ-ийн түвшинд мэдээллийн хүртээмжтэй байдал, ил тод байдлыг сайжруулах, түүнчлэн, дотоод мэдээллийн алдагдлаас сэргийлэх зорилгоор NASDAQ BoardVantage платформыг ТУЗ-ийн үйл ажиллагаанд бүрэн нэвтрүүлсэн.



ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх журмыг нарийвчлан шинэчилж, хувьцаа эзэмшигчид нэр дэвшигчээ ТУЗ-д санал болгох үйл явцын үе шат, шаардлагыг тодорхой болгож, процессын ил тод, ойлгомжтой байдлыг нэмэгдүүлэв.



СЗХ-ны зөвлөмжийн дагуу Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хороог Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, ТУЗ-ийн шийдвэрээр “Нэр дэвшүүлэх хороо” болон “Засаглал, цалин урамшууллын хороо” хэмээх хоёр бие даасан хороонд хуваав.



Мөнгө угаах, терроризмыг санхүүжүүлэх (“МУТС”)-тэй тэмцэх үүргийн хүрээнд холбогдох дотоод журмуудыг зохицуулагч байгууллагын шаардлагад бүрэн нийцүүлэн шинэчилсэн ба ингэхдээ харилцагч таньж мэдэх, гүйлгээний хяналт, сургалт мэдээлэл хүргүүлэх ажиллагааг нарийвчилсан байдлаар тусгалаа. Мөн МУТС-тэй тэмцэх эрсдэлийн үнэлгээний аргачлалыг шинээр батлуулсан ба ингэснээр аливаа бүтээгдэхүүн, үйлчилгээтэй холбоотойгоор үүсэх эрсдэлийг бууруулах, цаашид авах арга хэмжээг оновчтой тодорхойлох боломжтой болов.



ХасБанк нь 2025 онд АНУ-д төвтэй, олон улсын стандарт тогтоогч байгууллага болох Дотоод Аудиторуудын Хүрээлэн (IIA)-гээр Монгол Улсад анх удаа “Чанарын үнэлгээ”-г амжилттай хийлгэж, “маш сайн” үнэлгээ авснаар 2024 онд шинэчлэгдсэн Олон улсын дотоод аудитын стандартыг бүрэн хангасныг баталгаажуулав.

ТУЗ-өөс баталсан бодлого, журам

Шинээр баталсан

- Залилангийн эсрэг ерөнхий журам
- Нэр дэвшүүлэх хорооны дүрэм
- Засаглал, цалин урамшууллын хорооны дүрэм

Нэмэлт, өөрчлөлт оруулсан

- ХасБанкны дүрэм
- ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам
- Гүйцэтгэх удирдлагын залгамж халааг бэлдэх бодлого
- Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах журам
- ХасБанкны засаглалын кодекс
- ТУЗ-ийн үнэлгээний журам
- ХасБанкны ногдол ашгийн бодлого
- ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны дүрэм
- Дотоод аудитын дүрэм

Шинэчлэн баталсан

- ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх, түүний залгамж халааг бэлдэх ерөнхий журам
- Эрсдэлийн удирдлагын нэгдсэн бодлого
- Мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх дотоод хяналтын хөтөлбөр
- Мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхээс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны журам
- Харилцагчийг таньж мэдэх журам

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Санхүүгийн зохицуулах хороо (СЗХ)-ноос баталсан Компанийн засаглалын кодекс-ийн удирдамжийн үнэлгээний аргачлалын дагуу ХасБанкны “Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилт”-ийн 2024 оны жилийн эцсийн тайланг СЗХ-ноос хянан баталгаажуулж **93.1%** буюу **засаглал сайн, эрсдэлгүй** гэж үнэлсэн. 2025 оны жилийн эцсийн үнэлгээ хараахан гараагүй байгаа тул тус оны хагас жилийн тайланг **95.8%** буюу **засаглал сайн, эрсдэлгүй** гэж үнэлснийг танилцуулж байна.

Засаглалын үнэлгээний дэлгэрэнгүй тайлантай Монголын хөрөнгийн бирж ХК болон компанийн цахим хуудаснаас танилцах боломжтой.

№	Гарчиг	Авбал зохих оноо	2024.12.31-ний байдлаар		2025.06.30-ны байдлаар		Өөрчлөлт хувь
			СЗХ-ны хяналтын оноо	Хэрэгжилт хувь	СЗХ-ны хяналтын оноо	Хэрэгжилт хувь	%
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	10	83.3%	10	83.3%	-
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	7	70%	9	90%	20%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдал	6	6	100%	6	100%	-
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6	100%	6	100%	-
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8	100%	8	100%	-
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	6	100%	6	100%	-
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8	100%	8	100%	-
8	Компанийн соёл	6	6	100%	6	100%	-
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	10	100%	10	100%	-
Нэгдсэн дүн		72	67	93.1%	69	95.8%	2.7%

2. ХАСБАНКНЫ ЗАСАГЛАЛ

ХасБанк нь өөрийн Засаглалын Кодекс (2023)-ийн дагуу ХасБанкны засаглалын тогтолцоог хувь нийлүүлсэн хөрөнгийн үнэ цэнийг урт хугацаанд нэмэгдүүлэх зорилго бүхий, Банкны хувьцаа эзэмшигчид, ТУЗ, гүйцэтгэх удирдлага хоорондын удирдлага, хяналтын цогц бүтэц болон үйл ажиллагаа гэж тодорхойлдог.

Банкны засаглал нь дараах зарчимд үндэслэнэ:



Банкны засаглалын бүтэц:

- Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал нь хувьцаа эзэмшигчдэд банкны засаглалд оролцох боломжийг олгодог банкны эрх барих дээд байгууллага байна.
- ХасБанкны ТУЗ нь Банкны үндсэн үйл ажиллагааг стратегийн удирдлага, өргөн хүрээний хяналтаар хангах үндсэн чиг үүрэгтэй. ТУЗ-ийн дэргэд Аудитын, Эрсдэлийн удирдлагын, Засаглал, цалин урамшууллын болон Нэр дэвшүүлэх гэсэн 4 хороод үйл ажиллагаа явуулдаг.
- Гүйцэтгэх захирал болон гүйцэтгэх удирдлагын баг нь Банкны өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдлагаар хангаж, стратегийг хэрэгжүүлж ажиллана.

3. ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО

ДОТООД АУДИТЫН ТОГТОЛЦОО

ХасБанкны Дотоод аудитын алба нь ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хороонд шууд тайлагнадаг бөгөөд үйл ажиллагаагаа хараат бус, бие даасан байх зарчмын хүрээнд хэрэгжүүлдэг. Тус алба нь Газар дээрх аудитын хэлтэс болон Зайны аудитын хэлтэс гэсэн бүтэцтэйгээр нийт 17 аудитортай үйл ажиллагаа явуулж байна.

Зайны аудитын хэлтэс нь үргэлжилсэн аудитын хүрээнд автомат хяналтын дүрэм, хяналтын самбаруудыг ашиглан банкны үндсэн үйл ажиллагаанд тасралтгүй хяналт хэрэгжүүлж, зөрчил, эрсдэлтэй үйлдэл болон гүйлгээг цаг алдалгүй илрүүлснээр болзошгүй эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэхэд чухал хувь нэмэр оруулж байна.

Газар дээрх аудитын хэлтэс нь батлагдсан аудитын аргачлал болон олон улсын дотоод аудитын стандартын дагуу аудитын үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж, банкны эрсдэлийн удирдлага, дотоод хяналтын тогтолцооны үр нөлөөг хараат бус байдлаар үнэлэн, үйл ажиллагааг сайжруулахад чиглэсэн санал, зөвлөмжөөр удирдлагыг тогтмол ханган ажиллаж байна.

2025 онд ХасБанк нь АНУ-д төвтэй, олон улсын стандарт тогтоогч байгууллага болох Дотоод Аудиторуудын Хүрээлэн (IIA)-гээр Монгол Улсад анх удаа “Чанарын үнэлгээ”-г амжилттай хийлгэж, “маш сайн” үнэлгээ авснаар 2024 онд шинэчлэгдсэн Олон улсын дотоод аудитын стандартыг бүрэн хангасныг баталгаажууллаа.

Энэхүү үнэлгээ нь ХасБанкны засаглал, дотоод хяналт, эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо олон улсын сайн жишигт нийцэж буйг нэр хүнд бүхий хараат бус байгууллагаар баталгаажуулсан чухал алхам бөгөөд ил тод, хариуцлагатай засаглалыг эрхэмлэсэн бодлого, тогтвортой хөгжлийн зорилтууд бодитоор хэрэгжиж буйн тод илрэл юм.

ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦОО

ХасБанк нь эрсдэлийн удирдлагыг Эрсдэлийн удирдлагын нэгдсэн бодлогын хүрээнд хэрэгжүүлдэг. Эрсдэлийн удирдлагын зорилго нь Банкны стратегийн зорилтод хүрэхэд дэмжлэг үзүүлэх, санхүүгийн тогтвортой байдал болон зохицуулагч байгууллагын шаардлагыг хангах, бизнесийн үйл ажиллагаанаас үүсэж болзошгүй эрсдэлийг удирдахад чиглэсэн байдаг.

Эрсдэлийн удирдлагын нэгдсэн бодлогыг ТУЗ баталж, ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо (“ЭУХ”) нь бодлогын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, бизнесийн үйл ажиллагаанаас үүсэж болзошгүй эрсдэлүүдийг тодорхойлох, үнэлэх, удирдах үйл явцыг нэгдсэн удирдлагаар хангадаг. Банкны Гүйцэтгэх удирдлага нь эрсдэлийн удирдлагын хэрэгжилтийг тус хороонд тайлагнаж, эрсдэл даах чадвар болон хязгаар нөхцөлийн хүрээнд үйл ажиллагааг удирдан ажиллаж байна.

Банкны эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо нь Хамгаалалтын гурван бүсийн зарчимд тулгуурлах бөгөөд Банкны бүх нэгж өөрийн үйл ажиллагааны эрсдэлийг илрүүлэх, үнэлэх, удирдах, тайлагнах чиг үүрэгтэй.

Зээлийн эрсдэлийн удирдлага

Зээлийн эрсдэл нь Банкны удирдах ёстой гол эрсдэлийн нэг бөгөөд зээлийн үйл ажиллагааг Банкны Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн баталсан Хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн мэдэгдлийн хүрээнд хэрэгжүүлэх замаар зээлийн багцын чанарыг тогтвортой бага түвшинд барьж ажилладаг. Төвлөрлийн эрсдэлийг бууруулахын тулд Банкны тухай хууль, тогтоомжид заасан зээлийн төвлөрөлтэй холбоотой хязгаар нөхцөлүүдийг хангаж ажиллахаас гадна эдийн засгийн сектор, зээлийн бүтээгдэхүүний дотоод лимитүүдийг тогтоон мөрдөн ажилладаг.

Зах зээл, хөрвөх чадварын эрсдэлийн удирдлага болон эрсдэлийн шинжилгээ

Банкны эрсдэлийн удирдлагын нэгж нь Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл (ТУЗ)-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн Удирдлагын Хороо (ЭУХ)-д улирал бүр, гүйцэтгэх удирдлагын дэргэдэх Эрсдэлийн Удирдлагын Хороо (ЭУХ)-д сар бүр Нэгдсэн Эрсдэлийн Тайлан, холбогдох эрсдэлийн шинжилгээг танилцуулж, шаардлагатай шийдвэрүүдийг гаргаж хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээний биелэлтэд хяналт тавьж ажилладаг. Хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээг банкны бизнес төлөвлөгөө, стратегитэй уялдуулан жил бүр ТУЗ-ийн дэргэдэх ЭУХ-р шинэчлэн батлуулж, үйл ажиллагаандаа мөрдөн хэрэгжүүлдэг.

2025 онд Банк нь зах зээлийн гол хувьсагчид болох хүү, гадаад валютын ханш, үнийн хэлбэлзлээс үүдэх эрсдэлийг үнэлж, санхүүгийн хэрэгслүүдийн үнэ цэнэ болон мөнгөн урсгалд учирч болзошгүй нөлөөллийг хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн түвшинд удирдсан. Түүнчлэн зохицуулагч байгууллагаас тогтоосон санхүүгийн болон санхүүгийн бус эрсдэлийн бүхий л үзүүлэлтүүдийн хувьд хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээний хязгаарын хүрээнд тогтмол хангаж ажиллаа.

ХасБанк нь 2023 оноос эхлэн Базел III олон улсын жишгийн дагуу өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээг дотооддоо үнэлэх ICAAP (Internal Capital Adequacy Assessment Process) болон хөрвөх чадварын хүрэлцээг дотооддоо үнэлэх ILAAP (Internal Liquidity Adequacy Assessment Process) аргачлалуудыг боловсруулж, жил бүр үнэлгээг хийж банкны эрсдэлийн нэгдсэн удирдлага болон стратеги төлөвлөлтөдөө нэвтрүүлэн ашиглаж байна.

Хөрвөх чадварын эрсдэлийн удирдлагын хүрээнд Банк нь хөрвөх чадварын нөөц (liquidity buffer), богино хугацаат хөрвөх чадварын үзүүлэлт (short-term liquidity ratio), хөрвөх чадварын хүрэлцээний харьцаа (LCR), цэвэр тогтвортой санхүүжилтийн харьцаа (NSFR) зэрэг үзүүлэлтүүдийг тогтмол хянаж, банкны хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хэм хэмжээнд удирдаж ажиллахын зэрэгцээ Монголбанкнаас тогтоосон төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадварын харьцаа үзүүлэлтийг бүрэн хангаж ажиллаа.

Зээлийн багцын чанар, төвлөрлийн эрсдэлийг ТУЗ-с баталсан хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлийн хязгаарын хүрээнд удирдаж ажиллахаас гадна ICAAP аргачлалын хүрээнд төвлөрлийн эрсдэл, болон хүүгийн эрсдэлд шаардагдах өөрийн хөрөнгийн шаардлагыг жил бүр тодорхойлж ICAAP тайланд тусгадаг.

Түүнчлэн гэнэтийн хүндрэлт нөхцөл байдал үүсэхэд Банкны санхүүгийн байдал, өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ, хөрвөх чадварт үүсч болох нөлөөллийг тодорхойлох зорилгоор стресс тестийн шинжилгээг тогтмол хийж гүйцэтгэн, түүний үр дүнг гүйцэтгэх удирдлага болон ТУЗ-н түвшинд хэлэлцүүлж, удирдлагын шийдвэр гаргалтад дэмжлэг үзүүлж ажиллаа.

Үйл ажиллагааны эрсдэл

Үйл ажиллагааны эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо нь Банкны хяналтын орчныг бэхжүүлэх, үйл ажиллагааны тасралтгүй, найдвартай байдлыг хангахад чухал үүрэг гүйцэтгэдэг. ХасБанк нь Төлөөлөн удирдах зөвлөлөөс баталсан Эрсдэлийн удирдлагын нэгдсэн бодлогын хүрээнд үйл ажиллагааны эрсдэлийн хүлээн зөвшөөрөх түвшин, хэм хэмжээг тодорхойлж, Хамгаалалтын гурван бүсийн зарчимд тулгуурлан удирдаж байна.

Хамгаалалтын гурван бүсийн загварын дагуу газар, нэгжүүд өөрийн үйл ажиллагаанд эрсдэлийн үнэлгээг хийж хэвшсэн ба хүний хүчин зүйл, дотоод процесс, мэдээллийн технологийн алдаа доголдлоос үүсэх аливаа эрсдэлийг эрт илрүүлж, давтагдахаас урьдчилан сэргийлэх хяналтыг тогтмол сайжруулан ажиллаж байна.

Нийгэм, байгаль орчин, уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлага

Банк нь Нийгэм, байгаль орчны эрсдэл, уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэн гарах эрсдэл нь банкны үйл ажиллагаанд тодорхой эрсдэл бий болгоно гэдгийг хүлээн зөвшөөрч олон улсын сайн туршлага, стандартуудад нийцсэн эрсдэлийн удирдлагыг хэрэгжүүлж байна.

Өнгөрсөн жилүүдэд бид уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлагын шилжилтийн замын зураглалаа батлан,

шилжилтийн төлөвлөгөө боловсрууллаа. Түүнчлэн бид засаглал, стратеги, эрсдэлийн удирдлага, хэмжүүр үзүүлэлтүүд болон зорилтуудын хүрээнд тайлагналаа сайжруулсаар байна. Энэ хүрээнд бид банкны санхүүжүүлсэн зээлийн ялгаруулж буй хүлэмжийн хийг тооцох дата өгөгдөлийн чанарыг сайжруулж, Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)-д “Тайлагнасан” статус авлаа.

Цаашид зээлийн болон бизнесийн үйл ажиллагааны нийгэм, байгаль орчинд нөлөөлөх нөлөөлөл, эрсдэлийн тооцооллын арга аргачлалыг тогтмол сайжруулахын зэрэгцээ уур амьсгалын өөрчлөлөөс үүдэн банкны үйл ажиллагаанд нөлөөлөх нөлөөлөл, үүнтэй холбоотой хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлүүдийн хэм хэмжээг тодорхойлон ажиллана.

Комплаенс

Банкны комплаенсын функцийн эрхэм зорилго нь ХасБанкны Санхүүгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэх бодлогын хүрээнд өндөр стандартын дагуу үйл ажиллагаа явуулж, банкны тогтвортой бизнесийн үйл ажиллагааг хангаж улмаар дотоод болон гадаад түншлэлээр дамжуулан Банк, харилцагчид болон олон нийтийн харилцаанд эерэг үр дүнд хүрэхэд оршино. Мөн түүнчлэн, банкны нэр хүндийг хамгаалах, ёс зүйн стандарт болон хууль эрх зүйн үүргээ биелүүлэхийн тулд дотоод хяналтын арга хэмжээг хэрэгжүүлдэг.

ХасБанк бизнесийн үйл ажиллагаагаа амжилттай явуулахын сацуу комплаенсын эрсдэл буюу санхүүгийн салбарт мөрдөгдөж буй хууль тогтоомж, зохицуулагч байгууллагын шаардлага, тухайн салбарын бизнесийн болон мэргэжлийн ёс зүйн стандартыг дагаж мөрдөөгүйгээс үүсэх эрсдэлийг тогтмол хянаж ажилладаг. Ялангуяа санхүүгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэхэд чиглэсэн мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх, залилан болон авлига, хээл хахуультай тэмцэх зохицуулалтууд нэн тэргүүнд байдаг.

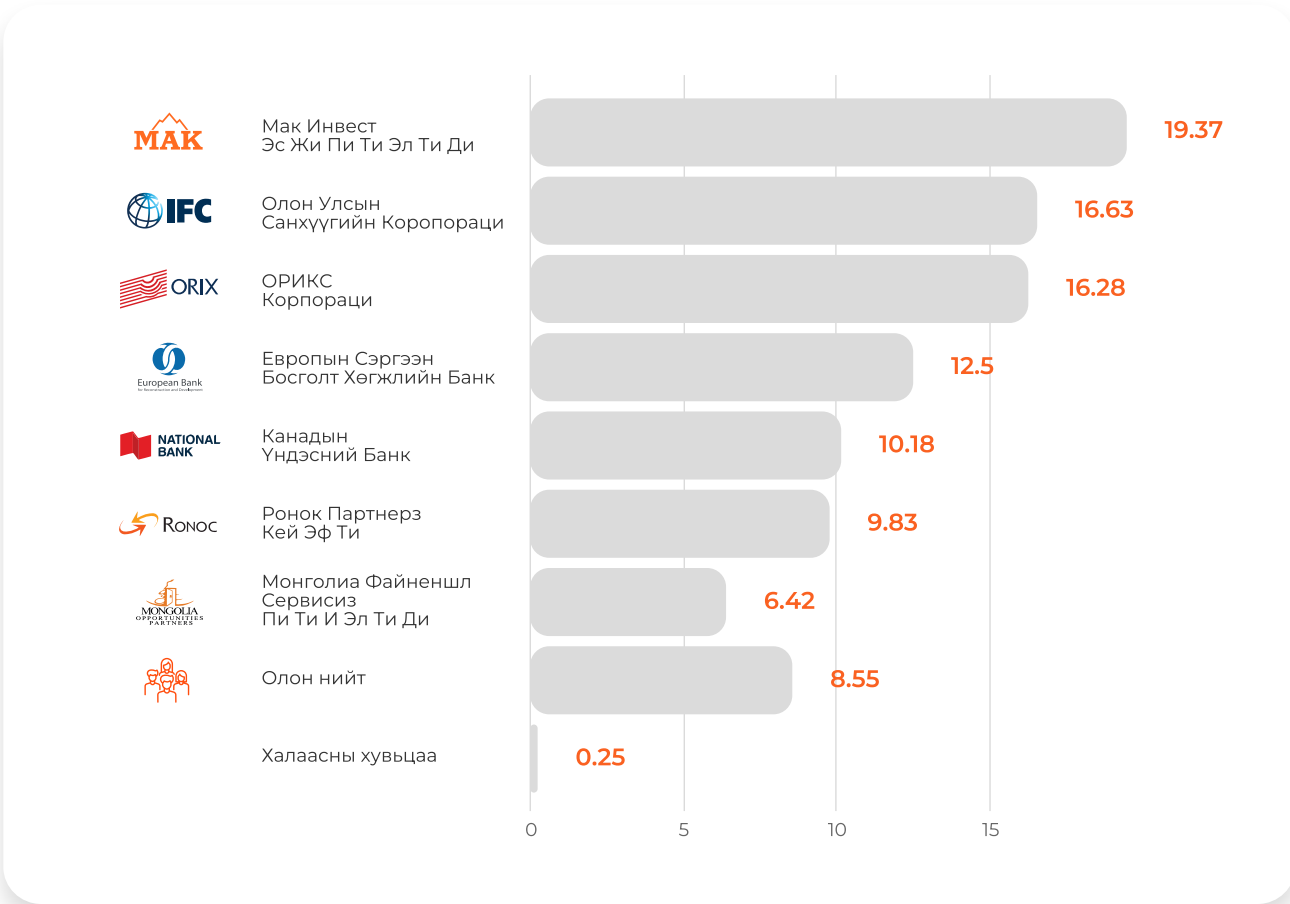
2025 онд Монгол улсад цахим мөрийтэй тоглоомыг хязгаарласантай холбоотойгоор Комплаенсын газар нь тус төрлийн гүйлгээ хийж буй харилцагч нарын гүйлгээг хязгаарлах, зогсоох чиглэлийн ажлыг үр дүнтэйгээр зохион байгуулан ажиллаж байна.

Банкныаливааүйлажиллагаатогтсондотооддүрэмжурам,зохицуулалтындагуухэрэгжихшаардлагатай ба тэдгээр нь цаг үеийн онцлогтой нийцэн тогтмол хяналт хийгдэн шинэчлэгдэж байдаг. Үүний дагуу ХасБанкны МУТС-тэй тэмцэхтэй холбогдох дотоод журмуудыг бүрэн шинэчлэн сайжрууллаа. Банкны нийт ажилтнуудад холбогдох хуулиуд болоод журмын шинэчлэл, санхүүгийн гэмт хэрэг, МУТС-тэй тэмцэх болон ёс зүйн хэм хэмжээний талаар тогтмол мэдлэг олгох арга хэмжээ болон сургалтуудыг зохион байгуулан ажиллалаа.

ФАТФ-ын Ази номхон далайн бүсийн байгууллагаас хийгдэх Монгол улсын дараагийн харилцан үнэлгээнд бэлтгэх ажлын хүрээнд хийгдэж буй МУТСТ Үндэсний эрсдэлийн үнэлгээний ажлын хэсэгт ХасБанкны төлөөллүүд туршлага мэдлэгээ солилцон оролцож байна.

4. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН БҮТЭЦ

ХасБанк нь 2025 онд Банкны тухай хуульд заасан нэг хувьцаа эзэмшигч дангаар болон холбогдох этгээдийн хамт эзэмших банкны хувь эзэмшлийн төвлөрөл 20%-иас хэтрэхгүй байх шаардлагыг хуулийн хугацаанаас даруй нэг жил гаруйн өмнө хангасан системийн нөлөө бүхий анхдагч банк болсон билээ. Ийнхүү ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-ийг ХасБанкинд амжилттай нэгтгэж дууссанаар тус толгой компаниар дамжуулан ХасБанкинд хувьцаа эзэмшиж байсан хувьцаа эзэмшигч нар дараах байдлаар шууд хувь эзэмших болсон байна.



* Нөлөө бүхий хувьцаа эзэмшигчид (5% буюу түүнээс дээш хувьцаа хувьцаа эзэмшигчид)-ээр задлан харуулав.

5. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ХУРАЛ

Банкны эрх барих дээд байгууллага нь Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал байна. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал нь бүртгэлийн өдрийн байдлаар хувьцаа эзэмшигчдийн бүртгэлд бүртгэгдсэн, Банкны нийт гаргасан хувьцааны ердийн олонх буюу түүнээс дээш хэмжээний хувьцааг эзэмшиж буй хувьцаа эзэмшигчид биечлэн болон итгэмжлэгдсэн төлөөлөгчөөр дамжуулан оролцсон тохиолдолд хүчин төгөлдөр болно. Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал ээлжит болон ээлжит бус байна.

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар:

- Банкны тухай хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.2 дахь хэсэг
- Компанийн тухай хуулийн 62 дугаар зүйлийн 62.1 дэх хэсэг
- ХасБанкны дүрмийн 8.6 дахь хэсэгт заасан асуудлуудыг тус тус хэлэлцэж, шийдвэрлэдэг.

ХасБанкны Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал дараах өдрүүдэд зохион байгуулагдав.

Хурлын огноо	Ээлжит/ ээлжит бус	Санал хураалтын хэлбэр	Хурлын ирц
2025.04.29	Ээлжит	Танхим болон цахим хосолсон	96.01%
2025.07.25-08.26	Ээлжит бус	Эчнээ	95.45%
2025.09.18-10.10	Ээлжит бус	Эчнээ	79.13%

Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын материал болон шийдвэрүүдтэй ХасБанкны цахим хуудасны “Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал” цэс буюу [энд](#) дарж танилцана уу.

6. НОГДОЛ АШГИЙН МЭДЭЭЛЭЛ

ХасБанк нь өөрийн хөрөнгийн хүрэлцээ, төлбөр түргэн гүйцэтгэх чадвар болон зохицуулагч байгууллагаас тогтоосон бусад зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтүүд, ирээдүйн бизнесийн тэлэлтийн боломж, макро эдийн засгийн болон санхүүгийн салбарын цаашдын чиг хандлага зэргийг харгалзан үзэж хуримтлагдсан ашгаас **ногдол ашиг хуваарилах эсэх асуудлыг жилд 2 удаа хэлэлцэн, шийдвэр** гаргадаг.

Энэхүү ногдол ашгийн бодлогын хүрээнд ХасБанк нь 2025 онд хуваарилсан ногдол ашгийн мэдээллийг дараах хүснэгтэд харуулав.

Ногдол ашиг	Нэгж хувьцаанд ногдох ногдол ашгийн дүн /төгрөг/	Шийдвэрийн огноо	Хувьцаа эзэмшигчийн нэрийн дансанд байршуулж дууссан огноо
2024 оны жилийн эцсийн цэвэр ашгаас хуваарилсан ногдол ашиг	27.00	2025.04.29	2025.04.29
2025 оны эхний хагас жилийн цэвэр ашгаас хуваарилсан ногдол ашиг	18.00	2025.10.10	2025.10.16
2025 оны жилийн эцсийн цэвэр ашгаас хуваарилахаар хүлээгдэж* буй ногдол ашиг	30.00	2025.02.16	-

*ТУЗ-ийн 2026 оны 02 дугаар сарын 16-ны өдрийн R-2026-02 тоот тогтоолоор Банкны 2025 оны жилийн эцсийн цэвэр ашгаас нэгж хувьцаанд 30.00 (гуч) төгрөгийг хувьцаа эзэмшигчдэд жилийн эцсийн ногдол ашиг болгон хуваарилахаар шийдвэрлэсэн бөгөөд тус шийдвэрийг Монголбанкнаас зөвшөөрч, Банкны Дүрмийн дагуу хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар эцэслэн баталсны дараагаар ногдол ашгийг хуваарилахаар хүлээгдэж байна.

7. ХУВЬЦАА ЭРГҮҮЛЭН ХУДАЛДАН АВАХ ХӨТӨЛБӨР

ХасБанк өөрийн жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн хувьцааны хөрвөх чадварыг нэмэгдүүлэх зорилгоор 2024 оны 2 дугаар хагасаас хойш 2025 оныг дуустал хугацаанд хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөрийг 4 удаагийн шийдвэрээр үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлж байна.

Хөрөнгийн зах зээлд мэргэжлийн хөрөнгө оруулагчдын хүрээ хязгаарлагдмал, хувьцааны хөрвөх чадвар сул байгаа өнөөгийн нөхцөлд жижиг хувьцаа эзэмшигчид нь хүссэн үедээ цал алдалгүйгээр өөрийн эзэмшиж буй хувьцаагаа мөнгөжүүлэхэд хүндрэлтэй байдаг. Хувьцаа эргүүлэн худалдан авах хөтөлбөр нь нээлттэй, ил тод байдлаар, зохицуулагч байгууллагын зөвшөөрөлтэйгөөр хувьцааны хөрвөх чадварыг нэмэгдүүлж жижиг хувьцаа эзэмшигчдэд учирч буй хүндрэлийг бууруулах зорилготой.

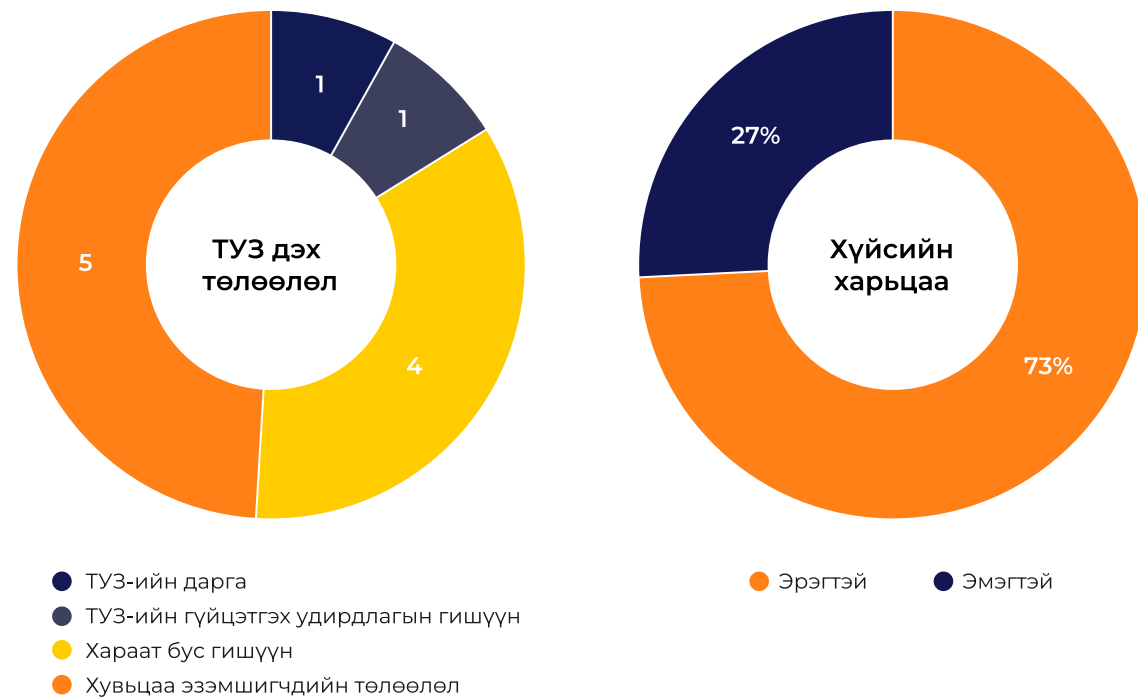
Уг хөтөлбөр нь банкны өөрийн хөрөнгийг бууруулахад чиглээгүй бөгөөд зөвхөн жижиг хувьцаа эзэмшигчдэд туслах зорилготой болно. Иймд, Банк нэгдүгээр зэрэглэлийн өөрийн хөрөнгийн харьцаагаа өндөр түвшинд хадгалах бодлогоо тогтвортой хэрэгжүүлнэ. Одоогийн байдлаар ТУЗ нь халаасны хувьцааг эргэлтэд оруулах тухай хэлэлцэж байгаа бөгөөд халаасны хувьцааг хэрхэх талаар шийдвэрлэсний дараа ХасБанк нь Хувьцаа эзэмшигчид, Монголбанк болон Санхүүгийн зохицуулах хорооноос шаардлагатай зөвшөөрлүүдийг зохих журмын дагуу тухай бүрд авах болно.

Хөтөлбөрийн хүрээнд 2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар ХасБанк нь нийт гаргасан 1,052,700,000 ширхэг хувьцааны 0.25% болох 2,672,816 ширхэг хувьцааг эргүүлэн худалдан авч, халааслаад байна. Энэхүү халаасалсан хувьцааг Компанийн тухай хуулийн дагуу эргэлтэд гаргах асуудлыг ТУЗ хянан хэлэлцэж байгаа бөгөөд холбогдох зохицуулагч байгууллагын зөвшөөрөлд үндэслэн Хувьцаа эзэмшигчдээр шийдвэрлүүлэх болно.

8. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ

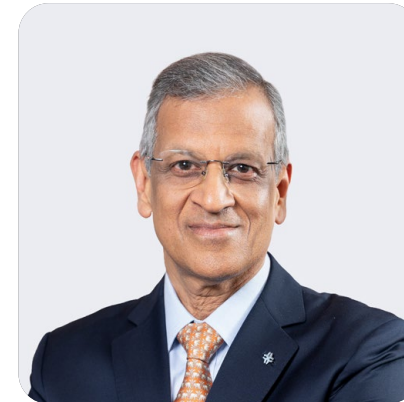
ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН

ТУЗ нь Банкны дүрмийн дагуу 12 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй байх бөгөөд ХасБанкны хувьцаа эзэмшигчдийн 2024 оны 04 дүгээр сарын 29-ний өдрийн ээлжит хурлаар 2 жилийн хугацаанд бүрэн эрх хэрэгжүүлэх ТУЗ-ийн 12 гишүүнийг кумулятив аргаар сонгосон. ТУЗ-ийн гишүүн Албертус Браггинк нь өөрийн хүсэлтээр 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн үүрэгт ажлаасаа чөлөөлөгдсөн тул ХасБанкны ТУЗ нь 2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар нийт 11 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллав. Тодруулбал, ТУЗ-ийн дарга 1, Гүйцэтгэх удирдлагын төлөөлөл болох 1 гишүүн, Хувьцаа эзэмшигчдээс нэр дэвшүүлсэн 5 гишүүн болон хараат бус 4 гишүүнээс бүрдэнэ.



ХасБанкны ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн нь хувьцаа эзэмшигч болон бусад оролцогч талуудын ашиг сонирхлыг харгалзан үзэхийн зэрэгцээ Банкны нийтлэг эрх ашгийг бүхэлд нь хамгаалах чадамжтай, өргөн хүрээний мэдлэг, туршлага бүхий, хараат бус, үр нөлөөтэй шийдвэр гаргах боломжийг хангахуйц бүтэц, зохион байгуулалттай байхаар зохицуулагдсан.

ТУЗ-ийн гишүүдийг хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар 2 жилийн хугацаатай сонгодог. ТУЗ-ийн гишүүд дахин сонгогдох эрхтэй.



САНЖАЙ ГҮПТА

ТУЗ-ийн дарга

ТУЗ-ийн дарга нь ХасБанкны толгой компани ТэнГэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК (ТСН)-ийн ТУЗ-ийн даргаар ажиллаж байсантай холбоотойгоор хараат бус гишүүнд тооцогддоггүй боловч ХасБанкны аль нэг нөлөө бүхий хувьцаа эзэмшигчээс хамааралгүй гишүүн болно.

Мэргэшсэн чиглэл

Эдийн засаг, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага 45 жил

Боловсрол Дели дэх Сэинт Стивинг коллеж, Физикийн шинжлэх ухааны бакалавр
Дели Их Сургуулийн Менежментийн факультет, Бизнесийн удирдлагын магистр

Ажлын туршлага

1981-2001	БНЭУ, Англи болон ХонгКонг дахь Америкийн Банк, дараах албан тушаалууд: Байгууллагын банк хариуцсан захирал (Энэтхэг); Байгууллагын санхүүжилт хариуцсан захирал (Энэтхэг); Санхүүгийн байгууллага хариуцсан захирал (Энэтхэг); Европ, Ойрх Дорнод, Африкийн (ЕОДА) орнуудад Гүйцэтгэх захирал болон Эрсдэлийн удирдлага хариуцсан захирал; ЕОДА-ийн Стракчард Кредит Группийн Гүйцэтгэх захирал; Ази дахь Инвестмент Банкинг Группийн Гүйцэтгэх захирал
2001-2005	Кредит Лионасс Ази, Номхон далайн бүс, Зээл хариуцсан захирал
2006-2015	Кредит Агриколь Групп, Ази дахь зээлийн дахин санхүүжилт хариуцсан захирал, Глобал Энержи Групп, Ази хариуцсан захирал
2017-2019	ТСН ХХК, ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2019-2025	ТСН ХХК, ТУЗ-ийн дарга (ХасБанкинд нэгтгэж, үйл ажиллагаа дуусгавар болсон)
2019 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн дарга

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар: 851,541 ширхэг (0.08%)



АЛБЕРТУС БРАГГИНК

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хорооны даргаар ажиллаж байсан бөгөөд 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн өөрийн хүсэлтээр албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн. ОРИКС группээс нэр дэвшүүлсэн.

Мэргэшсэн чиглэл

Санхүү

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 39 жил

Боловсрол

Нидерландын Твенте Их Сургууль, Бизнесийн удирдлагын магистр болон доктор

Ажлын туршлага

1986-2016	Нидерландын Рабо банк, Санхүү, Эрсдэл хариуцсан захирал, Санхүү, хяналт шалгалтын захирал
2016-2025	ОРИКС Групп, ТУЗ-ийн зөвлөх
2021-2025	ТСН ХХК, ТУЗ-ийн гишүүн (ХасБанкинд нэгтгэж, үйл ажиллагаа дуусгавар болсон)
2021-2025	ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.

* ТУЗ-ийн гишүүн Албертус Браггинк нь үүрэгт ажлаасаа чөлөөлөгдөх хүсэлт ирүүлснийг ТУЗ хүлээн авч, 2025 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн R-2025-42 тоот тогтоолоор 2025 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн албан тушаалаас чөлөөлсөн.



ЭМИ ЧОЙ

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Аудитын хороо, Засаглал, цалин урамшууллын хороо, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл

Мэдээллийн системийн шинжилгээ, бизнесийн шинжилгээ

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 41 жил

Боловсрол

Хонконгийн Политехникийн Их Сургууль, Мэдээллийн системийн шинжилгээ ба дизайны чиглэлээр ахисан түвшний диплом

Лондонгийн Сити Их Сургууль Бизнесийн шинжилгээ, дизайны чиглэлээр шинжлэх ухааны магистр

Ажлын туршлага

1982-1993	Хонконг дахь АйБиЭм Банк, Системийн инженер, Ахлах инженер, Санхүүгийн үйлчилгээний систем хариуцсан менежер (Даатгалын автоматжуулалт болон Банкны үйл ажиллагаа)
1994-2010	Ситибанк Хонг Конг, Салбарын менежер, Олон улсын хувийн банк хариуцсан албаны захирал, Ерөнхий захирал (Салбарын борлуулалт, түгээлт)
2010-2013	Хятадын Гуангфа Банк, Иргэдийн банк хариуцсан гүйцэтгэх дэд ерөнхийлөгч
2013-2017	Пинг Ань Банк, Иргэдийн банк хариуцсан дэд ерөнхийлөгч
2017-2020	Хятадын Зүүн Азийн Банк, Гүйцэтгэх захирлын орлогч
2023 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



АНДЖЕЙ ВИТАК

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны гишүүн, ЕСБХБ-наас нэр дэвшүүлсэн

Мэргэшсэн чиглэл

Банк, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 41 жил

Боловсрол

Польш Улсын Силезиа Их Сургууль, Хууль зүйн магистр

Ажлын туршлага

1983-1984	Ти Дабль Ю Ди, Экспорт-импортын мэргэжилтэн
1985-1987	Фоско, Санхүүгийн ахлах мэргэжилтэн
1987-1990	Корект, Бие даасан зөвлөх
1990-1991	Гливице Банк, Дэд ерөнхийлөгч
1992-1997	Польшийн Хандлово Банк, Польшийн Төв банкнаас томилогдсон эрх хүлээн авагч, менежер
1997-2007	Европын сэргээн босголт, хөгжлийн банк, Ахлах банкир, Украин Улс хариуцсан Дэд захирал
2007 оноос	Бие даасан зөвлөх
2019-2025	ТСН ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн (ХасБанкинд нэгтгэж, үйл ажиллагаа дуусгавар болсон)
2019 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



ДОМИНИК ЖАК

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хорооны дарга, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн, Канадын үндэсний банкнаас нэр дэвшүүлсэн

Мэргэшсэн чиглэл

Банк, санхүү, аудит

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 25 жил

Боловсрол

Монреалийн Их Сургууль, Бизнесийн удирдлагын бакалавр
Нягтлан бодох бүртгэлийн чиглэлээр ахисан түвшний диплом
Мэргэшсэн нягтлан бодогч (CPA) ба мэргэшсэн санхүүгийн шинжээч (CFA).

Ажлын туршлага

2001-2009	Прайс УатерХаус Күүперс компани, Ахлах шинжээч, Менежер, Ахлах менежер
2010-2014	Канадын Үндэсний Банк, Ахлах ерөнхийлөгч
2014 оноос	Канадын Үндэсний Банк, Олон улсын асуудал хариуцсан Тэргүүн дэд ерөнхийлөгч
2015-2019	Афрашиа Банк Лимитед, ТУЗ-ийн гишүүн
2016 оноос	Эй-Би-Эй Банк, Камбож, ТУЗ-ийн гишүүн
2016 оноос	ЭйТиЭй АйТи, Тайланд, ТУЗ-ийн гишүүн
2018-2025	НСИА Партисипейшн Кот-д'Ивуар, ТУЗ-ийн гишүүн
2018-2025	НСИА Банк Кот-д'Ивуар, ТУЗ-ийн гишүүн
2024 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2025 оноос	Эй-Би-Эй Траст Ко Эл Ти Ди, ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



МАЙКЛ МАДДЕН

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Засаглал, цалин урамшууллын хорооны дарга, Эрсдэлийн удирдлагын хорооны гишүүн, Ронок Партнерз Кэй Эф Ти компаниас нэр дэвшүүлсэн

Мэргэшсэн чиглэл

Санхүү, хөрөнгө оруулалт

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага

30 гаруй зах зээлд 36 жилийн туршлагатай

Боловсрол

Ирланд улс, Менежментийн Судалгааны Коллеж, Аж үйлдвэрийн инженерийн чиглэлээр диплом

Компанийн засаглалын хөгжлийн төв, Компанийн засаглалын гэрчилгээ

Ажлын туршлага

1993-2003	Американ Экспресс санхүүгийн байгууллагын Ирланд, Их Британи болон ОХУ дахь салбар, Удирдах албан тушаал
2003-2007	Банк Ренесанс Кредит, Үүсгэн байгуулагч, Гүйцэтгэх захирал
2007 оноос	Ронок компани (шинэ зах зээлийн хөрөнгө оруулалт, зөвлөх үйлчилгээ), Үүсгэн байгуулагч, Удирдах түнш
2009-2025	ТСН ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн (ХасБанкинд нэгтгэсэн)
2011-2024	Тенео, ТУЗ-ийн дэд дарга; Капитал Адвайзори, ТУЗ-ийн дарга
2009 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2015 оноос	Ронок Азия ПиТиИ ЭлТиДи, ТУЗ-ийн дарга
2024 оноос	Конселло Групп, Партнер

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Шууд хувьцаа эзэмшдэггүй.



НИРАЖ ВЭДВА

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Аудитын хороо, Засаглал, цалин урамшууллын хороо, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл

Мэдээллийн технологи, худалдаа, бизнес

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага

32 жил

Боловсрол

Дели Их Сургууль, Эдийн засгийн чиглэлээр бакалавр

Индира Гандигийн нэрэмжит Их Сургууль, Худалдаа, маркетингийн чиглэлээр магистр

Ажлын туршлага

1989-1994	Нэтворк Лимитед компани, Дүүргийн худалдааны менежер
1994-1997	ТиЭнТи Экспресс, Хойд Энэтхэг, Балба бүсийн худалдааны менежер
1997-1999	Модикорп компани, Дотоод худалдааны менежер,
1999-2011	Нуклеус Софтвэр, Үйл ажиллагаа хариуцсан захирал
2011-2013	Швейцар Улсын Темонос компани, Ази, Номхон Далайн Бүсийн захирал
2013-2019	Тек Махиндра, Олон улс хариуцсан менежер
2018 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн
2019 оноос	Акселерик Эф Зи компанийн гүйцэтгэх захирал

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

Хувьцаа эзэмшдэггүй.



СТЮАРТ ХОЛЛ

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга, Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Аудитын хороо, Засаглал, цалин урамшууллын хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл

Санхүү, Нягтлан бодох

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 43 жил

Боловсрол

Австрали Улсын Шинэ Өмнөд Уэльсийн Их Сургууль, Худалдааны бакалавр

Мэргэжлийн практик сургалтын хөтөлбөр, Австралийн Мэргэшсэн Нягтлан Бодогчдын Институт

Ажлын туршлага

1983-1985	Туш Росс энд Ко, Мэргэшсэн нягтлан бодогч
1985-1986	Фокс Ассошиэт, Мэргэшсэн нягтлан бодогч
1986-1994	Американ Экспресс Банк, Захирал
1994-2013	Стандарт Чартеред Банкны Индонез, Сингапур, Филиппин, Вьетнам, Өмнөд Солонгос болон Лондон дахь салбар, Удирдах албан тушаал
2013-2017	ДиЖейЭм Капитал Лимитед, ТУЗ-ийн дарга
2018-2021	Индонез Улс дахь Катарын Үндэсний Банк, Зөвлөх болон Гүйцэтгэх захирал
2022-2025	Пиур Фүүд Аллианс, ТУЗ-ийн гишүүн
2024 оноос	Графаит Өэрт, ТУЗ-ийн гишүүн
2024 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа
Хувьцаа эзэмшдэггүй.



СЮЗАННА КАРР

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хороо, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн, Олон Улсын Санхүүгийн Корпорациас нэр дэвшүүлсэн

Мэргэшсэн чиглэл

Хөрөнгө оруулалт, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 39 жил

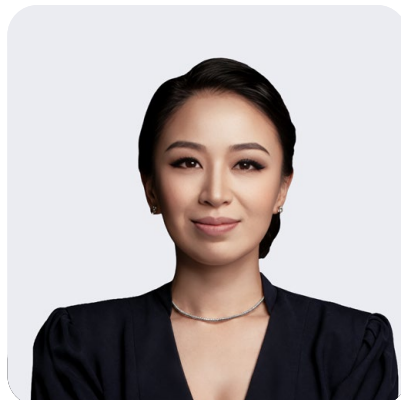
Боловсрол

АНУ, Дьюкийн Их Сургууль, Эдийн засгийн бакалавр

Ажлын туршлага

1987-1993	АНУ-ын Филадельфия, Пенсилвания муж дахь Фёрст Фиделити Банк Корпорейшн/СМС Компаниуд, Хөрөнгө оруулалтын банкир
1994-1995	Варшав, Польш, АНУ дахь Эв Санааны Нэгдэл Үйлдвэрчний Эвлэл/Энх тайвны Корпус, Бизнесийн зөвлөх
1996-2019	Вашингтон хотын Дэлхийн Банкны Группын гишүүн; Олон Улсын Санхүүгийн корпораци, Зээлийн багц, бодлого ба технологи хариуцсан удирдах албан тушаал
2018-2023	Люксембургийн Бичил санхүүгийн хөгжлийг дэмжих сан, ТУЗ болон Хөрөнгө оруулалтын хорооны гишүүн
2020-2024	ПроКредит Банк, Белград, Серб улс, ТУЗ-ийн гишүүн
2021-2022	Дэлхийн Банкны Хараат бус үнэлгээний групп, Зөвлөх
2022-2025	ТСН ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн (ХасБанкинд нэгтгэж, үйл ажиллагаа дуусгавар болсон)
2022 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2024 оноос	Трипл Жампын Хөрөнгө оруулалтын комиссын гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа
Хувьцаа эзэмшдэггүй.



НЯМТАЙШИР ЦЭЛМҮҮН

ТУЗ-ийн гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Засаглал, цалин урамшууллын хорооны гишүүн, МАК Инвест ЭсЖи ПиТии ЭлТиДи компаниас нэр дэвшүүлсэн

Мэргэшсэн чиглэл

Хөрөнгө оруулалт, бизнес

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 21 жил

Боловсрол

АНУ-ын Индиана мужийн Вальпараисо Их Сургууль, Бизнесийн удирдлага чиглэлээр бакалавр

Хонг Конгийн Стэнфордын Их Сургууль, Харвардын Бизнесийн сургууль, Санхүүгийн инженерчлэлийн чиглэлээр гэрчилгээ

Ажлын туршлага

2005-2007	Худалдаа хөгжлийн банк, Төслийн Санхүү хариуцсан менежер
2007-2010	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Ахлах мэргэжилтэн
2010-2012	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Худалдаа болон хөрөнгө оруулалт, санхүүжилтийн газрын захирал
2012-2016	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Худалдаа, хөрөнгө оруулалт эрхэлсэн дэд ерөнхийлөгч, Бодлогын зөвлөлийн гишүүн
2012-2025	ТСН ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн (ХасБанкинд нэгтгэж, үйл ажиллагаа дуусгавар болсон)
2012 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн
2016 оноос	Монголын Алт ("МАК") ХХК, Ерөнхийлөгч/ Гүйцэтгэх захирал
2018-2024	Премиум Бюлдинг Материалс, ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа
Шууд хувьцаа эзэмшдэггүй.



ГҮМЭНЖАВЫН ЦЭВЭГЖАВ

ТУЗ-ийн гишүүн бөгөөд Гүйцэтгэх захирал

Мэргэшсэн чиглэл

Банк, санхүү

Санхүүгийн зах зээлд

тасралтгүй ажилласан туршлага 22 жил

Боловсрол

АНУ-ын Колорадогийн Их Сургууль, Бакалавр

Рэжис Их Сургууль, Бизнесийн удирдлагын магистр

Ажлын туршлага

2004-2008	АНУ дахь Уагнер Экьюпмент, Санхүү/Хөрөнгийн шинжээч, Олон улсын нягтлан бодогч
2008-2010	Сан Франциско хот дахь Рэсторэйшн Хардвэйр компани, Хөрөнгө зохицуулалтын менежер; Блүфин Ассосиетс (Пламслайс) компани, Санхүү хариуцсан захирал
2011-2019	ХасБанк, Иргэдийн банк хариуцсан захирал, Санхүү хариуцсан захирал, Гүйцэтгэх захирал, ХасЛизинг ХХК, Гүйцэтгэх захирал, Тэнгэр Даатгал ХХК, ТУЗ-ийн дарга, Тэнгэр Санхүүгийн Нэгдэл ХХК-д Санхүү хариуцсан захирал
2019-2025	ТСН ХХК, Гүйцэтгэх захирал (ХасБанкинд нэгтгэж, үйл ажиллагаа дуусгавар болсон)
2019 оноос	ХасБанкны Гүйцэтгэх захирал болон ХасБанкны ТУЗ-ийн гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа

2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар: 2,957,528 ширхэг (0.28%)



БАЯНСАНЫ УЛАМБАЯР

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны дарга, Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Засаглал, цалин урамшууллын хороо, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүн

Мэргэшсэн чиглэл

Мэдээллийн технологи, бизнесийн удирдлага

Санхүүгийн зах зээлд тасралтгүй ажилласан туршлага 19 жил

Боловсрол Токиогийн Технологийн Их Сургууль, Электроникийн инженерийн бакалавр болон магистр
АНУ-ын Чикагогийн Их Сургуулийн Бизнесийн сургууль, Бизнесийн удирдлагын магистр

Ажлын туршлага

2001-2005	Сони Корпораци, Инженер
2007-2009	Лиман Бродерс/Номура Секьюритис, Хөрөнгө оруулалтын банкир
2009-2011	Алтай Холдинг ХХК, Дэд захирал, Гүйцэтгэх захирал
2011-2012	Монет ХХК, Зөвлөх/ТУЗ-ийн дарга
2010-2012	Скайтел ХХК, ТУЗ-ийн гишүүн
2011-2012	Композит Капитал, Гүйцэтгэх захирал,
2013 оноос	Говь Бизнес Финанс ХХК, Зөвлөх
2014-2016	Дрэйпер Капитал, Ахлах зөвлөх
2015 оноос	ХасБанкны ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Эзэмшиж буй ХасБанкны хувьцаа
Хувьцаа эзэмшдэггүй.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ХУРАЛ

Нийт хурал	Цахим санал хураалт	Хэлэлцсэн асуудал	Баталсан тогтоолын тоо
8	8	61	55

Хурлын ирц		Цахим санал хураалтын оролцоо
100.00%	Санжай Гүпта	100.00%
92.00%	Албертус Браггинк	100.00%
100.00%	Эми Чой	100.00%
100.00%	Анджей Витак	100.00%
93.00%	Доминиж Жак	100.00%
100.00%	Майкл Мадден	63.00%
100.00%	Нираж Вэдва	100.00%
85.00%	Стюарт Холл	100.00%
94.00%	Сюзанна Херринг Карр	100.00%
58.00%	Н.Цэлмүүн*	38.00%
100.00%	Г.Цэвэгжав	100.00%
100.00%	Б.Уламбаяр	100.00%

* Тайлант хугацаанд тус гишүүний ирц хувийн шалтгааны улмаас тасалдсан болно.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙН ХӨЛС

ТУЗ-ийн гишүүний хөлсний хэмжээг хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар тогтоодог. ТУЗ-ийн гишүүд ТУЗ, ТУЗ-ийн дэргэдэх хорооны хуралд оролцох болон холбогдох бусад үүрэг хариуцлагыг гүйцэтгэхтэй холбоотой хөлс авдаг ба энэ нь түүний оролцох шаардлагатай ТУЗ, түүний хороо болон хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын ирцээс хамааран тодорхойлогдоно. Хөлсийг улирал тутамд олгоно. Банкинд давхар албан тушаал хашдаггүй ТУЗ-ийн гишүүн хувьцаа эзэмшигчдээс тогтоосон хөлс, хороо удирдсантай холбогдуулан олгох нэмэгдлээс өөр бусад хөлс, шагнал урамшуулал авдаггүй.

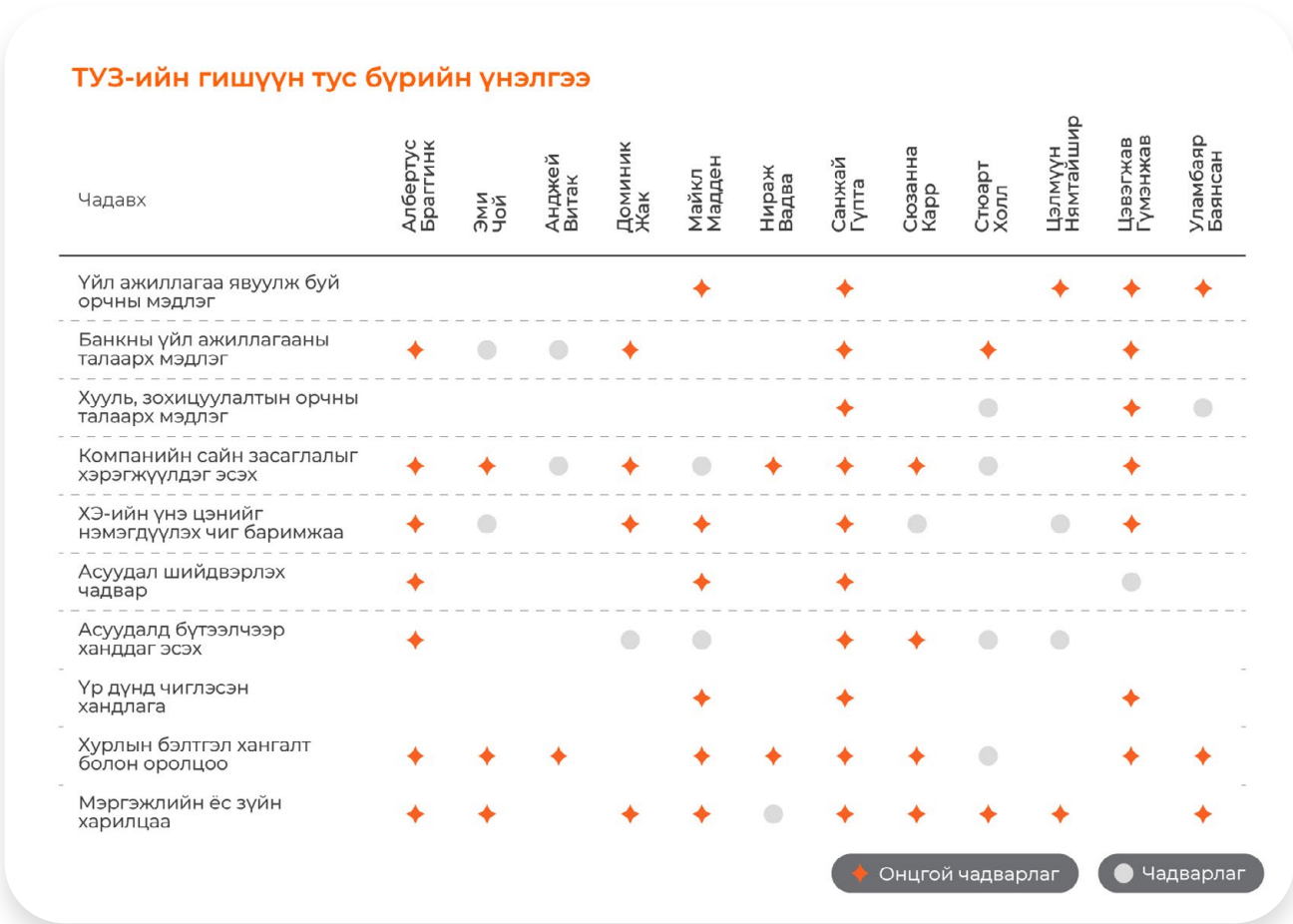
ТУЗ-ийн гишүүний хөлсийг 2024 оны 4 дүгээр сарын 29-ны хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар шинэчлэн тогтоосон. Тогтоолтой [эндээс](#) танилцах боломжтой.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Зохистой засаглалын зарчмын дагуу ТУЗ нь хамтын гүйцэтгэлийг үнэлэх, дутагдлыг илрүүлэх, үйл ажиллагааг сайжруулах тодорхой арга хэмжээ авахын тулд жил бүр ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны үнэлгээг хийдэг. Үүнээс гадна тодорхой шалгуурыг үндэслэн ТУЗ-ийн гишүүд бусад гишүүдийн үнэлгээг тус бүр хийдэг.

ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны болон гишүүдийн үнэлгээ нь компанийн засаглалын сайн туршлагад тооцогддог бөгөөд ТУЗ-ийг бэхжүүлэх сул талыг олж илрүүлэх, чадамжийг дээшлүүлэх, үр дүнг нэмэгдүүлэх, бүтцийн талаар гишүүдийн дунд санал солилцох боломж олгодог.

ТУЗ-ийн гишүүд 2025 онд холбогдох 10 шалгуур үзүүлэлтийн хүрээнд дараах байдлаар засаглалын үйл ажиллагаанд оруулсан хувь нэмрээ үнэллээ:



ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙН СУРГАЛТ

ХасБанкны Засаглалын төлөвлөгөө 2023-2026-д тусгасны дагуу ТУЗ-ийн сургалтын хөтөлбөрийг “Дэлхийн эдийн засгийн тодорхойгүй байдал ба түүний Монголын эдийн засаг, банкны салбарт үзүүлэх нөлөө” сэдвээр 2025 оны 12 дугаар сарын 05-ны өдөр ТУЗ-ийн ажлын алба Банк, Санхүүгийн Академитай хамтран цахимаар зохион байгууллаа.

Шинэ гишүүдийн тухайд, ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшигчдийг компанийн засаглалын сургалтад нэн тэргүүнд хамруулж (хэрэв энэ чиглэлээр аливаа сургалтад хамрагдаж байгаагүй бол) Монгол Улсын Компанийн тухай хууль, компанийн засаглалын онцлогийг таниулах сургалтыг зохион байгуулдаг.

Түүнчлэн, ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход ХасБанкны багц баримт бичгүүд болох өмнөх оны үйл ажиллагааны тайлан, аудитлагдсан санхүүгийн тайлан болон бусад холбогдох бичиг баримтуудыг хүргүүлж танилцах боломжийг олгодог.

ТУЗ-ийн гишүүд нь Гүйцэтгэх захиралтай тохиролцон, Банкны өдөр тутмын үйл ажиллагаанд саад болохгүй байдлаар Банкны удирдлагуудтай уулзалт зохион байгуулж асууж тодруулах, мэдээлэл авах нөхцөл боломжоор хангагддаг.

9. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД



ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод нь зургаа (6) буюу түүнээс дээш гишүүнтэй байх бөгөөд тэдгээр нь ТУЗ-ийн гишүүн байна.

ТУЗ-ийн гишүүн нь нэгээс дээш хороонд ажиллаж болно. ТУЗ-ийн гишүүнээр ажиллаж буй гүйцэтгэх захирал нь ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодод гишүүнээр ажилладаггүй.

Хороодын үйл ажиллагааны гол хэлбэр нь хорооны хурал бөгөөд хорооны шийдвэрийг ТУЗ-д танилцуулах зөвлөмж хэлбэрээр гаргадаг.

Хороодын үйл ажиллагаатай холбоотой ерөнхий заалтууд нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар зохицуулагддаг ба тухайн хороонд хамаарах асуудал нь холбогдох хорооны дүрмээр зохицуулагдана.

ЗАСАГЛАЛ, ЦАЛИН УРАМШУУЛЛЫН ХОРОО

Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хороо (“ЗНДЦУХ”) нь Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, ТУЗ-ийн шийдвэрээр 2025 оны 04 дүгээр сарын 30-ны өдрөөс чиг үүргийн дагуу “Нэр дэвшүүлэх хороо” болон “Засаглал, цалин урамшууллын хороо” хэмээх хоёр бие даасан хороонд хуваагдсан бөгөөд дараах үүргийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Чиг үүрэг: ЗЦУХ нь компанийн засаглалын үр нөлөөтэй тогтолцоог бүрдүүлж, удирдлагын цалин хөлсний бүтэц, бодлогод хяналт тавих үүрэгтэй. Уг хороо нь Гүйцэтгэх захирал болон түлхүүр ажилтнуудын цалин урамшууллыг банкны стратегийн зорилт, эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо болон хувьцаа эзэмшигчдийн урт хугацааны ашиг сонирхолд нийцүүлэх, банкны дотоод засаглалын тогтолцоо,эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүй болон ашиг сонирхлын зөрчлийгудирдан хянах,холбогдох бодлого журам, үнэлгээ, сургалт, сайжруулалтын асуудлыг хууль тогтоомж, зохицуулагч байгууллагын шаардлага болон олон улсын сайн туршлагад нийцүүлэн хянах, ТУЗ-д санал, зөвлөмж хүргүүлэх чиг үүргийг хэрэгжүүлж байна.

Хорооны шинээр баталсан дүрэмтэй [энд](#) дарж танилцана уу.

ХОРООНЫ ХУРАЛ

4

Нийт

3

Ээлжит хурал

1

Ээлжит бус хурал

26

Хэлэлцсэн асуудал

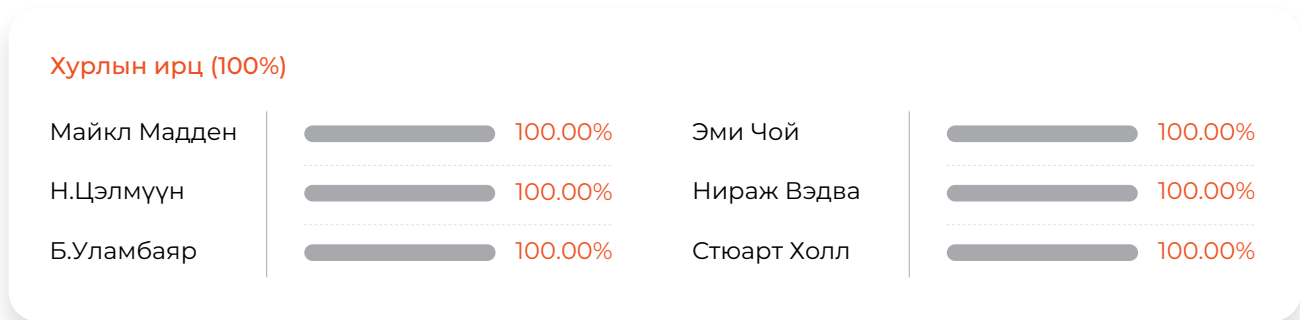
ЦАХИМ САНАЛ ХУРААЛТ

1

Нийт

Засаглалын Кодексийн дагуу дараах бодлого, журмыг батлах, нэмэлт өөрчлөлт оруулах саналыг ТУЗ-д хүргүүлэв:

- ХасБанкны дүрэмд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах: СЗХ-ны шаардлагын дагуу ЗНДЦУХ-ны чиг үүргийг хоёр тусдаа хороонд салган хуваарилах
- ХасБанкны дүрэмд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах: Ахмадын сангийн зохицуулалт
- НДХ-ны дүрэм (Хороог хуваах асуудлыг хувьцаа эзэмшигчид баталсан тохиолдолд)
- ЗЦУХ-ны дүрэм (Хороог хуваах асуудлыг хувьцаа эзэмшигчид баталсан тохиолдолд)
- ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх ерөнхий журам
- ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам ба холбогдох бусад дотоод дүрэм, журам (ЗНДЦУХ-г ЗЦУХ болон НДХ-нд хуваахтай холбогдуулан)
- ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах: Насдак Платформ



НЭР ДЭВШҮҮЛЭХ ХОРОО

Чиг үүрэг: НДХ нь ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүний олон талт, үр нөлөөтэй байдлыг хангаж, удирдлагын залгамж халааг бэлтгэх асуудлаар ТУЗ-д дэмжлэг үзүүлэх үүрэгтэй. Уг хороо нь ТУЗ-ийн гишүүн болон Гүйцэтгэх захирлын албан тушаалд сонгогдон томилогдох мэргэжлийн ур чадварыг хангасан нэр дэвшигчдийг тодорхойлох, үнэлэх, санал болгох, түүнчлэн байгууллагын урт хугацааны тогтвортой хөгжлийг хангах үүднээс ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагын залгамж халааны төлөвлөлтийн талаар зөвлөмж, мэдээллээр хангах үндсэн үүрэг хариуцлагыг ханган ажиллаж байна.

Хорооны шинээр баталсан дүрэмтэй [энд](#) дарж танилцана уу.

ХОРООНЫ ХУРАЛ

3

Нийт

2

Ээлжит хурал

1

Ээлжит бус хурал

14

Хэлэлцсэн асуудал

Нэр дэвшүүлэх хорооны хурлаар дараах асуудлуудыг тогтмол хэлэлцдэг:

- ТУЗ-ийн өөрийн болон ТУЗ-ийн гишүүний үнэлгээ
- Гүйцэтгэх удирдлагын багийн гишүүдийн залгамж халааны төлөвлөгөө

Хурлын ирц (100%)

Стюарт Холл	100.00%	Нираж Вэдва	100.00%
Эми Чой	100.00%	Сюзанна карр	100.00%
Доминик жак	100.00%	Б.Уламбаяр	100.00%

ТУСГАЙ УУЛЗАЛТ

16

Цахим уулзалт

14

Ярилцлага

2

Дүгнэх уулзалт

Нэр дэвшүүлэх хороо 2025 онд Хараат бус гишүүнийг сонгон шалгаруулах үйл ажиллагаатай холбоотойгоор нийт 16 удаагийн цахим уулзалт зохион байгуулсан. Үүнд, 2025 оны 09 дүгээр сарын 03-ны өдрөөс 10 дугаар сарын 28-ны өдрийн хооронд олон улсын болон дотоодын нэр дэвшигчидтэй хийсэн 14 удаагийн ярилцлага, мөн ярилцлагын үр дүнг нэгтгэн дүгнэх 2 удаагийн уулзалт багтав.

Ярилцлагыг Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүд болон Сюзанна Карр, Нираж Вэдва, Б.Уламбаяр, Эми Чой, Стюарт Холл болон Албертус Браггинк нар явуулсан. Улмаар тус хороо ярилцлагын үр дүнг хэлэлцэн, жагсаалтад багтаах нэр дэвшигчдийг тодорхойлохоор дахин хуралдсан байна.

ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГЫН ХОРОО

Чиг үүрэг: ЭУХ нь дотоод хяналтын зохистой тогтолцоог бүрдүүлж, эрсдэлтэй холбоотой асуудлаар ТУЗ-д зөвлөмж гаргах үүрэгтэй. Уг хороо нь эрсдэлийн удирдлагын бодлого, бизнесийн чиглэл бүрийн материаллаг эрсдэлийг бууруулах зохистой төлөвлөгөө, эрсдэлийн удирдлагын чиг үүрэг үр дүнтэй байгаа эсэх, эрсдэл хүлээх хязгаар, зээлийн багцын чанар, зээлийг батлах эрх мэдэл, зээлийг сангаас хаах зэрэг асуудлаар ТУЗ-д зөвлөх, түүнчлэн ТУЗ-өөс эрх шилжүүлсний дагуу зарим шийдвэр гаргах зэрэг үндсэн үүрэг хариуцлагатай.

Хорооны шинээр баталсан дүрэмтэй [энд](#) дарж танилцана уу.

ХОРООНЫ ХУРАЛ

- 5 Нийт
- 4 Ээлжит хурал
- 1 Ээлжит бус хурал
- 34 Хэлэлцсэн асуудал

Эрсдэлийн удирдлагын хорооны хурлаар дараах асуудлуудыг тогтмол хэлэлцдэг:

- ХасБанкны эрсдэлийн тайлан
- Комплаенсын явцын мэдээ/тайлан
- Зээлийн тойм
- Холбогдох этгээдийн бөгөөд сонирхлын зөрчилтэй хэлцлийг батлах санал

ЦАХИМ САНАЛ ХУРААЛТ

- 19 Нийт

Хурлын ирц (100%)

Доминик Жак	100.00%	Нираж Вэдва	100.00%
Албертус Браггинк 2025.10.01-ний өдөр үүрэгт ажлаас чөлөөлөгдсөн	100.00%	Стюарт Холл	100.00%
Эми Чой	100.00%	Б.Уламбаяр	100.00%
Майкл Мадден 2025.10.01-ний өдрөөс хойш гишүүнээр томилогдон ажиллаж байна.	100.00%		

АУДИТЫН ХОРОО

Чиг үүрэг: Дотоод хяналтын системийн бүрэн бүтэн, зөв зохистой болон үр дүнтэй байдлыг хянах үүрэгтэй. Уг хороо нь хөндлөнгийн аудиторыг томилох, дахин томилох эсвэл чөлөөлөх, дотоод аудитын газрын ажлын гүйцэтгэл, санхүүгийн тайлагналын шаардлага, заалтуудыг мөрдөж буй эсэх, аудитлагдсан болон аудитлагдаагүй жилийн ба хагас жилийн санхүүгийн тайланг нягталж хянах, ердийн бус хэлцлийг хянах, хууль тогтоомжийн өөрчлөлт ба санхүүгийн тайланд үзүүлэх нөлөөг хянах үндсэн үүрэг хариуцлагатай. АХ нь Ерөнхий аудиторыг томилдог ба түүний ажлын гүйцэтгэлийг үнэлдэг.

Хорооны шинээр баталсан дүрэмтэй [энд](#) дарж танилцана уу.

ХОРООНЫ ХУРАЛ

- 5 Нийт
- 4 Ээлжит хурал
- 1 Ээлжит бус хурал
- 30 Хэлэлцсэн асуудал

Аудитын хорооны хурлаар дараах асуудлуудыг тогтмол хэлэлцдэг:

- Аудитын тайлан
- Аудитаар баталгаажсан санхүүгийн тайлан
- Банкны холбогдох этгээдүүдийн улирлын тайлан (Монголбанкны журам)

Хурлын ирц (100%)

Б.Уламбаяр	100.00%	Нираж Вэдва	100.00%
Эми Чой	100.00%	Стюарт Холл	100.00%
Анджей Витак	100.00%	Сюзанна карр	100.00%

10. ЁС ЗҮЙН КОДЕКС, СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ БА ТОЛИЛУУЛГА

Банкны ёс зүйн хэм хэмжээ нь чин сэтгэлээсээ байх, үнэнч байх, шударга байх, ил тод байх зарчмуудад үндэслэдэг. ХасБанк нь хууль ёсны бөгөөд ёс зүйтэй бизнесийн үйл ажиллагаа явуулах, дотооддоо ёс зүйт зан үйлийн дээд стандартыг баримтлан “ТУЗ-ийн гишүүд болон ажилтнуудын ёс зүйн кодекс ба сонирхлын зөрчлийн ерөнхий журам”-ыг үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

ТУЗ-ийн болон гүйцэтгэх удирдлагын бүх гишүүд өөрийн холбогдох этгээдийн мэдээллийг өөрчлөлт орох тухай бүр мэдэгдэхээс гадна **жилд 2 удаа** бататгах толилуулгын хуудсыг үйлдэж, сонирхлын зөрчил үүсэж болзошгүй нөхцөл байдлыг урьдчилан тогтоох боломжийг ханган ажиллаж байна. Мөн түүнчлэн, ТУЗ-ийн гишүүд ТУЗ-ийн хурал эхлэхэд, мөн хурлын туршид хэлэлцэх асуудалтай холбоотой аливаа сонирхлын зөрчил байвал түүнийгээ мэдэгддэг ба Компанийн тухай хуулийн дагуу уг гишүүн санал хураалтад оролцдоггүй.

ХасБанк нь “Сонирхлын зөрчилтэй этгээд болон холбогдох этгээдтэй хэлцэл хийх журам”-ыг баримтлан өөрийн ердийн үйл ажиллагааны хүрээнд бусад этгээдтэй хийх хэлцлээс хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр сонирхлын зөрчилтэй этгээдтэй хэлцэл хийх, улмаар хувьцаа эзэмшигчдийн нийтлэг ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэн ажиллаж байна.

Үнэт цаасны зах зээлийн тухай хуулийн 56 дугаар зүйлийн 56.2.4 дэх заалтад заасны дагуу ХасБанк нь холбогдох этгээд болон сонирхлын зөрчилтэй хэлцлийн мэдээллийг банкны өөрийн цахим хуудсаар болон Монголын хөрөнгийн биржийн цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд тогтмол мэдээлдэг.

СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛТЭЙ ХЭЛЦЭЛ БА ИХ ХЭМЖЭЭНИЙ ХЭЛЦЭЛ

ХасБанк нь өөрийн нэгдмэл сонирхолтой этгээд болон тэдгээрийн холбогдох этгээдэд зөвхөн харилцагчид санал болгох нөхцөлтэй ижил нөхцөлөөр үйлчилгээ үзүүлж байна.

Иймд, хэрэв тухайн нэгдмэл сонирхолтой этгээд болон тэдгээрийн холбогдох этгээдэд болон олгосон нийт зээлийн хэмжээ 300.0 сая төгрөгөөс бага бол (орон сууцны зээлийн тухайд 200.0 сая төгрөгөөс бага бол) тухайн этгээдэд ердийн журмаар зээл олголт хийгдэх бөгөөд ийнхүү шийдвэрлэгдсэн хэлцлүүдийг улирал бүр ТУЗ хянан үзэж батламжилдаг. Харин, дээрх дүнгээс их, эсхүл харилцагчийн нөхцөлөөс өөр нөхцөлтэй тохиолдолд зөвхөн ТУЗ урьдчилан хянаж баталснаар үйлчилгээ үзүүлнэ.

ТУЗ-ийн эрсдэлийн удирдлагын хороо нэгдмэл сонирхолтой этгээд болон тэдгээрийн холбогдох этгээдийн хэлцэлд хяналт тавин, ТУЗ-өөр ийнхүү тухай бүр шийдвэрүүлдэг ба ингэхдээ, Банкны тухай хуулийн 17.9-д заасан шаардлага буюу банкны ердийн үйл ажиллагааны хүрээнд бусад этгээдтэй хийх хэлцлээс хөнгөлөлттэй нөхцөлгүй байх шаардлагыг баримтлан ажиллаж байна.

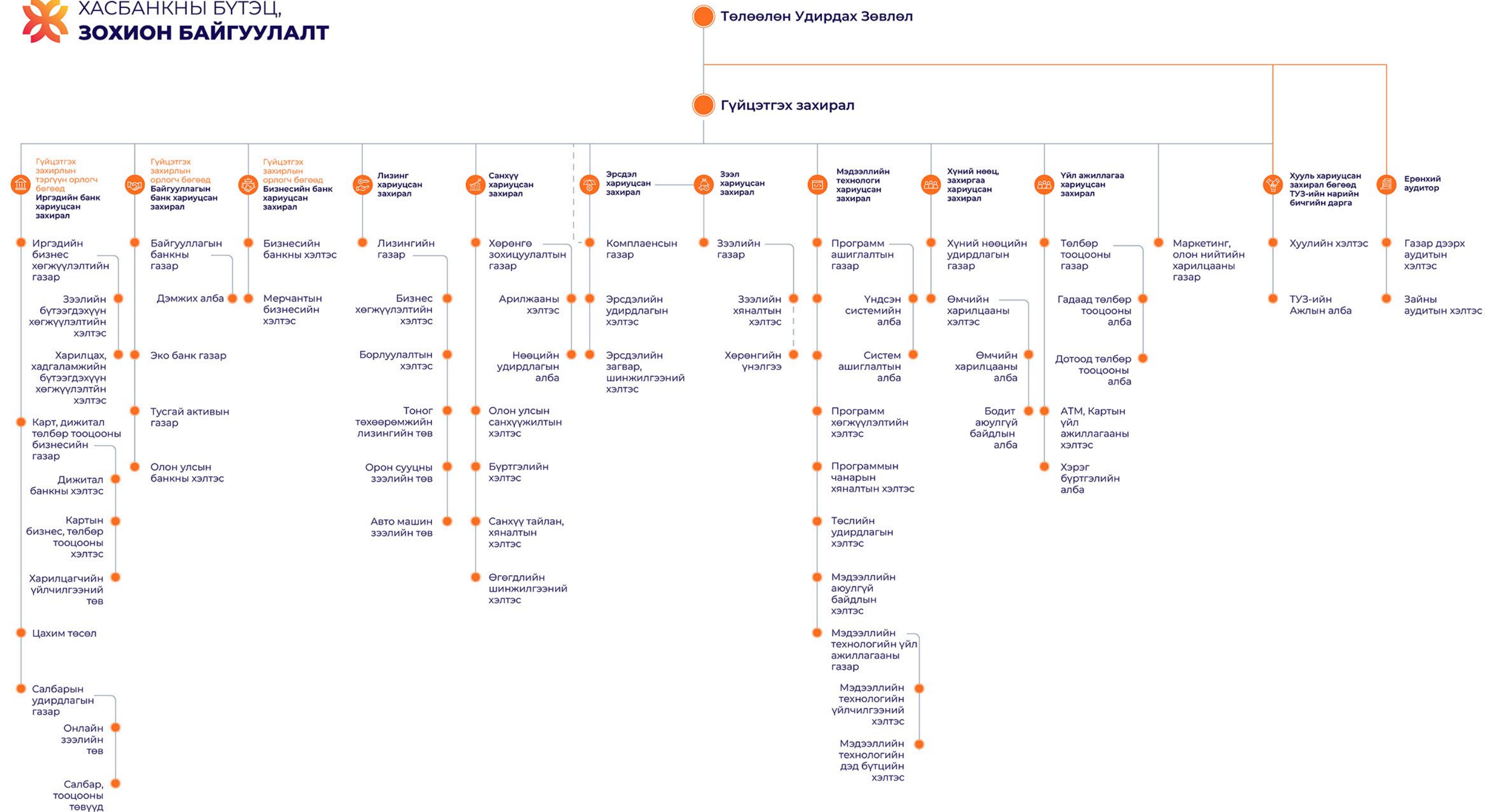
Тайлант хугацаанд батлагдсан сонирхлын зөрчилтэй болон холбогдох этгээдийн хэлцлийн жагсаалт

№	Хамаарал	Хэлцлийн дүн (төгрөг)
1	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	50,000,000
2	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	50,000,000
3	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	50,000,000
4	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	50,000,000
5	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	50,000,000
6	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	400,000
7	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	400,000
8	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	16,000,000
9	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	468,321,000
10	Банкны эрх бүхий албан тушаалтны холбогдох этгээд	149,000,000
11	Банкны хувьцаа эзэмшигчийн холбогдох этгээд	50,000,000
12	Банкны эрх бүхий албан тушаалтан	195,000,000

Тайлант хугацаанд их хэмжээний хэлцэл хийгдээгүй болно.

11. КОМПАНИЙН БҮТЭЦ

ХАСБАНКНЫ БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ



12. УДИРДЛАГЫН БАГ



**Гүмэнжавын
Цэвэгжав**

Гүйцэтгэх захирал



**Ганзоригийн
Эрдэнэбаяр**

Гүйцэтгэх захирлын
тэргүүн орлогч бөгөөд
Иргэдийн банк
хариуцсан захирал



**Бавааны
Еркин**

Гүйцэтгэх захирлын
орлогч бөгөөд
Байгууллагын банк
хариуцсан захирал



**Серикжаны
Дауренбек**

Гүйцэтгэх захирлын
орлогч бөгөөд
Бизнесийн банк
хариуцсан захирал



**Доржпүрэвийн
Мөнхзул**

Лизинг
хариуцсан захирал



**Ганхуягийн
Тамир**

Санхүү хариуцсан
захирал



**Илия
Аврамов**

Эрсдэл хариуцсан
захирал



**Энхбаярын
Ундармаа**

Зээл хариуцсан
захирал



**Ганзоригийн
Зул**

Хүний нөөц, захиргаа
хариуцсан захирал



**Энэбишийн
Уламбаяр**

Үйл ажиллагаа
хариуцсан захирал



**Хүрэлбаатарын
Өнөрбат**

Мэдээллийн технологи
хариуцсан захирал



**Нямсүрэнгийн
Мөнхцэлмэг**

Хууль хариуцсан захирал
/ТУЗ-ийн нарийн
бичгийн дарга



**Баттогтохын
Биндэрьяа**

Ерөнхий аудитор

Гүйцэтгэх захирлын цалин, урамшуулал

Гүйцэтгэх захирлын цалин хөлс нь үндсэн цалин, жилийн гүйцэтгэлд суурилсан урамшууллаас бүрдэнэ. ТУЗ нь Гүйцэтгэх захирлын гэрээний нөхцөл болзол, Гүйцэтгэх захирлын ажлын гүйцэтгэлийн талаар гаргасан Засаглал, цалин урамшууллын хороо (хуучнаар ЗНДЦУХ. Тус хороо нь Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, ТУЗ-ийн шийдвэрээр 2025 оны 04 дүгээр сарын 30-ны өдөр НДХ болон ЗЦУХ хэмээх хоёр бие даасан хороонд хуваагдсан болно.)-ны зөвлөмжийг үндэслэн Гүйцэтгэх захирлын ажлын гүйцэтгэлд жил бүр үнэлгээ хийдэг. Банкны стратегийн зорилго, гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлтэд тулгуурласан энэхүү үнэлгээ нь түүнд олгох цалин хөлсийг тодорхойлох үндэслэл болно.

Гүйцэтгэх захирлын 2025 оны ажлын гүйцэтгэлийг ТУЗ болон ЗЦУХ хэлэлцээд түүнд олгох 2025 оны гүйцэтгэлд суурилсан урамшууллыг баталсан¹.

¹ Гүйцэтгэлийн үнэлгээний шалгуурын нэр төрөл нь байгууллагын нууц тул энд дэлгэрэнгүй тусгаагүй болно.

Аудитлагдсан санхүүгийн тайлан





Эрнст энд Янг Монголиа Аудит ХХК
Алтан Жолоо тауэр, 15-р давхар
Сөүлийн гудамж 13/А
Улаанбаатар 14252, Монгол улс

Утас: +976 11 314032 / +976 11 312005
Вэб: ey.com

САНХҮҮГИЙН ХУРААНГУЙ ТАЙЛАНГИЙН ТАЛААРХ ХАРААТ БУС АУДИТОРЫН ТАЙЛАН

ХасБанк ХК-ийн хувьцаа эзэмшигчдэд

Дүгнэлт

2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаарх санхүүгийн байдлын хураангуй тайлан, тухайн өдрөөр дуусгавар болсон санхүүгийн жилийн ашиг алдагдал ба бусад дэлгэрэнгүй орлогын хураангуй тайлан, өмчийн өөрчлөлтийн хураангуй тайлан, мөнгөн гүйлгээний хураангуй тайлангуудаас бүрдсэн Санхүүгийн хураангуй тайланг ХасБанк ХК (“Банк”)-ийн 2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрөөр дуусгавар болсон тайлант жилийн аудитлагдсан санхүүгийн тайланд үндэслэн бэлтгэсэн болно.

Бидний дүгнэлтээр хавсралт дахь санхүүгийн хураангуй тайлангууд нь бүх материаллаг зүйлсийн хувьд “Тайлан бэлтгэх үндэслэл” тодруулгад тайлбарласны дагуу Банкны 2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрөөр дуусгавар болсон тайлант жилийн аудитлагдсан санхүүгийн тайлантай тохирч байна.

Санхүүгийн хураангуй тайлан

Энэхүү санхүүгийн хураангуй тайлан нь СТОУС Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Стандартын шаардсан бүх тодруулгуудыг агуулаагүй болно. Иймд энэхүү санхүүгийн хураангуй тайлан ба аудиторын дүгнэлт нь Банкны аудитлагдсан санхүүгийн тайлан ба аудиторын дүгнэлтийг орлохгүй.

Аудитлагдсан санхүүгийн тайлан ба аудиторын дүгнэлт

Бид 2026 оны 3 дугаар сарын 20-ны өдөр батлагдсан аудитлагдсан санхүүгийн тайлангуудад зөрчилгүй дүгнэлт өгсөн ба уг дүгнэлтэд дараахыг багтаасан.

- Аудитын гол асуудал - Аудитын гол асуудал нь тухайн жилийн санхүүгийн тайлангийн аудитад бидний мэргэжлийн үнэлэмжээр хамгийн өндөр ач холбогдол бүхий асуудал болох “Зээлийн үнэ цэнийн бууралт” байсан.

Санхүүгийн хураангуй тайлантай холбоотойгоор удирдлагын хүлээх хариуцлага

Санхүүгийн хураангуй тайланг “Тайлан бэлтгэх үндэслэл” тодруулгад тайлбарласны дагуу бэлтгэх нь Банкны удирдлагын хариуцлага юм.

Аудиторын хүлээх хариуцлага

Бидний үүрэг бол шинэчлэгдсэн Аудитын Олон Улсын Стандарт (“АОУС”) 810 буюу “Санхүүгийн хураангуй тайлангийн талаар дүгнэлт өгөх гэрээт ажил”-ын дагуу шаардсан горимуудыг гүйцэтгэж, түүндээ үндэслэн санхүүгийн хураангуй тайланд дүгнэлт өгөх явдал юм.



Гарын үсэг зурж баталсан:

Адриан Чу

Партнер

Улаанбаатар хот, Монгол Улс
Огноо: 2026 оны 3 дугаар сарын 20

Ашиг, алдагдал ба бусад дэлгэрэнгүй орлогын хураангуй тайлан

2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрөөр дуусгавар болгосон жилийн

	2025 мян.төг	2024 мян.төг
Хорогдуулсан өртгөөрх санхүүгийн хөрөнгийн хүү болон түүнтэй адилтгах орлого	841,642,694	703,265,483
БУЦАА-д бүртгэх санхүүгийн хэрэгслүүдийн хүү болон түүнтэй адилтгах орлого	12,754,214	12,974,358
Хүү болон түүнтэй адилтгах зардал	(536,698,331)	(396,254,799)
Хүүгийн цэвэр орлого	317,698,577	319,985,042
Хураамж ба шимтгэлийн орлого	48,706,882	44,072,758
Хураамж ба шимтгэлийн зардал	(18,766,059)	(15,935,071)
Хураамж ба шимтгэлийн цэвэр орлого	29,940,823	28,137,687
Арилжааны цэвэр ашиг	16,491,643	15,983,088
БУЦАА-д бүртгэсэн бусад санхүүгийн хэрэгслүүдийн цэвэр орлого	7,345,204	7,639,026
Үйл ажиллагааны бусад цэвэр орлого	22,646,970	10,962,475
Үйл ажиллагааны нийт орлого	394,123,217	382,707,318
Үнэ цэнийн бууралтын цэвэр (зардал)/буцаалт	(12,731,677)	2,129,641
Үйл ажиллагааны цэвэр орлого	381,391,540	384,836,959
Үйл ажиллагааны зардал	(159,399,655)	(154,856,979)
Хойшлогдсон нөхцөлт хандивын хорогдуулга	1,394,524	484,712
Татварын өмнөх ашиг	223,386,409	230,464,692
Орлогын татварын зардал	(50,790,225)	(58,784,404)
Тайлант жилийн ашиг	172,596,184	171,680,288

Бусад дэлгэрэнгүй орлого (татварын дараах):

Дараагийн тайлант хугацаанд ашиг, алдагдлын тайлан руу дахин ангилагдахгүй бусад дэлгэрэнгүй орлого:

Хөрөнгө оруулалтын дахин үнэлгээний нөөцийн өөрчлөлт, татварын дараах	175,798	(856,106)
Бусад дэлгэрэнгүй орлого, татварын дараах	175,798	(856,106)
Тайлант жилийн нийт дэлгэрэнгүй орлого	172,771,982	170,824,182

Нэгж хувьцаанд ногдох ашиг (төгрөгөөр):

Нэгж хувьцаанд ногдох үндсэн ашиг	164.12	163.10
Нэгж хувьцаанд ногдох хорогдуулсан ашиг	164.12	163.10

2026 оны 3 дугаар сарын 20-ны өдөр Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлөөс олгосон эрхийн дагуу энэхүү тайланг нийтлэхийг зөвшөөрөн гарын үсэг зурав.



ГҮМЭНЖАВЫН ЦЭВЭГЖАВ
(Гүйцэтгэх захирал)



ГАНХУЯГИЙН ТАМИР
(Санхүү хариуцсан захирал)

Тайлан бэлтгэх үндэслэл. Санхүүгийн хураангуй тайланг СТОУС Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Стандартын дагуу бэлтгэсэн Банкны аудитлагдсан санхүүгийн тайлан дахь Санхүүгийн байдлын тайлан, Ашиг алдагдал ба бусад дэлгэрэнгүй орлогын тайлан, Өмчийн өөрчлөлтийн тайлан болон Мөнгөн гүйлгээний тайлангуудыг өөрчлөлгүйгээр хураангуйлан бэлтгэсэн болно.

Санхүүгийн байдлын хураангуй тайлан

2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаарх

	2025 мян.төг	2024 мян.төг
ХӨРӨНГӨ		
Бэлэн мөнгө ба Монголбанк дахь харилцах	238,239,937	33,914,061
Монголбанк дахь заавал байлгах нөөц	504,508,164	397,890,873
БҮЦАА-д бүртгэх санхүүгийн хэрэгслүүд		
Санхүүгийн үүсмэл хэрэгслүүд	46,166,061	10,050,723
Санхүүгийн хэрэгслүүд	147,862,972	112,300,780
Харилцагчдад олгосон зээл ба урьдчилгаа	165,355,679	209,855,668
БҮЦБДО-д бүртгэх санхүүгийн хөрөнгө		
Өмчийн хэрэгслүүд	3,728,279	3,910,731
Хорогдуулсан өртгөөрх санхүүгийн хөрөнгө		
Банк ба санхүүгийн байгууллагад байршуулсан харилцах, хадгаламж	443,313,886	776,096,768
Өрийн хэрэгслүүд	1,103,217,365	1,133,892,280
Харилцагчдад олгосон зээл ба урьдчилгаа	4,016,649,082	3,472,735,003
Бусад хөрөнгө	76,677,824	61,573,787
Борлуулах зорилгоор эзэмшиж буй хөрөнгө	1,586,191	1,089,949
Үндсэн хөрөнгө ба ашиглах эрхтэй хөрөнгө	88,161,716	79,706,337
Биет бус хөрөнгө	14,741,075	16,833,961
Хойшлогдсон татварын хөрөнгө	11,684,447	11,942,798
НИЙТ ХӨРӨНГӨ	6,861,892,678	6,321,793,719
ӨР ТӨЛБӨР БА ЭЗДИЙН ӨМЧ		
ӨР ТӨЛБӨР		
БҮЦАА-д бүртгэх санхүүгийн хэрэгслүүд		
Санхүүгийн үүсмэл хэрэгслүүд	6,812,173	9,542,837
Хорогдуулсан өртгөөрх санхүүгийн өр төлбөр		
Банк ба санхүүгийн байгууллагын байршуулсан харилцах, хадгаламж	3,074,022	276,333,956
Харилцагчдын харилцах, хадгаламж	3,749,383,957	3,424,786,562
Зээлээр авсан санхүүжилт	2,096,275,640	1,727,756,398
Хойшлогдсон нөхцөлт хандив	3,636,480	12,397,895
Түрээсийн өр төлбөр	11,380,292	7,233,884
Бусад өр төлбөр	125,146,763	105,974,775
Орлогын албан татварын өглөг	11,253,643	26,164,657
НИЙТ ӨР ТӨЛБӨР	6,006,962,970	5,590,190,964
ЭЗДИЙН ӨМЧ		
Энгийн хувьцаа	105,270,000	105,270,000
Халаасны хувьцаа	(267,282)	(29,668)
Нэмж төлөгдсөн капитал	28,513,791	30,388,871
Нөөцүүд	78,806,191	80,566,643
Хуримтлагдсан ашиг	642,607,008	515,406,909
НИЙТ ЭЗДИЙН ӨМЧ	854,929,708	731,602,755
НИЙТ ӨР ТӨЛБӨР БА ЭЗДИЙН ӨМЧ	6,861,892,678	6,321,793,719

2026 оны 3 дугаар сарын 20-ны өдөр Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлөөс олгосон эрхийн дагуу энэхүү тайланг нийтлэхийг зөвшөөрөн гарын үсэг зурав.



Тайлан бэлтгэх үндэслэл. Санхүүгийн хураангуй тайланг СТОУС Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Стандартын дагуу бэлтгэсэн Банкны аудитлагдсан санхүүгийн тайлан дахь Санхүүгийн байдлын тайлан, Ашиг алдагдал ба бусад дэлгэрэнгүй орлогын тайлан, Өмчийн өөрчлөлтийн тайлан болон Мөнгөн гүйлгээний тайлангуудыг өөрчлөлгүйгээр хураангуйлан бэлтгэсэн болно..



Аудитлагдсан санхүүгийн тайлангийн дэлгэрэнгүй хувилбартай танилцах

